

福建省考面试题（网络版）2024年4月15日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

当下“考研热”仍在继续，为了让学生取得好成绩，部分高校开始设置考研的相关课程，供在校大学生学习。但是有一部分院校存在设置考研课程过早现象，例如：大一就开始设置相关的考研课程。不仅如此，课程设置上逐渐有应试化的趋势。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，考研热的持续升温反映了高等教育普及化背景下，学生对于提升自身竞争力的强烈需求。高校设置考研课程，本意是为了帮助学生更好地准备研究生入学考试，这一举措在一定程度上体现了学校对学生未来发展的关心和支持。然而，大一就开始设置考研课程，以及课程设置的应试化趋势，却值得我们深思。

首先，过早设置考研课程可能会影响学生的全面发展。大学教育不仅仅是知识的传授，更是人格的塑造和能力的培养。大一学生刚刚步入大学校园，应该有一个适应和探索的过程，过早地将他们推向考研的轨道，可能会限制他们的视野，忽视其他重要能力的培养。

其次，课程设置的应试化趋势可能会导致教育质量的下降。应试教育往往注重技巧和死记硬背，而忽视了批判性思维和创新能力的培养。这种趋势如果持续下去，不仅会影响学生的学术素养，也可能削弱高等教育的整体质量。

造成这一现象的原因有多方面。一方面，社会对高学历的过度推崇，使得学生和家长将考研视为必经之路。另一方面，高校在招生和排名上的压力，也可能促使学校采取短视的教育策略，以迎合市场需求。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策：一是高校应该重新审视教育目标，强调全面发展和终身学习的重要性，而不是单纯追求考研率。二是教育部门可以出台相关政策，引导高校合理设置考研课程，避免过早和过度应试化。三是社会应该营造一个更加多元化的评价体系，减少对学历的过度依赖。

总之，考研热的背后反映了深层次的社会和教育问题。我们需要从多个角度出发，共同努力，才能推动高等教育的健康发展，培养出既有专业知识，又有全面素养的新时代人才。

【问题2】

你作为业务骨干被调到新的科室，单位派你和小陈对接工作，但是新同事告诉你小陈脾气大，工作不积极，难以沟通，请问你要怎么做好和他的对接工作？

【问题2参考答案】

首先，面对这样的工作对接情况，我会保持积极的态度，认识到这是提升自己沟通协调能力的机会。作为业务骨干，我深知团队合作的重要性，因此我会以开放的心态去理解和接纳小陈，而不是先入为主地对他产生偏见。我相信每个人都有其独特的工作方式和沟通风格，关键在于如何找到共同点，建立有效的工作关系。

在具体操作上，我会采取以下几个步骤来确保工作的顺利进行。首先，我会主动与小陈进行一对一的沟通，了解他的工作习惯和偏好，同时也表达自己的工作方式和期望。通过这种双向的交流，我们可以更好地理解彼此，减少误解和冲突。其次，我会在工作中展现出专业和积极的态度，通过实际行动来影响和激励小陈。我相信榜样的力量是巨大的，我的努力和态度可能会激发他的工作热情。此外，我会在遇到问题时，主动寻求解决方案，而不是抱怨或指责，这样可以营造一个积极向上的工作氛围。

如果在工作过程中确实遇到了难以解决的问题，我会及时向上级汇报，寻求指导和支持。同时，我也会反思自己的工作方法，看看是否有改进的空间。我相信通过不断的自我反思和调整，我可以更好地适应新环境，与新同事建立良好的工作关系。

最后，我会总结这次对接工作的经验，无论结果如何，这都是我职业生涯中宝贵的一课。我会从中学习如何与不同性格和背景的同事合作，如何在挑战中成长。我相信，只要保持积极的态度和开放的心态，就没有克服不了的困难。