

贵州省考面试题（网络版）2019年7月13日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

以前的孩子都是抬头看天，低头看书；但是现在的孩子都是抬头看电视，低头看手机。有的家长说这是社会进步的表现，而有的家长认为这会影响孩子的成长。对于这种现象，你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个信息爆炸的时代，孩子们的生活习惯确实发生了翻天覆地的变化。从抬头看天、低头看书，到现在的抬头看电视、低头看手机，这种现象无疑是科技进步的产物。然而，我认为这种现象既有积极的一面，也有需要我们警惕的负面影响。

首先，科技的进步为孩子们提供了更广阔的知识获取渠道和学习方式。通过电视和手机，孩子们可以接触到更多的信息和知识，这对于拓宽他们的视野、激发学习兴趣是有益的。同时，这些新媒体工具也为孩子们的社交和娱乐提供了便利，这些都是社会进步的体现。

然而，过度依赖电视和手机也会对孩子的成长产生不利影响。长时间盯着屏幕不仅会影响视力，还可能导致孩子们缺乏户外活动，影响身体健康。更重要的是，过度沉迷于虚拟世界可能会削弱孩子们的社交能力和创造力，这些都是我们需要警惕的问题。

造成这种现象的原因是多方面的。一方面，现代社会的生活节奏加快，家长们可能没有足够的时间和精力陪伴孩子，导致孩子们更多地依赖电子设备。另一方面，电子设备的普及和内容的吸引力也是孩子们沉迷的重要原因。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策。首先，家长应该合理安排孩子使用电子设备的时间，鼓励孩子参与户外活动和其他有益身心健康的娱乐方式。其次，学校和社区可以组织更多的集体活动，帮助孩子们建立健康的社交圈。最后，政府和社会各界也应该加强对儿童使用电子设备的指导和监管，确保他们在享受科技带来的便利的同时，也能健康成长。

总之，科技的发展是不可逆转的趋势，我们应该以开放的心态接受它，但同时也要警惕它可能带来的负面影响。通过家长、学校和社会的共同努力，我们可以帮助孩子们在享受科技便利的同时，也能拥有一个健康、快乐的童年。

【问题2】

你们单位要组织一次绿色环保的活动，但是领导要求，内容必须新颖，而且还要保证有效性。你会如何组织？

【问题2参考答案】

组织一次既新颖又有效的绿色环保活动，首先需要深入理解绿色环保的内涵和当前社会的环保需求。新颖性要求我们在活动形式和内容上有所创新，而有效性则要求活动能够实际促进环保意识的提升和行为的改变。因此，我会从以下几个方面着手组织这次活动。

首先，我会进行市场调研和需求分析，了解当前社会上绿色环保的热点和趋势，以及我们单位员工和社区居民对环保活动的期待和需求。通过问卷调查、座谈会等形式，收集大家的意见和建议，确保活动的设计和实施能够贴近实际，满足大家的期望。

其次，我会结合调研结果，设计一个既有教育意义又有互动性的活动方案。例如，可以组织一次“绿色生活体验日”，通过设置垃圾分类游戏、低碳出行挑战、环保手工制作等环节，让参与者在轻松愉快的氛围中学习环保知识，体验绿色生活方式。这样的活动不仅形式新颖，而且能够有效提升参与者的环保意识。

接着，我会注重活动的宣传和推广。利用单位的内网、公告栏、社交媒体等多种渠道，提前发布活动信息，吸引更多人参与。同时，我会邀请环保领域的专家或知名人士参与活动，增加活动的权威性和吸引力。

最后，我会制定详细的活动执行计划和应急预案，确保活动的顺利进行。活动结束后，我会组织评估和反馈，收集参与者的意见和建议，总结活动的成功经验和不足之处，为今后类似活动的组织提供参考。

总之，通过深入调研、创新设计、广泛宣传和周密执行，我相信可以组织一次既新颖又有效的绿色环保活动，为单位和社会做出积极贡献。

【问题3】

你们单位邀请了两名老专家来进行培训，但是领导出差后，有两名老同事经常借故不来，随着时间的推移，很多同事也纪律涣散，出现了早退、迟到和不来等情况。你是组织这个培训的负责人，你会怎么去处理？

【问题3参考答案】

面对培训过程中出现的纪律涣散问题，作为组织负责人，我认为首先要明确的是，培训的目的是为了提升团队的专业能力和整体素质，而纪律是保证培训效果的基础。因此，我会采取以下措施来应对当前的问题。

首先，我会与那两名经常借故不来的老同事进行一对一的沟通，了解他们缺席的真实原因。可能是他们对培训内容不感兴趣，或者有其他工作上的压力。通过沟通，我可以更好地理解他们的处境，并尝试找到解决方案，比如调整培训时间或内容，以增加他们的参与度。

其次，我会组织一次全体会议，重申培训的重要性和纪律要求。在会议中，我会强调培训对于个人和团队发展的价值，以及纪律对于培训效果的影响。同时，我也会听取大家的意见和建议，看看是否有更好的方式来组织培训，以提高大家的参与热情。

接着，我会考虑引入一些激励机制，比如对全程参与培训的同事给予一定的奖励或认可。这不仅可以激励大家积极参与，还能增强团队的凝聚力。同时，我也会设立一些监督机制，比如签到制度，以确保培训的纪律性。

最后，我会定期向领导汇报培训的进展情况和出现的问题，寻求领导的支持和指导。领导的重视和支持对于改善培训纪律和提升培训效果至关重要。

总之，作为培训的负责人，我会通过沟通、激励和监督等多种方式，来改善当前的纪律涣散问题，确保培训能够顺利进行，达到预期的效果。