

福建省考面试题（网络版）2021年5月19日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

随着道路管理日益智能，全国多地增设了交通“电子警察”。有人说这是时代的进步，也有人认为这不利于执法公开，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在数字化浪潮席卷全球的今天，交通管理的智能化已成为不可逆转的趋势。电子警察作为这一趋势的产物，无疑代表了技术的进步和管理的创新。然而，任何新生事物的出现都伴随着争议和挑战，电子警察也不例外。我认为，电子警察的设立是时代发展的必然选择，但同时也需要在执法公开和人性化管理方面做出更多努力。

首先，电子警察的出现极大地提高了交通管理的效率和准确性。传统的交通管理依赖于人力，不仅成本高，而且容易受到人为因素的影响。电子警察通过高清摄像头和智能识别技术，能够24小时不间断地监控交通状况，有效减少了交通违法行为，保障了道路安全。这一点，无疑是社会进步的体现。

然而，电子警察的普及也引发了一些争议。有人认为，电子警察的执法过程缺乏透明度，公众难以了解执法的具体依据和过程，这在一定程度上影响了执法的公信力。此外，电子警察的处罚往往以罚款为主，缺乏必要的人性化考虑，容易引起公众的反感。

针对这些问题，我认为可以从以下几个方面进行改进。首先，加强电子警察执法的公开透明度，通过官方网站或APP等方式，向公众公开执法的依据、过程和结果，增强公众的信任感。其次，完善电子警察的执法机制，对于轻微的交通违法行为，可以采取警告或教育的方式，而非一味罚款，体现执法的人性化。最后，加强对电子警察技术的研发和应用，确保其准确性和公正性，避免因技术问题导致的误判。

总之，电子警察作为交通管理的新工具，其利大于弊。我们应该在肯定其积极作用的同时，不断优化和完善相关机制，确保其在保障交通安全的同时，也能够赢得公众的理解和支持。只有这样，电子警察才能真正成为推动社会进步的力量。

【问题2】

领导把小李调到其他部门，但是小李觉得另一个部门领导业务水平不高，不利于提高自己，而且自己更适应以前的部门环境，不是很想去。领导让你对他进行劝解，作为好友你怎么沟通？请现场模拟。

【问题2参考答案】

小李啊，听说你对这次调动有些想法，作为你的好友，我完全理解你的感受。首先，我想说的是，你的这种对工作的热情和对自我提升的追求是非常值得肯定的。你对业务能力的重视，正是我们公务员队伍中非常宝贵的品质。但是，关于这次调动，我觉得我们可以从几个方面来好好聊聊。

首先，从个人成长的角度来看，虽然你觉得另一个部门的领导业务水平不高，但这其实也是一个锻炼自己的好机会。在不同的工作环境和领导风格下工作，能够让你学会如何适应不同的管理方式，这对于你未来的职业发展是非常有帮助的。而且，你可能会发现，即使在业务水平看似不高的领导手下，也能学到很多其他的东西，比如团队协作、沟通技巧等。

其次，从团队和组织的角度来看，领导的调动决定往往是基于全局考虑的。每个部门都有其独特的职能和重要性，你的调动可能是为了平衡团队力量，或者是基于你个人的能力和潜力来考虑的。作为公务员，我们不仅要考虑个人的发展，还要考虑到整个团队和组织的需要。你的适应能力和大局观，将会在这次调动中得到体现和提升。

最后，我想说的是，作为你的好友，我会一直支持你。如果你在新的部门遇到任何困难，或者有什么不适应的地方，我都会尽力帮助你。同时，我也相信你有能力克服这些挑战，把这次调动变成一次宝贵的经历。记住，每一次的改变都是成长的机会，我相信你一定能在在这个过程中收获更多。