

辽宁省考面试题（网络版）2020年10月25日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

疫情期间，有人说，人与人之间虽然被隔离，但人民心与心紧密连接在一起。你如何理解？

【问题1参考答案】

在疫情期间，人与人之间虽然因为防控需要而被物理隔离，但人民的心与心却因为共同的挑战和目标而更加紧密地连接在一起。这种现象深刻地体现了中华民族在危难时刻的团结精神和互助情怀。隔离措施虽然暂时拉开了人们的物理距离，但通过科技的力量、社会的关怀和个人的自觉，我们构建了一个更加紧密的情感共同体。

首先，科技的发展为我们提供了保持联系的桥梁。在疫情期间，视频通话、社交媒体等数字工具成为了人们沟通的主要方式，使得即便身处异地，也能感受到彼此的关心和支持。例如，武汉封城期间，全国各地的医生通过远程会诊平台，为武汉的患者提供诊疗建议，展现了科技连接人心的力量。

其次，社会的关怀和互助精神在疫情期间得到了充分体现。无数志愿者和普通市民自发组织起来，为隔离在家的老人、残疾人等弱势群体提供生活必需品和情感支持。这种自发的互助行为，不仅解决了实际问题，更传递了温暖和希望。

最后，个人的自觉和责任感也是连接人心的关键。疫情期间，大多数人自觉遵守防疫规定，减少不必要的外出，这不仅是对自己负责，也是对他人的社会负责。这种自觉行为，体现了个人与社会之间的深刻联系。

总之，疫情期间的隔离措施虽然暂时改变了我们的生活方式，但它也让人们更加珍惜彼此之间的联系，更加意识到团结互助的重要性。这场疫情考验了我们的社会，也让我们看到了人性中最美好的一面。在未来，我们应该继续发扬这种团结互助的精神，共同面对更多的挑战。

【问题2】

一只雄鹰想飞越大海，同伴劝它，现在有吃有喝，为什么还要往远飞？但它坚持理想，还是往更高更远的地方飞去了。对此，谈谈你的理解。

【问题2参考答案】

这个故事让我想到了追求理想的重要性。雄鹰不顾同伴的劝阻，坚持飞向更高更远的地方，这不仅仅是对自由的向往，更是对自我极限的挑战和对理想的执着追求。在公务员的岗位上，我们也需要有这样的精神，不断追求进步，勇于挑战自我，为实现更高的目标而努力。

首先，这个故事告诉我们，理想和目标推动个人前进的动力。雄鹰之所以选择飞越大海，是因为它有着超越现状的渴望。同样，作为公务员，我们也应该有自己的职业理想和为人民服务的宗旨，这样才能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。比如，张桂梅校长不顾身体疾病，坚持在贫困山区办学，帮助数千名女孩走出大山，改变命运，这正是对理想执着追求的生动体现。

其次，这个故事也反映了面对困难和挑战时的态度。雄鹰的同伴劝它安于现状，但雄鹰选择了挑战。在公务员工作中，我们也会遇到各种困难和挑战，比如政策执行的阻力、群众的不理解等。这时候，我们需要有雄鹰那样的勇气和决心，不畏艰难，坚持原则，勇于创新，寻找解决问题的办法。

最后，这个故事还启示我们，追求理想需要智慧和策略。雄鹰飞越大海，不仅需要勇气，还需要对风向、天气的判断和飞行路线的规划。作为公务员，我们在追求理想的过程中，也需要有清晰的规划和科学的方法，比如通过调研了解群众需求，通过学习和培训提升自身能力，通过团队合作实现目标。

总之，雄鹰的故事激励我们在公务员的岗位上，要有远大的理想，勇于挑战，智慧行动。我们要像雄鹰一样，不断追求更高的目标，飞向更远的未来，为实现个人价值和社会的进步贡献自己的力量。

【问题3】

我市响应号召开展光盘行动，但宣传过程中发现，一些单位员工不重视，浪费现象依旧严重。作为此项宣传工作的负责人，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对我市在开展光盘行动过程中遇到的单位员工不重视、浪费现象依旧严重的问题，作为此项宣传工作的负责人，我认为应当从以下几个方面着手，确保光盘行动的有效实施。

首先，我们需要深入分析问题的根源。员工不重视光盘行动，可能是因为对光盘行动的意义认识不足，或者是因为缺乏有效的激励机制。因此，我们需要通过多种渠道，如内部会议、宣传栏、电子邮件等，加强对光

盘行动重要性的宣传，让每一位员工都能深刻理解节约粮食、反对浪费的社会意义和个人责任。

其次，针对浪费现象依旧严重的问题，我们可以通过设立监督机制来加以改善。例如，可以在食堂设立监督员，对浪费行为进行提醒和记录；同时，也可以通过匿名举报的方式，鼓励员工相互监督。此外，还可以将光盘行动的遵守情况纳入单位的绩效考核体系，以此来激励员工积极参与。

再次，我们可以通过举办一些互动性强的活动，如“光盘行动”知识竞赛、节约粮食主题的演讲比赛等，来提高员工的参与度和兴趣。通过这些活动，不仅能够增强员工的光盘意识，还能够在单位内部营造出一种节约光荣、浪费可耻的良好氛围。

最后，我认为作为宣传工作的负责人，应当以身作则，带头践行光盘行动。通过自身的行动影响和带动周围的同事，形成一种自上而下的示范效应。同时，也应当定期收集员工的反馈意见，及时调整宣传策略，确保光盘行动能够深入人心，取得实效。

总之，解决光盘行动中遇到的问题，需要我们既要从思想上提高认识，又要在行动上采取有效措施。通过全方位的宣传、监督和激励，相信我们一定能够有效减少浪费现象，推动光盘行动在我市的深入开展。