

贵州省考铜仁市面试题（乡镇公务员驻村干部方向） （网络版）2019年9月28日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

对于中国农民丰收节的设立，你怎么看？

【问题1参考答案】

中国农民丰收节的设立，是我国农业文化传承与创新的重要体现，也是国家对农民辛勤劳动的高度认可。这一节日的设立，不仅丰富了我国的文化节日体系，更为推动乡村振兴战略的实施注入了新的活力。我认为，这是一个极具创意和深远意义的举措，它像一缕春风，吹拂过广袤的田野，让农民的辛勤耕耘得到了社会的广泛关注和尊重。

从多个角度来看，农民丰收节的设立具有深远的意义。首先，它是对农民劳动成果的庆祝，增强了农民的职业荣誉感和幸福感。其次，这一节日有助于传承和弘扬中华农耕文化，让更多人了解和尊重农业文明。再次，丰收节成为推动农村经济发展的重要契机，通过举办各类农产品展销、乡村旅游等活动，促进了农产品的销售和农村旅游的发展。此外，丰收节还加强了城乡之间的交流与理解，促进了社会和谐。

设立农民丰收节的原因，一方面是我国农业文化的深厚底蕴和农民的重要地位决定的；另一方面，也是响应乡村振兴战略，推动农业农村现代化的需要。为了进一步发挥丰收节的积极作用，我们可以采取一些对策。比如，加大对丰收节的宣传力度，提高公众的参与度；丰富节日活动内容，结合地方特色，打造独具特色的庆祝方式；利用现代科技手段，如互联网直播等，扩大丰收节的影响力；同时，政府可以出台更多支持农业发展的政策，确保农民丰收不仅仅是节日上的庆祝，更是实实在在的收入增长。

总之，中国农民丰收节的设立，是对农民辛勤劳动的最好礼赞，也是推动乡村振兴的重要举措。它像一座桥梁，连接了过去与未来，传统与现代，城市与乡村。让我们共同期待，这个节日能够激发更多人对农业的关注和对农民的尊重，共同绘就乡村振兴的美丽画卷。

【问题2】

单位领导让你组织农民丰收节活动，你认为重点是什么？

【问题2参考答案】

组织农民丰收节活动，我认为重点在于确保活动的实效性、参与性和文化性。首先，活动的实效性体现在能够真正为农民带来实惠和帮助，促进农产品的销售和农业技术的推广。其次，参与性要求活动能够广泛动员农民和社会各界参与，形成良好的互动和合作氛围。最后，文化性则强调活动要传承和弘扬农耕文化，增强农民的文化自信和自豪感。

在确保实效性方面，我们需要精心策划活动的形式和内容。例如，可以设立农产品展销区，邀请电商平台参与，帮助农民拓宽销售渠道；同时，组织农业技术培训和咨询，邀请专家为农民解答种植、养殖中的难题。此外，还可以通过设立奖项，表彰在农业生产中表现突出的农民和集体，激励更多人投身农业现代化建设。

在提升参与性方面，我们需要广泛宣传和动员。可以通过社交媒体、村级广播等多种渠道，提前发布活动信息，吸引更多农民和社会各界人士参与。同时，设计互动环节，如农事体验、农产品品鉴等，让参与者能够亲身感受农业生产的乐趣和丰收的喜悦。此外，还可以邀请当地学校、企业等组织参与，形成全社会共同庆祝丰收的良好氛围。

在强化文化性方面，我们需要深入挖掘和展示农耕文化的内涵。可以通过举办农耕文化展览、传统农具展示等活动，让更多人了解农业发展的历史和传统。同时，组织农民文艺表演，如民歌、舞蹈等，展示农民的精神风貌和文化创造力。此外，还可以通过讲述农民故事、拍摄丰收纪录片等方式，记录和传播农民的奋斗历程和丰收成果。

总之，组织农民丰收节活动，我们需要在实效性、参与性和文化性三个方面下功夫，确保活动不仅能够为农民带来实实在在的好处，还能够广泛动员社会各界参与，传承和弘扬农耕文化，共同庆祝农民的丰收和农业的发展。

【问题3】

你们在组织活动时，有两个人突然打起来了，你怎么办？

【问题3参考答案】

在面对组织活动中突然发生的打架事件时，作为组织者，我的第一反应是迅速而冷静地采取措施，确保活动的顺利进行和所有参与者的安全。首先，我会立即上前制止双方的冲突，用平和但坚定的语气要求他们停止

打斗，避免事态进一步升级。在这一过程中，我会保持中立，不对任何一方表现出偏袒，以免激化矛盾。

接下来，我会将双方分开，安排到不同的区域，给予他们一定的空间和时间冷静下来。同时，我会安排其他工作人员或志愿者维持现场秩序，确保其他参与者的活动不受影响。这一步骤的目的是防止冲突扩散，确保活动的整体氛围不受破坏。

在双方情绪稳定后，我会分别与他们进行沟通，了解冲突的具体原因和各自的立场。通过倾听，我能够更好地理解双方的诉求和不满，从而找到解决问题的切入点。在沟通中，我会强调团队合作和相互尊重的重要性，引导他们认识到冲突对团队和活动的负面影响。

根据了解到的情况，我会尝试调解双方的矛盾，提出建设性的解决方案。这可能包括道歉、妥协或其他双方都能接受的安排。我的目标是帮助他们达成和解，恢复团队和谐。如果冲突涉及到更深层次的问题，我会考虑是否需要进一步的干预或支持，比如引入专业的调解人员或心理咨询师。

最后，我会对整个事件进行总结和反思，评估我们在预防和处理冲突方面的不足之处，并考虑如何改进未来的活动组织工作，以避免类似事件的再次发生。这可能包括加强团队建设活动、提高沟通技巧培训等。

总之，处理突发冲突的关键在于迅速反应、冷静处理、有效沟通和积极调解。通过这些步骤，我们不仅能够解决眼前的冲突，还能够从中学习，提升团队的整体凝聚力和应对突发事件的能力。