

贵州省考面试题（B卷）（网络版）2022年8月6日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说“00后”不愿干，不肯干，不愿意加班；也有人说“00后”具有创新精神，敢于用法律维护自己的权利。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，关于‘00后’的讨论层出不穷，有人批评他们不愿干、不肯干、不愿意加班，也有人赞扬他们具有创新精神，敢于用法律维护自己的权利。我认为，这两种观点都有其合理性，但也都有其片面性。‘00后’作为新时代的年轻人，他们的行为和态度是多维度的，不能简单地用一两个标签来概括。

首先，‘00后’不愿干、不肯干、不愿意加班的现象，确实一定程度上存在。这一现象的背后，反映了‘00后’对工作与生活平衡的重视。他们更加注重个人的时间和生活质量，不愿意为了工作牺牲自己的健康和幸福。这种态度，实际上是对传统加班文化的一种反思和挑战。例如，近年来，一些‘00后’员工因为拒绝加班而辞职的新闻屡见不鲜，这正体现了他们对工作与生活平衡的追求。

然而，另一方面，‘00后’也具有强烈的创新精神和法律意识。他们成长在信息爆炸的时代，接触到的知识和信息比前几代人更加丰富和多元。这使得他们在工作中更加敢于创新，敢于挑战传统。同时，‘00后’的法律意识也更强，他们更加懂得如何用法律武器来保护自己的权益。例如，一些‘00后’员工在面对不公平待遇时，会选择通过法律途径来维权，这种行为值得肯定。

总的来说，‘00后’是一个充满活力和潜力的群体。他们的行为和态度，既有对传统的反思和挑战，也有对未来的憧憬和追求。我们应该以更加开放和包容的心态来看待他们，理解他们的需求和期望，引导他们发挥自己的优势，为社会的发展贡献力量。

在这个快速变化的时代，‘00后’的出现，为我们提供了一个重新审视工作文化和社会价值观的机会。他们的行为和态度，提醒我们要更加重视个人的幸福和权益，同时也激励我们要不断创新和进步。让我们以理解和尊重为基础，共同创造一个更加和谐和进步的社会。

【问题2】

有群众反映社区有2000多名老人，大部分没有与家人一起居住，吃饭是个大问题，需要有个老年人食堂，你作为社区负责人，对此你怎么处理？

【问题2参考答案】

面对社区2000多名老人大部分不与家人同住，吃饭成为难题的情况，作为社区负责人，我认为这不仅是一个简单的餐饮问题，更是关乎老年人生活质量和社会和谐的重要议题。因此，我将从以下几个方面着手，确保老年人食堂的设立既解决实际问题，又体现社区关怀。

首先，我会组织社区工作人员和志愿者，对社区内的老年人进行一次详细的调研，了解他们的饮食习惯、营养需求以及经济状况。通过调研，我们可以更准确地把握老年人的实际需求，为食堂的菜单设计、价格定位等提供科学依据。同时，这也是一个了解老年人其他潜在需求的好机会，比如是否需要送餐服务、是否有特殊的饮食禁忌等。

其次，我会积极寻求政府和社会资源的支持。设立老年人食堂需要一定的资金和场地支持，我将向相关部门申请政策支持和资金补助，同时也会联系社区内的企业和爱心人士，争取他们的捐赠和赞助。通过多方合作，我们可以降低食堂的运营成本，确保老年人能够以较低的价格享受到高质量的餐饮服务。

接下来，我会考虑食堂的运营模式。为了保证食堂的长期稳定运行，我们可以考虑引入专业的餐饮公司进行管理，或者培训社区内的下岗职工和志愿者参与食堂的日常运营。这样不仅可以保证食堂的服务质量，还能为社区创造就业机会。同时，我们也会设立监督机制，定期收集老年人的反馈，及时调整和优化服务。

最后，我会将老年人食堂作为社区关爱老年人的一个起点，逐步拓展其他服务。比如，可以结合食堂设立老年人活动中心，组织健康讲座、文娱活动等，丰富老年人的精神生活。通过这样的综合服务，我们不仅解决了老年人的吃饭问题，还能提升他们的幸福感和归属感。

总之，设立老年人食堂是一项系统工程，需要社区、政府、社会各界的共同努力。作为社区负责人，我将全力以赴，确保这一惠民工程落到实处，真正让老年人感受到社区的温暖和关怀。

【问题3】

领导要求你调研了解辖区内的特色养老服务案例，并总结成特色案例集，让你带领两个工作人员，你会怎么组织？

【问题3参考答案】

首先，我会明确这次调研的核心目标是深入了解辖区内的特色养老服务案例，通过实地考察和深入交流，收集具有代表性和创新性的养老服务模式，最终形成一本内容丰富、案例详实的特色案例集，为辖区内的养老服务发展提供参考和借鉴。

在前期准备阶段，我会与两位工作人员一起，制定详细的调研计划。这包括确定调研的时间表、地点、对象以及调研方法。我们会先通过查阅资料和咨询相关部门，初步筛选出辖区内的特色养老服务机构和项目，然后根据其服务内容、服务对象、服务模式等特点，进行分类和优先级排序。同时，我们还会准备调研问卷和访谈提纲，确保调研过程中能够全面、深入地了解每个案例的特色和亮点。

具体开展调研时，我们会采取多种方式相结合的方法。首先，我们会进行实地考察，亲自体验和观察养老服务的实施情况。其次，我们会与养老机构的负责人、工作人员、服务对象及其家属进行面对面的访谈，深入了解服务的成效、面临的挑战以及未来的发展方向。此外，我们还会收集相关的服务数据、用户反馈和媒体报道，以便更全面地评估每个案例的实际效果和社会影响。

在总结升华阶段，我们会将所有收集到的资料进行整理和分析，筛选出最具代表性和创新性的案例，编写成特色案例集。案例集不仅会详细介绍每个案例的服务内容、实施过程、成效评估，还会提炼出可复制、可推广的经验和做法。我们还会邀请相关领域的专家对案例集进行评审，确保内容的专业性和权威性。最后，我们会将案例集印刷成册，并举办发布会，向辖区内的养老服务机构和社会公众推广。

在整个过程中，我会特别注重团队协作和沟通，确保两位工作人员能够充分发挥各自的专长，共同完成这项任务。同时，我也会密切关注调研的进度和质量，及时调整计划，确保调研工作能够顺利进行并达到预期目标。

通过这次调研和案例集的编写，我们不仅能够为辖区内的养老服务发展提供宝贵的经验和参考，还能够推动养老服务模式的创新和改进，提升老年人的生活质量和幸福感。这是一项既有意义又有挑战的工作，我们将全力以赴，确保任务的圆满完成。