

福建省考面试题（网络版）2023年4月18日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某社区通过组织志愿者、退休老职工、人大代表、网格员等人员形成小组，对群众纠纷进行协调，已经成功协调了多起社区群众纠纷。对于“群英断是非”的社会治理新模式，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，社会治理模式的创新是推动社会和谐稳定的重要途径。‘群英断是非’作为一种新兴的社会治理模式，不仅体现了社区治理的智慧，也展现了群众参与社会治理的积极性和创造性。我认为，这种模式具有鲜明的时代特色和实践价值，是值得推广和深化的社会治理创新。

首先，‘群英断是非’模式充分发挥了社区内各类人才的作用，通过整合志愿者、退休老职工、人大代表、网格员等资源，形成了多元化的调解力量。这种多元参与的模式，不仅能够更全面地了解纠纷的实际情况，也能够从不同角度提出解决方案，提高了调解的成功率和公正性。其次，这种模式强化了社区居民的主体意识，通过参与纠纷调解，居民们能够更加深刻地理解社区治理的重要性，从而增强了对社区的归属感和责任感。

然而，任何模式的推广都需要考虑其可持续性和适应性。‘群英断是非’模式的成功，离不开社区成员的积极参与和高度认同。因此，为了进一步推广和深化这一模式，我们需要加强对社区成员的培训和引导，提高他们的调解能力和法律意识。同时，也应该建立健全的激励机制，鼓励更多的人参与到社区治理中来。此外，还可以通过数字化手段，如建立线上调解平台，来扩大调解的覆盖范围和提高调解的效率。

总之，‘群英断是非’社会治理新模式是社区治理创新的有益尝试，它不仅解决了社区内的具体问题，也为构建和谐社区提供了新的思路和方法。我们应该积极总结经验，不断完善和推广这一模式，让更多的社区受益。

【问题2】

领导安排你配合小李完成了一项工作，你主要做的是辅助工作。任务完成后，领导给予你和小李同等程度的嘉奖。但是同事们都知道小李在这份工作上的贡献比你大，你也认为应当给你和小李不同程度的嘉奖。请问你要怎么做？

【问题2参考答案】

在面对领导给予的同等嘉奖与同事及自我认知存在差异的情况时，我认为应当采取一种既体现团队精神又尊重事实的态度。首先，我会在内心明确一点，那就是团队的成功是集体努力的结果，每个人都为项目的完成贡献了自己的力量。虽然我的角色是辅助，但辅助工作同样重要，它为项目的顺利进行提供了保障。因此，从团队的角度来看，领导的嘉奖是对我们共同努力的认可。

然而，我也认识到小李在项目中的贡献确实更大，这一点同事们的看法和我个人的感受是一致的。在这种情况下，我会选择在适当的时机，以适当的方式向领导表达我的想法。我会感谢领导的认可和嘉奖，同时委婉地提及小李在项目中的突出贡献，表达我认为小李应当获得更多认可的观点。这样的做法既不会否定领导的决策，也能让领导了解到团队内部的具体情况。

此外，我也会私下与小李沟通，表达我对他在项目中贡献的认可和钦佩。这样的沟通能够增进我们之间的理解和信任，避免因嘉奖问题而产生不必要的误会或隔阂。我相信，通过真诚的交流，小李也会理解我的立场和感受。

最后，我会将这次经历视为一次学习和成长的机会。在今后的工作中，我会更加努力，争取在团队中扮演更重要的角色，做出更大的贡献。同时，我也会更加注重与团队成员的沟通和协作，确保每个人都能在项目中发挥出最大的潜力，共同推动团队的成功。

总之，面对这种情况，我会以团队利益为重，既尊重领导的决策，也实事求是地反映团队内部的贡献差异。通过积极的沟通和努力，我相信能够处理好这次嘉奖带来的挑战，同时也为未来的工作积累宝贵的经验。