

边检面试题（出入境边防检查总站）（网络版）2025年2月24日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

小王是内陆边检站工作人员，小李是边疆边检站工作人员，结合二人聊天内容，谈谈你对移民管理工作的认识。

①小王：小李，最近工作怎么样呀？忙不忙？听说你那边风景老不错了，有时间我还想去看看。

②小李：王哥，我都挺好的。我这边风景确实还可以，就是离家有点远。

③小王：小李，你也别伤心，这不马上五一了，不是就能回来了。我这倒是离家近，一家三口在一起，但住房压力、生活开销都不小，不像你，挣多少都能存着，也挺好。

④小李：其实也都挺好的，不说了加油干吧，王哥！

⑤小王：加油吧，小李！

【问题1参考答案】

移民管理工作是国家主权和安全的重要保障，也是服务人民群众、促进社会和谐稳定的重要工作。通过小王和小李的对话，我们可以看到移民管理工作人员在不同工作环境下的生活状态和工作态度，这让我对移民管理工作有了更深入的认识。

首先，移民管理工作需要高度的责任感和奉献精神。小李在边疆边检站工作，虽然风景优美，但离家远，工作环境相对艰苦。这种工作环境要求工作人员必须具备强烈的责任感和奉献精神，能够在艰苦的条件下坚守岗位，确保边境安全 and 国家主权不受侵犯。小王在内陆边检站工作，虽然生活压力大，但他同样展现出了对工作的热爱和对家庭的负责，这种平衡家庭与工作的能力也是移民管理工作人员所需要的。

其次，移民管理工作体现了国家的关怀和服务理念。无论是边疆还是内陆，移民管理工作人员都在为保障人民群众的安全和便利而努力工作。他们的工作不仅仅是检查证件，更是为人民群众提供服务和帮助，体现了国家对人民群众的关怀和服务理念。通过他们的辛勤工作，确保了国家的边境安全和社会的和谐稳定。

最后，移民管理工作需要团队合作和相互支持。从小王和小李的对话中可以看出，他们之间的相互鼓励和支持是他们在工作中保持积极态度的重要动力。这种团队精神和相互支持的工作氛围，对于提高工作效率和质量，确保移民管理工作的顺利进行具有重要意义。

总之，移民管理工作是一项光荣而艰巨的任务，它要求工作人员具备高度的责任感、奉献精神和服务意识，同时也需要团队的合作和支持。通过小王和小李的对话，我更加深刻地认识到了移民管理工作的重要性和工作人员的不易，也让我对这项工作充满了敬意。

【问题2】

请结合材料但又限于材料，谈谈你对于“守正创新”的理解？

①盛锡福始创于1911年，最初，它凭借精湛工艺和优质选材，在帽业领域崭露头角。随着时代变迁，盛锡福未能及时跟上潮流趋势，最终市场份额不断被蚕食，经营陷入困境。王麻子剪刀更是如此，从产品畅销大江南北到如今走向衰败，更是让人唏嘘。

②同仁堂创立于1669年，古代时，同仁堂就根据不同季节、病症，对传统方剂进行改良优化。进入现代，同仁堂紧跟时代健康需求变化，将传统丸剂改良为便于服用的软胶囊，既保留了药效，又解决了传统丸剂体积大、难吞咽的问题，大大提高了患者的用药依从性，开拓了更广阔的市场，得以发扬光大。

③华为原本专注于通讯领域，随着物联网、人工智能等新兴技术兴起，华为推出了物联网解决方案，将通信技术与感知技术深度融合，实现万物互联，不仅扩大了产业规模，还在市场中占据了较高份额。

【问题2参考答案】

“守正创新”是一种在坚守传统和核心价值观的基础上，不断进行创新和发展的理念。它强调在保持事物本质和优良传统的同时，适应时代的变化，进行必要的创新和调整。这一理念在企业管理、文化传承、科技发展等多个领域都有着广泛的应用和深远的意义。

从材料中我们可以看到，盛锡福和王麻子剪刀的衰败，很大程度上是因为它们未能及时跟上时代的潮流和市场需求的变化，过于依赖过去的成功模式，缺乏创新。而同仁堂和华为的成功，则是因为它们在坚守自身核心价值观和传统的同时，不断进行产品和服务的创新，适应了市场和时代的需求。同仁堂通过改良传统方剂，使其更符合现代人的用药习惯；华为则通过将通信技术与新兴技术融合，开拓了新的市场领域。

“守正创新”不仅仅是对传统的简单继承，更是在继承基础上的发展和超越。它要求我们在保持事物本质和核心价值观的同时，勇于突破传统束缚，进行创新和变革。这种理念对于公务员来说尤为重要。公务员作为国家和社会事务的管理者，需要在坚持党的领导和社会主义制度的前提下，不断创新工作方法和方式，提高工作效率和服务质量，更好地满足人民群众的需求。

在实践中，“守正创新”要求我们既要深入学习党的理论和路线方针政策，坚守公务员的职业道德和操守，又要积极学习新知识、新技术，提高自身的专业能力和服务水平。只有这样，才能在复杂多变的社会环境中，

保持清醒的头脑，做出正确的决策，推动社会的和谐与进步。

总之，“守正创新”是一种既尊重传统又面向未来的发展理念。它要求我们在坚守核心价值观和优良传统的基础上，勇于创新，不断适应和引领时代的发展。对于公务员而言，这一理念不仅是工作的指导原则，也是个人成长和职业发展的重要方向。

【问题3】

小王和小李是刚入职的新警，领导安排二人共同完成一项工作。在策划阶段结束后，小李未与小王沟通便单独向领导汇报，随后在会议中获得表扬。会后，小王感到有些失落。此时，小李主动来找他，希望一起合作拍摄本次项目的相关素材。请问如果你是小王，你会怎么处理？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，作为小王，我会首先调整自己的心态，认识到在团队合作中，个人的情绪和感受固然重要，但更重要的是工作的完成和团队的整体利益。小李的行为虽然让我感到失落，但我也会理解他可能是出于对工作的热情和急于表现自己。因此，我会选择以积极的态度去面对这一情况，与小李进行坦诚的沟通，共同寻找解决问题的方法。

在沟通的过程中，我会表达自己的感受，但同时也会肯定小李在工作中的努力和贡献。我会告诉他，虽然我对他在未与我沟通的情况下单独向领导汇报感到有些失落，但我理解他的初衷是为了工作。同时，我也会提出，在未来的工作中，我们能够更好地沟通和协作，确保信息的对称和工作的顺利进行。

对于小李提出的合作拍摄项目相关素材的建议，我会积极响应，认为这是一个弥补之前沟通不足、增进团队协作的好机会。在合作的过程中，我会主动承担起自己的责任，与小李共同商讨拍摄的计划和内容，确保工作的质量和效果。通过这次合作，我相信我们能够建立起更好的工作关系，为未来的合作打下坚实的基础。

最后，我会反思自己在这次事件中的表现，思考如何在未来的工作中更好地与同事沟通和协作。我会认识到，在团队合作中，沟通是至关重要的，只有通过有效的沟通，才能确保工作的顺利进行和团队的和睦。因此，我会在今后的工作中更加注重与同事的沟通，避免类似的情况再次发生。

【问题4】

你跟领导一起坐火车到外地开会，下车后却发现纸质发言稿及相关资料全部丢失，这时距离会议开始时间还不到两个小时，领导的发言顺序又比较靠前。这种情况你该怎么办？

【问题4参考答案】

面对这种突发情况，首先要保持冷静，迅速评估现状并采取行动。丢失纸质发言稿及相关资料确实是一个棘手的问题，但作为公务员，我们应当具备应对突发事件的能力和智慧。以下是具体的应对策略。

首先，立即与领导沟通，了解发言稿的具体内容和会议的重要性。这一步至关重要，因为它能帮助我们确定下一步的行动方向。如果发言稿的内容领导非常熟悉，可以考虑由领导即兴发挥，凭借记忆完成发言。同时，向领导表达我们的歉意和补救措施，展现我们的责任感和应变能力。

其次，尝试联系会议主办方，说明情况并请求帮助。很多时候，主办方会有电子版的会议资料，或者可以提供技术支持，如打印设备或电子显示设备。如果可能，尽快获取电子版资料，利用附近的打印店重新打印。如果时间紧迫，可以考虑使用电子设备展示发言稿，这样既能节省时间，又能确保发言的顺利进行。

再次，利用现代科技手段，如手机、平板电脑等，查看是否有电子备份。在日常工作中，我们应当养成将重要文件电子备份的习惯，这样在纸质文件丢失时，可以迅速找到替代方案。如果没有电子备份，可以尝试联系同事或单位，看是否有人能迅速发送电子版资料。

最后，总结经验教训，防止类似事件再次发生。这次事件提醒我们，出行时应当将重要文件分散存放，避免全部丢失的风险。同时，加强文件的电子化管理，确保在任何情况下都能迅速获取所需资料。此外，提高自身的应急处理能力，也是公务员必备的素质之一。

总之，面对突发情况，我们应当保持冷静，迅速采取行动，最大限度地减少损失。通过与领导的沟通、寻求外部帮助、利用科技手段以及总结经验教训，我们可以有效地应对这一挑战，确保会议的顺利进行。