

边检面试题（网络版）2018年1月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

谈谈你对高校自主招生的看法。

【问题1参考答案】

高校自主招生作为我国高等教育选拔人才的一种重要方式，近年来受到了广泛关注。我认为，高校自主招生既是一次教育改革的积极探索，也是一项充满挑战的制度创新。它不仅为高校选拔具有特殊才能和创新潜质的学生提供了可能，也为深化教育改革、促进教育公平开辟了新路径。

从积极方面来看，高校自主招生打破了传统高考“一考定终身”的模式，为那些在某一领域有突出才能但可能不擅长应试的学生提供了展示自我的平台。这种多元化的选拔机制，有助于激发学生的创新精神和实践能力，促进素质教育的发展。同时，自主招生也为高校提供了更大的招生自主权，使其能够根据自身的办学特色和人才培养目标，选拔更适合的学生。

然而，自主招生也面临着不少挑战和争议。首先，如何确保选拔的公平性和透明度是一个重要问题。自主招生的过程中，可能存在人为因素的干扰，导致不公平现象的发生。其次，自主招生可能会加剧教育资源的不均衡分配，使得一些来自经济发达地区或优质高中的学生更容易获得机会。此外，自主招生的标准和程序也需要进一步完善，以避免出现“应试化”倾向。

针对这些问题，我认为可以采取以下对策：一是建立健全自主招生的监督机制，确保选拔过程的公开、公平、公正。二是加强对自主招生政策的宣传和解读，提高公众的认知度和参与度。三是优化自主招生的评价体系，注重学生的综合素质和创新能力，而非单一的学术成绩。四是加大对农村和贫困地区学生的支持力度，为他们提供更多的机会和资源。

总之，高校自主招生是一项复杂而富有挑战性的工作，它既需要我们在实践中不断探索和完善，也需要我们保持开放和包容的心态。只有这样，自主招生才能真正发挥其应有的作用，为我国高等教育的发展和人才培养做出更大的贡献。

【问题2】

如果你去一个新单位担任领导，给手下员工分配工作时候他们不服，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对新单位员工不服分配工作的情况，作为新任领导，我首先会保持冷静和理性，认识到这是一个需要耐心和智慧去解决的问题。我会从理解员工的角度出发，积极寻找问题的根源，采取有效措施化解矛盾，确保工作的顺利进行。

首先，我会主动与员工进行沟通，了解他们不服分配工作的具体原因。可能是对我的管理风格不熟悉，或者对工作任务的分配有偏差，也可能是对工作分配的方式有意见。通过一对一的交流，我可以更直接地了解员工的真实想法和需求，同时也让员工感受到被尊重和重视。

其次，我会根据沟通的结果，灵活调整工作分配方案。如果是因为员工对任务的理解有误，我会详细解释工作的目的和重要性，帮助他们明确任务的意义。如果是因为分配方式不合理，我会考虑员工的专长和兴趣，尽量做到人尽其才，才尽其用。通过这种方式，既能够提高工作效率，也能够增强员工的归属感和满意度。

最后，我会反思自己在管理过程中的不足，不断提升自己的领导能力。作为新任领导，我需要不断学习和适应，了解团队的文化和特点，调整自己的管理方式，以更好地带领团队前进。同时，我也会鼓励员工提出意见和建议，共同营造一个开放、包容、高效的工作环境。

总之，面对员工不服分配工作的情况，我会通过沟通、调整和反思，积极寻找解决方案，既保证工作的顺利进行，又维护团队的和谐稳定。我相信，通过我的努力和团队的配合，我们一定能够克服困难，共同进步。

【问题3】

你新到一个单位，向领导提出了一些建议，但是领导没有采纳，你该怎么办？

【问题3参考答案】

首先，作为一名新到单位的公务员，遇到领导没有采纳我的建议的情况，我会保持冷静和理性，认识到这是一个学习和成长的机会。我会理解领导的决策是基于更全面的信息和更长远的考虑，而不是对我的个人能力的否定。这种态度有助于我保持积极的工作心态，继续为团队和单位的发展贡献自己的力量。

在解决矛盾的过程中，我会首先反思自己的建议是否充分考虑了单位的实际情况和领导的意图。如果发现

建议存在不足，我会主动学习相关知识，加强与同事的沟通，以便更好地理解单位的运作机制和领导的工作思路。同时，我也会寻找合适的机会，以更加成熟和全面的方式重新向领导提出建议，或者在团队讨论中分享我的想法，以期获得更多的反馈和支持。

总结反思是提升自我能力的重要环节。通过这次经历，我会更加注重在提出建议前的准备工作，包括深入了解单位的政策、文化和工作流程，以及领导的偏好和工作风格。此外，我也会加强自己的沟通技巧，学会如何在适当的时机和方式下表达自己的观点，以提高建议被采纳的可能性。最重要的是，我会保持开放的心态，接受不同的意见和建议，不断提升自己的专业素养和团队协作能力。

【问题4】

如果你去西部某县担任人事局局长助理，需要招聘一批高校毕业生，你该怎么组织这次活动？

【问题4参考答案】

面对去西部某县担任人事局局长助理并负责招聘高校毕业生的任务，我认为这是一项既充满挑战又意义重大的工作。西部地区的经济社会发展需要大量高素质的人才支撑，而高校毕业生正是推动地方发展的新鲜血液。因此，我会从以下几个方面着手，确保招聘活动的顺利进行。

首先，我会深入了解该县的人才需求和岗位特点。通过与各部门的沟通，明确招聘的岗位数量、专业要求以及工作内容，确保招聘计划与县里的实际需求相匹配。同时，考虑到西部地区的特殊环境，我会特别关注应聘者的适应能力和服务基层的意愿，确保招聘到的人才能够扎根西部、服务西部。

其次，我会精心设计招聘方案。包括确定招聘的时间、地点、方式以及宣传策略。考虑到高校毕业生的特点，我会选择在高校集中的城市举办招聘会，同时利用网络平台进行线上招聘，扩大招聘的覆盖面和影响力。在宣传上，我会突出西部地区的特色和发展潜力，吸引有志于服务西部的毕业生。

再次，我会注重招聘过程的公平、公正和透明。确保每一位应聘者都能在平等的条件下竞争，通过严格的笔试、面试等环节，选拔出最合适的人才。同时，我会建立完善的反馈机制，及时解答应聘者的疑问，处理招聘过程中出现的问题，确保招聘活动的顺利进行。

最后，我会关注招聘后的跟踪服务。为新入职的高校毕业生提供必要的培训和指导，帮助他们尽快适应工作环境和生活条件。同时，我会建立长期的人才培养和激励机制，确保这些人才能够在西部扎根成长，为当地的发展贡献力量。

总之，组织这次招聘活动，我会以高度的责任感和使命感，确保每一个环节都精心设计、周密安排，为西部某县引进一批高素质、有激情、能吃苦的高校毕业生，为当地的经济社会发展注入新的活力。