

边检面试题（云南出入境边防检查站）（网络版）2022年2月19日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

因为EDG夺冠，网络游戏《英雄联盟》再次火爆，有人认为网络游戏行业是正经行业，干这一行也能有饭吃；有人认为沉迷游戏是玩物丧志，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，网络游戏作为一种新兴的娱乐方式，已经深入到人们的日常生活中。EDG夺冠事件无疑为《英雄联盟》这款游戏带来了新一轮的热度，同时也引发了社会对网络游戏行业的广泛讨论。我认为，网络游戏行业作为一种正经行业，确实为许多人提供了就业和创业的机会，但同时也需要警惕沉迷游戏带来的负面影响。

首先，网络游戏行业的发展为经济增长和文化输出做出了贡献。它不仅创造了大量的就业机会，还促进了相关产业链的发展，如电竞、直播、游戏开发等。此外，游戏作为一种文化产品，也能够传递价值观，促进国际文化交流。

然而，沉迷游戏确实会导致玩物丧志，影响个人的学习和工作。特别是对于青少年来说，过度沉迷游戏可能会影响他们的身心健康和社交能力。因此，我们需要从家庭、学校和社会三个层面出发，加强对青少年的引导和教育，帮助他们树立正确的游戏观念。

为了平衡网络游戏行业的利弊，我认为应该采取以下对策：一是加强行业监管，确保游戏内容的健康向上；二是推广游戏素养教育，提高公众对游戏的认识和辨别能力；三是鼓励游戏企业承担社会责任，开发更多有益于身心健康的游戏产品。

总之，网络游戏行业是一把双刃剑，我们既要看到它带来的积极影响，也要警惕其潜在的负面效应。通过合理的引导和管理，我们可以让网络游戏行业健康发展，为社会带来更多的正能量。

【问题2】

边检站录制了英语视频，给定点合作的学校作为英语教材，但是师生普遍反映视频没有新意，领导安排你重新录制英语视频，你怎么做？

【问题2参考答案】

面对边检站录制的英语视频被师生反映缺乏新意的的问题，作为负责重新录制视频的负责人，我认为首先需要深入理解师生反馈的核心问题，然后从内容创新、形式多样、互动性强等方面入手，确保新录制的视频能够满足师生的需求，同时达到英语教学的目的。

首先，我会组织一次座谈会，邀请参与过原视频教学的师生代表，详细了解他们对视频的具体不满之处。是内容过于陈旧，还是形式单一，或者是缺乏互动性？通过这样的直接交流，可以更准确地把握问题的症结所在，为后续的视频制作提供明确的方向。

其次，基于座谈会的反馈，我会与专业的英语教育专家和视频制作团队合作，重新设计视频的内容和形式。在内容上，可以结合边检工作的实际场景，设计一些实用的英语对话和词汇，这样不仅能提高学生的学习兴趣，还能增强视频的实用性。在形式上，可以采用动画、实景拍摄、情景模拟等多种方式，使视频更加生动有趣。

此外，为了提高视频的互动性，可以在视频中设置一些问题和测验，鼓励学生在观看过程中积极参与。这样不仅能提高学生的参与度，还能及时检验他们的学习效果。同时，也可以考虑开发配套的在线平台或APP，方便师生随时观看和复习视频内容。

最后，在视频制作完成后，我会先在小范围内进行试播，收集师生的反馈意见，并根据反馈进行必要的调整。确保视频在正式推出前，已经充分考虑了师生的需求和意见。通过这样的过程，我相信新录制的英语视频一定能够受到师生的欢迎，达到预期的教学效果。

【问题3】

你们单位要开年终表彰大会，有六名领导颁奖，六人一组上台领奖，现在有一名领导因故离开，无法参加，你作为会议负责人怎么办？

【问题3参考答案】

面对领导因故无法参加年终表彰大会的情况，作为会议负责人，我认为首要的是确保会议的顺利进行和表彰的庄严性不受影响。这种情况下，我们需要迅速而妥善地调整颁奖环节的排，确保表彰大会的流程既简洁又庄重，同时也要体现出对获奖人员的尊重和对领导缺席的理解。

首先，我会立即与剩余的几位领导沟通，了解他们是否愿意调整颁奖的方式。可以考虑将原本六人一组的

颁奖改为五人一组，由五位领导分别颁发奖项。这样既减少了因领导缺席带来的影响，也保证了颁奖的效率和庄重性。同时，我会提前与获奖团队沟通，解释领导缺席的原因，并表达单位的歉意，确保他们理解并接受这一调整。

其次，如果调整颁奖方式不可行，我会考虑是否有其他领导或高级管理人员可以临时替代缺席的领导参与颁奖。这种情况下，需要迅速与相关人员协调，确保他们了解颁奖的流程和注意事项。这要求我们具备高效的沟通能力和应变能力，以确保颁奖环节的顺利进行。

最后，我会在会议结束后，向缺席的领导汇报会议的情况和颁奖环节的调整，表达对其缺席的理解，并感谢其他领导的配合和支持。这不仅是对缺席领导的尊重，也是对其他领导工作的肯定。

总之，面对突发情况，作为会议负责人，我们需要保持冷静，迅速做出合理的调整，确保会议的顺利进行。同时，也要注重与各方的沟通和协调，确保每个人都能够理解和支持我们的决定。这样，我们不仅能够解决眼前的问题，还能够增强团队的凝聚力和应对突发事件的能力。

【问题4】

单位要抽取三位业务骨干参加业务竞赛，小张要准备婚礼，小李要装修新房，老王要接送孩子。此次竞赛需要大量时间准备，他们都不愿参加。你会选哪个先谈话，动员他们参加？简要说明理由，并现场模拟。

【问题4参考答案】

在面对单位需要抽取三位业务骨干参加业务竞赛，而他们各自有个人事务不愿参加的情况下，我会选择先与老王谈话，动员他参加竞赛。这样的选择基于几个方面的考虑。

首先，老王作为单位的老员工，通常对单位有着深厚的感情和较高的责任感。他的经验和能力也是单位所倚重的，因此，从情感和责任的角度出发，老王更有可能被说服参加竞赛。其次，接送孩子虽然是家庭责任，但相比准备婚礼和装修新房，时间上可能更具灵活性。可以通过与家人沟通，寻找替代方案来解决接送孩子的问题。最后，老王的参与可以为年轻员工树立榜样，展示即使在个人事务繁忙的情况下，也能为单位的重要活动贡献力量。

接下来，我将进行现场模拟与老王的谈话。

“老王，您好！我知道您最近一直在忙着接送孩子，确实挺辛苦的。这次来找您，是想和您商量一下关于业务竞赛的事情。单位非常重视这次竞赛，认为您的能力和经验对团队来说是不可或缺的。我们也理解您家庭的责任，但这次竞赛对单位来说意义重大，能否请您考虑一下参加？我们可以一起想办法，看看如何调整时间，或者是否有其他家人可以暂时帮忙接送孩子。您的参与不仅能为单位争光，也能为年轻同事们树立一个很好的榜样。”

通过这样的谈话，我希望能够打动老王，让他认识到参加竞赛的重要性，同时也为他提供解决问题的方案，减轻他的后顾之忧。这样的方式既体现了对员工的关心和理解，也强调了单位的需要，有助于达成动员的目的。