

辽宁省考面试题（公检法）（网络版）2025年5月25日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

总书记曾引用德国文学家莱辛的一句话：“历史不应该是记忆的负担，而应该是理智的启迪。”他曾鲜明地指出，“历史的记忆和真相不会随着岁月流逝而褪色，带给我们的启迪永远映照现实、昭示未来。”对此，谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

总书记引用的莱辛名言“历史不应该是记忆的负担，而应该是理智的启迪”，并进一步强调“历史的记忆和真相不会随着岁月流逝而褪色，带给我们的启迪永远映照现实、昭示未来”，这一论述深刻揭示了历史认知的本质与价值。它提醒我们，对待历史不应是简单的记忆堆砌或情感负担，而应是通过理性思辨汲取智慧，让历史成为照亮前路的明灯。在中华民族伟大复兴的征程中，这一观点具有重要的理论意义和实践指导价值。

首先，历史作为“理智的启迪”，意味着我们需要以科学态度把握历史规律。中华民族五千年的文明史，特别是近代以来争取民族独立、人民解放的奋斗史，以及改革开放以来的发展史，都蕴含着丰富的治国理政智慧。例如，我们党从历史经验中总结出的“群众路线”“实事求是”等思想方法，至今仍是推动事业发展的宝贵财富。历史真相的坚守，是对民族记忆的尊重，更是对未来的负责。只有正视历史，才能避免重蹈覆辙，正如我们从抗战历史中汲取的“团结奋斗、自强不息”精神，持续激励着新时代的我们克服一切艰难险阻。

然而，当前在历史认知领域仍存在问题：一是历史虚无主义思潮时有出现，试图歪曲、否定重要历史事件和人物，消解主流价值；二是部分人对历史学习停留在表面记忆，缺乏深入思考和现实关联；三是在信息化时代，历史信息的碎片化、娱乐化传播，可能削弱历史的严肃性和启迪功能。这些问题若不加以重视，可能影响文化自信的根基和社会共识的凝聚。

为更好落实总书记的指示精神，我们应从多维度着力：一是加强历史研究和教育，推动党史、国史、改革开放史等进入教材、课堂，运用现代技术手段增强历史教育的感染力；二是坚决抵制历史虚无主义，依法规范历史传播秩序，守护历史真相的严肃性；三是推动历史智慧与现实工作结合，例如在公共政策制定中借鉴历史经验，在基层治理中运用传统治理智慧。作为青年一代，我们更应主动学习历史，从历史中汲取精神力量，将个人理想融入国家发展，在实践中传承历史赋予的使命担当。

总之，历史是民族的根脉，是未来的向导。让我们以理性之光审视历史，以敬畏之心传承真相，从历史长河中汲取不竭的智慧源泉，照亮中华民族伟大复兴的壮阔征程。唯有如此，我们才能不负先辈，不负时代，在历史的启迪中坚定前行，书写属于新时代的辉煌篇章。

【问题2】

泰山中段有一段平路叫“快活三里”，一些人爬累了，喜欢在此歇脚。然而，挑山工一般不在此久留，因为休息时间长了，腿就会“发懒”，再上“十八盘”就更困难。对此，谈谈你的看法。

【问题2参考答案】

泰山“快活三里”的典故，恰如人生与事业的隐喻。它告诉我们，在看似平坦舒适的阶段，若停留太久，反而会消磨意志、松懈斗志，让后续的攀登变得更加艰难。这启示我们，无论是个人成长还是国家发展，都需要保持“行百里者半九十”的清醒，警惕“舒适区”的陷阱，以持续奋斗的姿态迎接挑战。

这一现象背后有着深刻的现实逻辑。从个人层面看，长时间的松懈容易形成惯性依赖，削弱攻坚克难的锐气。比如，有些年轻干部初到基层时干劲十足，但一旦适应了按部就班的工作节奏，就可能安于现状，不再主动学习新技能、解决新问题，等到面临重要任务时便力不从心。从组织层面看，团队若在阶段性成果后过度放松，容易滋生懈怠文化，影响整体战斗力。历史上，李自成起义军攻占北京后迅速腐化松懈，最终兵败山海关的教训，正是“快活三里”停留过久的生动写照。其根源在于，舒适环境会降低危机意识，模糊长远目标，使精神“钝化”、行动“迟缓”。

要避免“腿发懒”的困境，关键在于构建可持续的奋斗机制。首先，个人需树立“逆水行舟”的进取观，即使身处顺境也要主动设置新目标，例如定期参与培训、挑战跨领域任务，保持能力“迭代”。其次，组织应建立动态激励机制，对在“平路期”仍能创新突破的成员给予奖励，同时通过轮岗交流、项目攻坚等方式打破舒适状态。再者，营造“居安思危”的文化氛围，通过案例警示、使命教育，让团队始终铭记“十八盘”的挑战在前。最后，完善监督反馈体系，对工作节奏、成效进行常态化评估，及时发现并纠正“歇脚”心态。

“快活三里”不“快活”，实为奋进者的警钟。它提醒我们，最美的风景总在险峰，真正的成就源于不息攀登。当前，民族复兴之路正值“船到中流”，我们更需以挑山工的韧性，穿越舒适迷雾，永葆爬坡过坎的斗志。让每一次短暂休整都化为蓄力，让每一段平路都成为新征程的起点，如此，方能跨越千山万壑，抵达星辰大海。

【问题3】

为进一步推进基层法治建设，提升群众法律意识，单位计划面向社会各界公开选拔一批“法律明白人”作为法律宣传员，开展普法工作。领导将此次招聘工作交由你负责，你会如何组织？

【问题3参考答案】

开展“法律明白人”选拔工作，是推进基层法治建设、提升群众法律意识的重要举措。作为负责人，我将以高度的责任感和使命感，精心策划、周密组织，确保选拔工作公开、公平、公正，真正选拔出一批政治素质好、法律素养高、群众基础牢、宣讲能力强的优秀人才，充实基层普法力量，让法治精神在基层生根发芽。

首先，我会深刻领会此次选拔工作的意义与要求。我会认真学习上级关于法治建设的文件精神，明确“法律明白人”的职责定位——他们不仅是法律知识的传播者，更是基层矛盾的调解员、法治实践的引导者。在此基础上，我将与领导充分沟通，明确选拔的目标人数、基本条件、服务范围和工作职责，形成清晰的工作思路。同时，我会组建一个由单位人事、法务、宣传等部门同事参与的专项工作小组，明确分工，责任到人，为后续工作提供组织保障。

其次，我会制定一份详实可行的选拔方案。方案将涵盖选拔标准、流程、时间安排和宣传动员等核心内容。在标准设定上，我会注重候选人的综合素质，不仅要求其具备一定的法律知识基础或学习热情，更看重其社会责任心、沟通表达能力和群众口碑。流程设计上，将采取“公开报名、资格审查、综合考核、公示录用”的步骤。综合考核环节，除了笔试考察基础法律常识外，将重点设置情景模拟、主题宣讲等面试形式，考察其实际应用和宣讲能力。时间安排上，会预留充足的宣传和报名时间，确保社会各界广泛知晓并参与。

接下来，我会全力做好宣传动员与报名组织工作。我将采取线上线下相结合的方式，进行立体化宣传。线上，利用政府官网、微信公众号、本地有影响力的网络平台发布招募公告，详细说明选拔意义、条件、流程和激励措施；线下，通过社区公告栏、乡镇街道宣传点、联动司法所、村委会等进行广泛张贴和口头宣传，特别鼓励退休政法干部、教师、村干部、热心公益的市民等群体积极报名。报名渠道将提供线上提交和线下接收两种方式，方便不同人群，并安排专人负责咨询答疑。

然后，我会严谨细致地组织实施选拔考核。在资格审查阶段，严格按照既定标准，对报名者的基本信息和材料进行核实筛选。在考核阶段，确保笔试试题紧扣基层常用法律知识，难易适度；面试环节将邀请单位领导、法律专家、基层群众代表共同组成评委团，从不同维度进行评价，确保考核的全面性和公信力。整个过程将邀请纪检监察部门或群众代表进行监督，确保程序规范、透明。

最后，我会做好公示录用与后续管理工作。根据考核结果，确定拟录用人员名单，通过官方渠道进行公示，公开接受社会监督。公示无异议后，正式发文聘用，并举行聘任仪式，增强其荣誉感和责任感。但这并非终点，我会同步规划好“法律明白人”的上岗培训、日常管理、考核激励和后勤保障工作，制定培训计划，邀请专家进行岗前技能培训，建立工作交流平台，定期组织经验分享，并争取必要的经费补贴，让他们有能力、有动力长期投身于基层普法事业，真正成为群众身边信得过、靠得住、用得上的法治引路人。