

贵州省考面试题（A卷）（网络版）2025年5月11日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

2025年的政府工作报告首次提到“好房子”概念。明确提出要“适应人民群众高品质居住需要，完善标准规范，推动建设安全、舒适、绿色、智慧的‘好房子’”。此外，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于持续推进城市更新行动的意见》强调要“坚持以人民为中心，全面践行人民城市理念，建设好房子、好小区、好社区、好城区”。请结合实际，谈谈你对“好房子”的理解。

【问题1参考答案】

“好房子”这一概念的提出，标志着我国城乡建设理念的一次深刻跃升，它超越了传统意义上对住房的物理属性要求，而将其置于人民对美好生活向往的宏大叙事之中。这不仅是对建筑标准的重新定义，更是对“以人民为中心”发展思想的生动诠释。它意味着我们的住房建设，正从满足“有没有”的基本生存需求，转向追求“好不好”的高品质生活体验，是发展理念从“物”到“人”的根本性转变。

理解“好房子”，首先要把握其多维度的内涵。安全是“好房子”不可动摇的基石，它意味着建筑结构坚固、抗震防灾能力强、消防安全有保障，能为居住者提供最基础的生命庇护。舒适则关注居住的体验感，包括合理的户型设计、充足的光照通风、适宜的温湿度与声环境，以及人性化的细节处理，让家成为身心得以安顿的港湾。绿色是“好房子”的时代底色，它要求建筑在全生命周期内最大限度地节约资源、保护环境，采用节能技术、绿色建材，并与自然和谐共生，为居住者提供健康、生态的生活空间。智慧则是“好房子”面向未来的特征，它通过物联网、人工智能等技术，实现家居生活的便捷化、智能化管理，提升居住的效率和品质，让科技真正服务于人的便利与舒适。

“好房子”的价值，远不止于个体居住单元的改善。它是构建“好小区、好社区、好城区”的逻辑起点和物质基础。一栋栋“好房子”的集合，才能形成配套设施完善、公共空间宜人、邻里关系和谐的“好小区”；多个“好小区”有机组合，并与教育、医疗、养老、文化等公共服务深度融合，才能营造出充满活力与归属感的“好社区”；最终，无数个“好社区”的联动与发展，才能共同铸就功能完善、生态宜居、治理高效的“好城区”。这是一个从微观到宏观、从个体到整体、从硬件到软件的递进式系统工程，“好房子”正是这个系统中最基础、最核心的细胞单元。

推动“好房子”建设落地生根，需要多方协同、综合施策。在政策层面，必须加快完善与之相适应的标准规范体系，将安全、舒适、绿色、智慧的具体要求转化为可操作、可考核的技术指标和监管依据。在市场层面，要鼓励和引导房地产开发企业、设计单位、施工企业转变发展模式，将建设“好房子”作为核心竞争力，加大研发投入，提升建造水平。在技术层面，需大力推广装配式建筑、绿色建造、智能建造等新型建造方式，为“好房子”提供坚实的技术支撑。在社会层面，应充分尊重和听取人民群众的意见，让居民参与到从设计到维护的全过程，确保“好房子”真正建在人民的心坎上。

总而言之，“好房子”是一个充满温度与厚度的概念。它连接着国家高质量发展的宏观战略与百姓日常生活的微观感受，承载着物质空间的改善与精神家园的构筑。建设“好房子”，是一项长期的民生工程、发展工程，需要我们以“工匠精神”精雕细琢，以“为民情怀”用心用情，努力让更多家庭从“住有所居”迈向“住有宜居”，在安全、舒适、绿色、智慧的家中，收获满满的幸福感、安全感，这正是建设人民城市的出发点和落脚点。

【问题2】

上级拟派干部到一线锻炼，并已初步形成“派出单位、接收单位、组织部”三方共管机制。假如你是贵阳市委组织部工作人员，领导让你开展前期调研以了解相关情况，促进下派工作顺利开展，你会怎么开展？

【问题2参考答案】

开展下派干部锻炼的前期调研，是确保三方共管机制有效运行、促进干部成长与基层发展双赢的重要基础。作为贵阳市委组织部工作人员，我将以系统性思维、问题导向和务实作风，深入调研派出单位、接收单位和下派干部等多方主体，全面掌握现状、精准识别问题、科学提出对策，为下派工作的顺利开展提供坚实支撑。

调研工作将围绕“机制运行、干部状态、基层需求、管理实效”四个维度展开。首先，我将通过查阅文件、座谈访谈等方式，了解现有三方共管机制的具体内容、职责划分、沟通协调方式及运行效果，重点关注是否存在职责交叉、管理真空或协调不畅等问题。同时，收集派出单位在干部选拔、跟踪管理、保障支持等方面的做法与困难，以及接收单位在岗位安排、日常管理、培养使用等方面的实际情况与需求。通过对比分析，评估机制设计的合理性与执行中的偏差。

其次，我将深入基层一线，通过实地走访、个别谈话、问卷调查等形式，了解下派干部的工作状态、适应情况、能力提升及面临的挑战。重点关注干部是否真正融入基层、发挥作用，是否存在“镀金”心态或“水土不服”现象。同时，倾听接收单位干部群众对下派干部的评价与期望，了解基层最需要什么样的干部、最希望

解决什么问题，确保下派工作与基层实际需求精准对接。

此外，我将注重案例剖析与经验借鉴。选取以往下派工作中成效显著或问题突出的典型案例，进行深度分析，总结成功经验与失败教训。同时，学习借鉴其他地区在干部下派管理方面的先进做法，结合贵阳实际，思考如何优化选拔机制、强化过程管理、完善考核激励，提升下派工作的科学性与有效性。

在调研方法上，我将坚持定量与定性相结合，既通过数据分析把握整体情况，又通过深度访谈获取鲜活素材。调研对象将覆盖市、县、乡三级相关单位及不同领域下派干部，确保样本的代表性与广泛性。调研过程中，我将注重营造坦诚交流的氛围，鼓励各方讲真话、道实情，避免形式主义与表面文章。

最后，我将对调研资料进行系统梳理与综合分析，撰写调研报告。报告将客观描述现状、深入剖析问题、提出针对性建议，如细化三方职责清单、建立定期会商机制、强化干部岗前培训、完善动态考核评价等，为领导决策和下派工作优化提供参考。调研不是终点，而是起点，我将持续跟踪建议落实情况，推动下派工作不断改进，真正实现干部受锻炼、基层得发展、事业添动力的目标。

【问题3】

为了解社情民情，某地邀请多名政协委员组建一个政策观察小组。为了发挥好小组的作用，请问你觉得要做好哪些服务工作？

【问题3参考答案】

组建政协委员政策观察小组，是推动政策制定科学化、民主化的重要举措，也是发挥政协民主监督、参政议政职能的有效途径。要让这支‘智囊团’真正成为连接政府与群众的桥梁、反映社情民意的窗口，我们必须提供全方位、精细化、有温度的服务保障，确保观察小组能够深入基层、精准观察、有效建言。

首先，要为观察小组提供坚实有力的组织协调服务。这好比为远航的船只配备专业的领航员和坚实的港湾。我们需要设立专门的服务联络机构或指定专人负责，建立常态化沟通机制，确保信息传递畅通无阻。要精心制定观察计划和活动方案，提前协调好观察的时间、地点、路线和对接单位，避免临时安排带来的不便。更重要的是，要主动向观察小组提供详实的背景资料，包括相关政策文件、统计数据、前期调研报告等，帮助他们快速掌握情况、找准观察重点。同时，要确保观察活动的独立性，服务人员应做好‘联络员’和‘后勤员’，而非‘引导员’或‘过滤员’，避免干扰委员们的独立判断和真实观察。

其次，要为观察小组创造深入便捷的调研条件服务。政策的生命力在于贴近实际，观察的深度取决于接触基层的广度。我们要为委员们‘沉下去’铺路搭桥。一方面，要畅通观察渠道，主动联系并协调好社区、企业、学校、乡村等基层单位，安排与一线工作者、普通群众面对面交流的机会，让委员们能听到原汁原味的群众心声，看到未经粉饰的真实情况。另一方面，要创新观察形式，除了传统的走访、座谈，还可以协助运用网络问卷、暗访体验、定点跟踪等多种方式，多维度、立体化地收集信息。此外，必要的交通、安全等后勤保障也必须周全细致，消除委员们履职的后顾之忧。

再次，要为观察小组构建高效顺畅的成果转化服务。观察的最终目的是为了改进工作、完善政策。如果观察报告‘束之高阁’，那么所有努力都将失去意义。因此，我们必须建立一套从‘问题发现’到‘政策落地’的闭环服务机制。要及时、完整地将观察小组形成的报告、意见和建议分类整理，报送相关决策部门和领导参阅。要建立跟踪反馈制度，明确承办单位、办理时限，并定期向观察小组通报建议采纳情况和办理进度。对于具有重大价值的建议，可以推动纳入政协提案或专项协商议题，提升其决策影响力。同时，也可以通过适当方式向社会公开观察成果及采纳情况，接受公众监督，增强观察工作的透明度和公信力。

最后，要为观察小组营造尊重包容的履职环境服务。政协委员来自各行各业，观察视角和专业背景各异，这是一笔宝贵的财富。我们要尊重和鼓励这种多样性，在服务中体现包容性。要认真倾听每一位委员的声音，无论其观点是尖锐还是温和，是宏观还是具体，都应予以同等重视和记录。要保护委员们依法依规开展监督和批评的权利，允许他们讲真话、道实情。此外，还可以定期组织委员进行交流研讨，分享观察心得，碰撞思想火花，不断提升整个小组的观察能力和建言水平。通过营造一种畅所欲言、理性务实、团结协作的良好氛围，让委员们感到被信任、受尊重，从而更加积极主动地贡献智慧和力量。

总而言之，服务好政协委员政策观察小组，是一项系统工程，需要我们在组织协调上做到周密有序，在调研条件上做到保障有力，在成果转化上做到务实高效，在履职环境上做到开放包容。唯有如此，才能让政策观察小组这面‘镜子’擦得更亮，照得更远，真正成为感知社会脉搏、推动政策优化、促进治理能力提升的积极力量，为地方经济社会高质量发展注入源源不断的活力与智慧。