

辽宁省考面试题（网络版）2020年1月12日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

掌握好时间，一个人才能成功，一个国家才能有核心竞争力，请结合实际谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

阐释破题：时间管理对于个人和国家的发展都具有重要意义。对于个人而言，有效的时间管理是提升效率、实现目标的关键；对于国家而言，合理的时间规划和资源分配则是提升国家竞争力、实现可持续发展的基础。因此，掌握好时间，不仅是个人的成功之道，也是国家核心竞争力的体现。

阐述论证：从个人层面来看，时间是最公平的资源，每个人每天都只有24小时。如何高效利用这些时间，直接关系到个人的学习、工作和生活质量。历史上许多成功人士，如爱因斯坦、乔布斯等，都是时间管理的高手，他们能够在有限的时间内创造出巨大的价值。从国家层面来看，时间管理体现在国家发展战略的制定和实施上。例如，中国的五年规划就是时间管理的典范，通过明确的目标和时间节点，推动国家在各个领域的快速发展。此外，国家在科技创新、教育改革等方面的投入和规划，也需要精确的时间管理，以确保资源的有效利用和目标的顺利实现。

结合落实：作为公务员，我们更应该认识到时间管理的重要性。在日常工作中，我们需要合理安排时间，确保各项任务按时完成。同时，我们还应该具备前瞻性思维，为国家的发展规划出合理的时间表。例如，在推动地方经济发展时，我们可以借鉴国家五年规划的经验，制定出符合当地实际的发展计划，并明确各个阶段的目标和时间节点。此外，我们还可以通过培训和宣传，提高公众的时间管理意识，帮助更多人掌握时间管理的技巧，从而提升整个社会的效率和竞争力。

【问题2】

老师要在教学方面提出一些惩罚机制，比如说罚站，以此来提高学生的成绩，但是有一些家长认为这样过于严厉，谈谈你的看法。

【问题2参考答案】

在教育的长河中，惩罚与奖励如同双桨，共同推动着学生成长的船只前行。对于老师提出通过罚站等惩罚机制来提高学生成绩的做法，我认为这既是对教育方法的一种探索，也是对教育效果的一种期待。然而，家长对此的担忧也不无道理，这反映了教育理念的差异和对孩子心理健康的高度重视。

首先，惩罚机制在一定程度上确实能够起到警示和纠正的作用。对于自律性不强的学生，适当的惩罚可以帮助他们认识到自己的错误，从而调整学习态度和行为。但是，惩罚的度和方式需要精心设计，避免伤害学生的自尊心和自信心。罚站作为一种较为公开的惩罚方式，可能会让学生感到羞耻，长期下来不利于学生的心理健康。

其次，家长对惩罚机制的担忧体现了现代教育中对学生个体差异和心理健康的重视。每个学生的承受能力和心理素质不同，同样的惩罚对不同学生的影响可能大相径庭。因此，教育者在设计惩罚机制时，应当考虑到学生的个体差异，避免一刀切的做法。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策：一是建立多元化的评价和激励机制，不仅仅依靠惩罚来督促学生，更多地通过正面激励来引导学生；二是加强家校沟通，让家长参与到教育方法的讨论中来，共同制定适合学生的教育策略；三是提高教师的专业培训，让教师掌握更多科学的教育方法，减少对惩罚的依赖。

总之，教育是一门艺术，更是一门科学。在追求学生成绩的同时，我们更应关注他们的全面发展和心理健康。通过家校合作和专业教师的引导，我们可以找到更加平衡和有效的教育方法，让学生在关爱和尊重的环境中健康成长。

【问题3】

你是项目处的审批工作人员，一个人向你提交项目申请，你按规章制度办事，他的申请没有通过审批，他在民网上投诉你不作为，领导让你去处理此事，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，首先我会保持冷静和理性，理解申请人的不满情绪，同时也要坚持原则，确保工作的公正性和规范性。我会从以下几个方面来处理此事：

首先，我会详细回顾该项目的审批过程，确保自己在审批过程中确实严格按照规章制度办事，没有遗漏任何环节或出现任何偏差。这是处理投诉的基础，只有确保自己的工作没有问题，才能更有底气地与申请人沟通。

其次，我会主动联系投诉人，了解他的具体诉求和不满之处。在沟通过程中，我会保持耐心和礼貌，认真倾听他的意见，并向他解释审批不通过的具体原因和相关政策依据。通过这种方式，我希望能够消除误解，让他理解我们的工作是基于规则和公平原则的。

接着，我会根据沟通的情况，考虑是否有必要对项目申请进行重新审视。如果在初次审批过程中确实存在疏忽或可以进一步优化的地方，我会及时向领导汇报，并提出改进建议。同时，我也会向申请人说明，如果有新的材料或信息可以补充，我们愿意重新考虑他的申请。

最后，我会将整个事件的处理过程和结果向领导进行详细汇报，包括与申请人的沟通情况、审批过程的复查结果以及任何后续的行动计划。通过这种方式，不仅能够确保工作的透明度，也能够为今后类似事件的处理提供参考。

总之，处理此类投诉的关键在于坚持原则的同时，也要注重沟通和理解。通过有效的沟通和合理的解释，大多数情况下都能够化解矛盾，维护单位和个人良好形象。