

贵州省考面试题（B卷）（网络版）2025年5月10日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

“治其本，朝令而夕从；救其末，百世不改也”这句话，出自苏轼的策论《关陇游民私铸钱与江淮漕卒为盗之由》。结合实际谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

“治其本，朝令而夕从；救其末，百世不改也”，苏轼这句策论如黄钟大吕，穿越千年依然振聋发聩。它揭示了一个深刻的管理哲学：治理问题必须抓住根本，方能令行禁止、立竿见影；若只纠缠于细枝末节，则如扬汤止沸，纵历百世也难以根除。这不仅是古代治国理政的智慧结晶，更是今天我们推进国家治理体系和治理能力现代化必须遵循的行动指南。它告诫我们，面对复杂的社会问题，唯有以“本”为纲，以“末”为目，纲举目张，方能实现长治久安。

这句话的现实意义，在当今社会治理的诸多领域都得到了深刻印证。例如，在生态环境保护中，若只着眼于关停个别污染企业（末），而不从产业结构调整、能源体系转型、绿色技术创新的根本着手，环境问题就容易陷入“治理—反弹—再治理”的循环。同样，在基层社会治理中，若只满足于调解具体矛盾纠纷（末），而不从完善利益协调机制、畅通民意表达渠道、夯实法治基础等根本制度上发力，社会和谐就难以持久。这些现象背后，往往反映出一些地方或部门存在“路径依赖”，习惯于用“救火队”式的应急思维处理问题，缺乏“治未病”的战略远见和系统思维；或是受到短期政绩观的驱动，更愿意选择那些“看得见、见效快”的末端治理方式，而对需要久久为功的根本性改革望而却步。

要真正践行“治本”之道，关键在于树立科学的治理观并付诸扎实的行动。首先，必须强化系统思维和源头治理意识。决策者应像中医一样“辨证施治”，善于透过现象看本质，精准识别问题的核心症结。例如，针对“看病难、看病贵”问题，不能仅靠增加医院床位，更需从优化医疗资源布局、改革医保支付方式、加强全科医生培养等根本制度入手。其次，要勇于推进深层次体制机制改革。许多顽瘴痼疾的“本”，往往在于不合理的制度设计或利益格局。这就需要以“朝令而夕从”的决心和魄力，敢于触动既得利益，打破路径依赖，通过制度创新从根本上解决问题。最后，要建立科学的考核评价体系。改变过于侧重短期、显性指标的考核方式，将制度性建设、长效机制构建、群众长远满意度等“治本”成效纳入重要考核范畴，引导各级干部树立“功成不必在我，功成必定有我”的政绩观。

“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源”。苏轼的箴言，犹如一盏穿越时空的明灯，照亮了治理的智慧之路。它提醒我们，在国家治理的宏大征程中，切不可沉迷于“术”的雕琢而忘却了“道”的追寻。唯有以“朝令夕从”的果决去固本强基，以“百年树人”的耐心去浚源培元，方能破解那些“百世不改”的难题，推动社会肌体健康运行，实现国家长治久安与人民幸福安康的宏伟愿景。这既是对先贤智慧的传承，更是时代赋予我们的责任与使命。

【问题2】

你单位新来了一个同事小郑，单位推进数字化改革，领导给他安排了一项新工作，需要联合多部门开展。但是他将同事不按规矩办事的问题整理成清单，直接汇报给了领导。部分老同事认为他“不留情面”“不懂规矩”，私下议论他，其他部门的同事也开始以“对系统不熟悉”为由不配合他工作。小郑感到委屈，找你倾诉，作为同事，此时你怎么办？

【问题2参考答案】

面对小郑在工作中遇到的困境，我首先会对他表示理解与共情。数字化改革本身就是一项充满挑战的工作，需要协调多方资源、打破部门壁垒，而作为新同事，小郑在缺乏足够人际积累的情况下承担这样的任务，确实容易陷入被动。他主动整理问题清单并汇报给领导，初衷可能是希望推动工作规范高效开展，这种责任感和执行力值得肯定。但与此同时，他的做法也反映出对机关工作特点还不够熟悉——在体制内，人际关系的和谐与工作程序的稳妥往往与任务本身同等重要。因此，我的核心思路是既要帮助小郑疏导情绪、重建信心，也要引导他调整工作方法、修复同事关系，最终推动数字化改革任务顺利落地。

在具体行动上，我会分步骤与小郑深入沟通。首先，我会选择一个相对轻松的场合，比如午休时间或下班后，以朋友而非说教者的身份倾听他的委屈。我会肯定他推进工作的积极性，同时委婉地指出，机关工作讲究“对事也对人”，尤其是在跨部门协作中，建立信任往往比指出问题更重要。接着，我会帮他分析老同事“不留情面”评价背后的心理：老同事可能并非反对改革本身，而是觉得新人直接“揭短”的方式不够尊重经验、破坏了原有的工作默契。而其他部门同事的“不配合”，也可能源于对小郑工作方式的不认同，而非真的抗拒数字化改革。

基于以上分析，我会建议小郑采取“三步走”的策略。第一步是主动缓和与老同事的关系。他可以私下找几位关键的老同事诚恳交流，说明自己当时只想着尽快解决问题，忽略了方式方法，并虚心请教老同事对数字

化改革的建议。第二步是重新搭建跨部门协作桥梁。他可以向领导申请召开一次小型协调会，在会上先肯定各部门前期的工作基础，再以“寻求支持”而非“指出问题”的姿态提出当前遇到的困难，并共同商议解决方案。第三步是调整工作汇报方式。今后涉及同事工作的问题，可以先私下沟通提醒，若仍无法解决，再向领导汇报时也应侧重描述客观困难而非个人行为。

此外，作为同事，我也会在力所能及的范围内给予小郑实际支持。例如，在与其他部门沟通时，我可以以“共同推进工作”的名义陪同他前往，帮助他更好地理解其他部门的立场；在日常工作中，我也会适时向老同事传递小郑的努力与改进，逐步改变大家对他的刻板印象。更重要的是，我会提醒小郑，数字化改革是长期过程，不能急于求成，既要保持工作热情，也要学会在复杂人际关系中寻找平衡点。

通过这一系列举措，我希望达到三个目标：一是帮助小郑从挫折中成长，更快融入集体；二是化解当前的人际隔阂，为数字化改革营造合作氛围；三是最终推动工作本身取得实质性进展。机关工作从来不是单打独斗，而是团队协作的艺术。相信小郑在经历这次风波后，不仅能更好地完成眼前的任务，也能在未来更从容地面对类似挑战，成为一名既懂业务又懂沟通的优秀公务员。

【问题3】

你是社区民警小曹，你辖区有一家公司发明了“数字人”AI技术，你想进到该公司学习使用这项技术，用于反诈宣传，但是该公司负责人担心会泄露他们的商业机密。现在，你到该公司与其负责人交谈，你会如何劝说他同意你进行学习？请现场模拟。

【问题3参考答案】

王总，您好！我是咱们社区的民警小曹，今天特意过来拜访您，是想和您聊聊咱们公司研发的‘数字人’AI技术在反诈宣传方面的应用前景。我知道您对商业机密的保护非常重视，这完全理解，也体现了您作为企业家的专业素养和责任感。请允许我花几分钟时间，详细说明我的想法，以及我们如何能够在保护贵公司核心技术的前提下，实现合作共赢。

首先，我想向您说明的是，我们公安机关对于保护企业知识产权和商业机密有着严格的法律规定和纪律要求。我作为社区民警，在接触任何企业的技术或信息时，都必须签署保密协议，并严格遵守相关法律法规。我们可以先就保密的具体范围和措施进行详细沟通，确保我们的学习过程不会触及到贵公司的核心算法或未公开的商业数据。比如，我们可以将学习内容限定在‘数字人’技术的操作应用层面，而不涉及底层代码或研发细节，这样既能满足我们的需求，也能最大程度地保护贵公司的利益。

其次，我想和您分享一下，为什么我们特别看重‘数字人’技术用于反诈宣传。当前，电信网络诈骗案件高发，受害群体广泛，传统的宣传方式如发传单、开讲座等，效果有限，尤其是难以吸引年轻群体的关注。而‘数字人’技术能够以更生动、更互动的方式呈现反诈知识，比如通过虚拟形象模拟诈骗场景，让群众在沉浸式体验中提高警惕。如果我们能掌握这项技术，就可以制作出更符合辖区特点的宣传内容，精准覆盖不同年龄段和职业的居民，这不仅能提升宣传效果，也能为社区安全带来实实在在的改善。

更重要的是，这次合作对贵公司而言也是一个展示技术社会价值的好机会。‘数字人’AI技术如果能在公共安全领域成功应用，将充分体现其创新性和实用性，这本身就是一种积极的品牌宣传。我们可以通过官方渠道，对贵公司的技术贡献给予公开认可和表彰，这有助于提升企业的社会形象和公众信任度。同时，在实际应用过程中，我们可能会反馈一些用户需求或改进建议，这些来自一线实践的信息，或许也能为贵公司的技术优化提供参考，实现良性互动。

王总，我深知技术创新是企业发展的生命线，绝不会以任何方式损害贵公司的合法权益。我的提议是，我们可以先建立一个初步的合作框架：由贵公司指派专人，在指定的安全环境中指导我们学习‘数字人’的基本操作；同时，我们会明确保密义务，并接受贵公司的必要监督。如果后续效果良好，我们还可以探索更深入的合作模式，比如共同开发定制化的反诈宣传模块，甚至将成功经验推广到更广的范围。我相信，通过这样的合作，我们不仅能提升社区的反诈能力，也能让更多人看到‘数字人’技术的社会意义，这何尝不是一种双赢呢？

最后，我想强调的是，作为社区民警，我的初心就是守护好咱们这片辖区的平安。‘数字人’技术对我来说，不是一个好奇的对象，而是一个能够切实帮助居民的工具。我真诚地希望，您能考虑我的请求，给我们一个学习的机会。当然，如果您有任何顾虑或建议，我们也完全可以坐下来慢慢商讨，直到找到一个双方都满意的方案。您看，这样是否可以呢？