

福建省考面试题（网络版）2022年8月1日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有些企业利用一些技术，比如通过查询员工的上网记录、查看员工是否存在投递简历想要离职、上班时间做其他事情、用软件预测员工心理行为等，以防员工离职，对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今这个信息爆炸的时代，企业为了保持竞争力，往往会采取各种手段来管理和预测员工的行为，包括利用技术手段监控员工的上网记录、投递简历的行为，甚至预测员工的心理状态。这种做法，虽然在一定程度上可以帮助企业提前发现并解决潜在的人力资源问题，但从长远来看，这种做法可能会对员工的隐私权和工作积极性造成负面影响，甚至可能引发法律和道德上的争议。

首先，从员工的角度来看，这种监控行为无疑侵犯了他们的隐私权。员工在工作场所的行为，尤其是在非工作时间的个人行为，应当受到尊重和保护。企业过度监控员工的行为，不仅会让员工感到不被信任，还可能加剧员工的心理压力，影响工作效率和团队凝聚力。

其次，从企业的角度来看，虽然短期内可以通过这种方式减少员工流失，但长远来看，这种做法可能会损害企业的声誉，使得企业在招聘优秀人才时处于不利地位。此外，过度依赖技术手段来管理员工，忽视了人性化管理的重要性，可能会导致员工的工作满意度和忠诚度下降。

针对这一问题，企业应当寻求更加合理和人性化的管理方式。例如，通过建立开放的沟通机制，鼓励员工表达自己的想法和需求，及时解决员工的困惑和不满；通过提供职业发展机会和培训，增强员工的归属感和职业成长空间；通过建立公平的激励机制，激发员工的工作热情和创新精神。

总之，企业在追求效率和竞争力的同时，也应当尊重和保护员工的隐私权和人格尊严。通过建立基于信任和尊重的工作环境，不仅可以有效减少员工流失，还能激发员工的潜能，为企业带来更大的价值。在这个快速变化的时代，企业和管理者需要不断学习和适应，找到技术与人性的平衡点，共同创造一个和谐、高效的工作环境。

【问题2】

水库周边有违法违规建筑，你作为工作人员，准备开展违法整治活动，你要怎么开展？

【问题2参考答案】

开展水库周边违法违规建筑整治活动，是一项复杂而艰巨的任务，我们需要从多个方面入手，确保整治工作既有效又稳妥。首先，我们要明确整治的目标和原则，即以保护水库生态环境和水资源安全为核心，依法依规进行，确保整治过程中的公平、公正、公开。

在具体实施前，我们需要进行全面的调查摸底工作。这包括对水库周边违法违规建筑的数量、类型、建设时间、所有者信息等进行详细登记，了解每一处建筑的实际情况。同时，还要评估这些建筑对水库生态环境和水资源安全的潜在影响，为后续的整治工作提供科学依据。

基于调查结果，我们将制定详细的整治方案。方案中要明确整治的范围、时间表、责任分工、具体措施等。对于不同类型的违法违规建筑，采取不同的处理方式，如限期拆除、罚款、恢复原状等。同时，方案还要考虑到可能出现的各种风险和挑战，制定相应的应对措施。

在整治过程中，我们要注重与相关方的沟通和协调。这包括与违法违规建筑的所有者进行充分沟通，解释整治的必要性和法律依据，争取他们的理解和支持。同时，还要与地方政府、社区、环保组织等相关方保持密切合作，形成整治工作的合力。

为了确保整治工作的顺利进行，我们还需要加强监督和检查。设立专门的监督小组，对整治过程进行全程跟踪，确保每一项措施都得到有效执行。对于整治过程中出现的问题，要及时进行调整和改进，确保整治工作的质量和效果。

最后，整治工作完成后，我们还要进行总结和评估。分析整治工作的成效和不足，总结经验教训，为今后的类似工作提供参考。同时，还要建立长效机制，防止违法违规建筑的再次出现，确保水库周边环境的长期安全和稳定。