

边检面试题（网络版）2020年6月23日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

目前抖音、快手等短视频兴起，有人说好，可以丰富大众生活，从上面获取知识和乐趣，有人说这些短视频良莠不齐，容易上瘾。现在官方媒体却开始用这些短视频平台发布政策，你怎么看？

【问题1参考答案】

在数字化时代，抖音、快手等短视频平台的兴起，无疑为大众生活增添了新的色彩。官方媒体利用这些平台发布政策，是一种与时俱进的创新举措，既能够扩大政策的传播范围，也能够以更加亲民的方式贴近群众。然而，这一现象也引发了关于短视频平台内容质量和使用习惯的讨论。我认为，官方媒体的这一做法是值得肯定的，但同时也需要引导和规范，以确保短视频平台的健康发展。

首先，官方媒体入驻短视频平台，能够有效利用这些平台的高流量和广泛用户基础，将政策信息以更加生动、直观的形式传达给公众。这种形式不仅能够提高政策的传播效率，还能够增强政策的亲和力和接受度。例如，通过短视频解读政策要点，或是展示政策实施后的积极变化，都能够让公众更加容易理解和接受。

然而，短视频平台确实存在内容良莠不齐、用户容易上瘾的问题。这些问题不仅影响了用户体验，也可能对青少年的成长产生不良影响。因此，官方媒体在利用这些平台发布政策的同时，也应当承担起引导和规范的责任。通过发布高质量、有教育意义的内容，官方媒体可以提升平台的整体内容水平，同时也能够引导用户形成健康的观看习惯。

为了确保短视频平台的健康发展，我认为需要从以下几个方面着手：一是加强内容审核，确保发布的信息真实、准确、有益；二是鼓励创作更多有益于公众身心健康的内容，如科普知识、历史文化等；三是加强对用户的引导，帮助用户形成合理的观看时间管理意识。

总之，官方媒体利用短视频平台发布政策，是一种创新的传播方式，有助于政策的广泛传播和深入理解。但同时也需要注意引导和规范，以确保短视频平台的健康发展，为公众提供更多有价值的内容。在这个信息爆炸的时代，我们需要更加智慧地利用这些新兴平台，共同营造一个健康、积极的网络环境。

【问题2】

单位开展全民英语培训活动，为期一个月，民警水平参差不齐，且白班夜班两班倒很难抽出时间，工作地点分散，问怎么组织？

【问题2参考答案】

面对单位开展的全民英语培训活动，考虑到民警英语水平参差不齐、工作时间不固定以及工作地点分散的实际情况，我认为组织这样的培训活动需要综合考虑多方面因素，采取灵活多样的方式，确保培训效果的最大化。

首先，我们需要对民警的英语水平进行一次全面的摸底调查。通过问卷调查或简单的测试，了解每位民警的英语基础，这将有助于我们根据不同的英语水平分组，制定更有针对性的培训计划。对于基础较弱的民警，可以从最基础的单词和日常用语开始；对于有一定基础的民警，则可以侧重于提高听说能力，甚至是专业英语的应用。

其次，针对民警白班夜班两班倒、难以抽出固定时间参加培训的问题，我们可以采取线上与线下相结合的培训方式。线上培训可以利用现有的学习平台或APP，民警可以根据自己的时间安排，灵活选择学习时间。线下培训则可以安排在民警交接班的时间段，或者利用周末时间，尽量减少对民警正常工作的影响。同时，可以录制培训视频，方便无法参加现场培训的民警后续学习。

再者，考虑到民警工作地点分散，我们可以设立多个培训点，或者采用移动培训车的方式，将培训送到民警的工作地点附近。此外，也可以鼓励民警之间建立学习小组，利用工作间隙进行互助学习，这样既能解决地点分散的问题，也能增强团队合作精神。

最后，为了确保培训的效果，我们需要建立一套有效的考核和激励机制。可以通过定期的测试来检验民警的学习成果，对于表现优秀的民警给予一定的奖励，如表彰、奖金或其他形式的激励。同时，也要关注培训过程中出现的问题，及时调整培训计划，确保每位民警都能从中受益。

总之，组织这样的英语培训活动，需要我们充分考虑民警的实际工作情况，采取灵活多样的培训方式，确保每位民警都能参与到培训中来，真正提高英语水平，为工作带来实际的帮助。

【问题3】

你负责防疫物资采购，向药店预定了800个口罩，领导要求你把这些口罩都发给民警，并已经通知民警，但你去拿的时候药店通知你只剩下200个，问你怎么办？

【问题3参考答案】

面对防疫物资采购中出现的口罩数量不足的问题，首先需要明确的是，这是一项关系到民警健康安全的重要任务，必须妥善处理。我的处理方式将围绕确保民警安全、维护政府公信力和解决实际问题三个核心展开。

首先，我会立即与药店进行沟通，了解口罩数量不足的具体原因。是因为库存管理问题，还是因为其他紧急需求导致的临时调拨？通过了解原因，可以更有针对性地寻找解决方案。如果是库存管理问题，可以要求药店尽快补充库存；如果是其他原因，可以探讨是否有其他替代方案，比如从其他药店调拨或者更换其他品牌的口罩。

其次，我会及时向领导汇报实际情况，说明口罩数量不足的原因和已经采取的初步措施。在汇报时，我会提供几种可能的解决方案供领导参考，比如分批发放口罩、寻找其他供应商紧急采购，或者调整发放范围优先保障一线民警的需求。这样不仅能够体现我的责任感和主动性，也能够为领导决策提供依据。

接着，我会与已经通知的民警进行沟通，解释当前的情况和即将采取的措施。在沟通中，我会表达歉意，并承诺会尽快解决问题，确保他们的健康安全。这种透明和诚恳的态度有助于维护政府的公信力，也能够获得民警的理解和支持。

最后，我会总结经验教训，完善今后的物资采购流程。比如，建立更加严格的供应商评估机制，确保物资的质量和供应稳定性；或者在采购前进行更加充分的市场调研，避免类似问题的再次发生。通过这些措施，可以提升工作效率，更好地服务于疫情防控工作。

总之，面对突发情况，我会保持冷静，迅速行动，确保问题得到妥善解决。同时，我也会从中吸取教训，不断提升自己的工作能力和应急处理能力，为今后的工作打下坚实的基础。

【问题4】

你是新民警，和边检老民警同住，但是生活习惯、作息规律不同，影响了你休息，导致你工作没办法集中精神，领导批评了你。问你怎么办？

【问题4参考答案】

面对与边检老民警生活习惯、作息规律不同而影响休息和工作的情况，我认为首先要明确的是，作为新民警，适应环境和团队是职业成长的重要部分。这不仅是对个人能力的考验，也是对团队协作精神的体现。因此，我会从以下几个方面着手解决问题。

首先，我会进行自我反思，审视自己的生活习惯是否也有需要调整的地方。作为新人，可能对工作的要求和团队的生活节奏还不够熟悉，因此，我会尝试调整自己的作息，尽量与老民警的生活节奏保持一致。这不仅有助于改善休息质量，也是对老民警工作习惯的尊重。

其次，我会主动与老民警沟通，表达自己的困扰和需求。沟通是解决问题的桥梁，我会选择一个合适的时机，以诚恳和尊重的态度，向老民警说明我的情况，并询问是否有共同的解决方案。我相信，通过真诚的交流，我们可以找到一个双方都能接受的作息安排。

再者，我会寻求领导的建议和帮助。既然领导已经注意到了我的工作状态问题，我会主动向领导汇报我的困扰和已经采取的解决措施，听取领导的意见和建议。领导的经验丰富，可能会提供一些我未曾想到的解决方案。

最后，我会加强自我管理，提升工作效率。即使作息问题暂时无法完全解决，我也会通过合理安排工作和休息时间，提高工作效率，确保工作质量不受影响。同时，我会利用业余时间加强学习，提升自己的专业能力，以更好地适应工作需求。

总之，面对这一问题，我会以积极的态度，通过自我调整、沟通协调和寻求帮助等多种方式，努力解决问题，确保工作顺利进行。我相信，通过不断的努力和适应，我能够克服当前的困难，成为一名合格的民警。