

辽宁省考面试题（网络版）2022年8月1日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

发光不是太阳的专利，勤奋的你也可以发光。你怎么看？

【问题1参考答案】

这句话深刻地揭示了个人努力与成就之间的关系，强调了勤奋和努力的重要性。它告诉我们，每个人都有发光发热的潜力，关键在于是否愿意付出相应的努力。这句话不仅是对个人的鼓励，也是对社会的一种启示，提醒我们不要忽视任何人的潜力和价值。

首先，从个人角度来看，这句话鼓励我们不要自我设限。历史上，许多伟大的人物并非天生就拥有非凡的才能，而是通过不懈的努力和坚持，最终实现了自己的梦想。比如，爱迪生在发明电灯之前失败了上千次，但他从未放弃，最终照亮了整个世界。这个例子告诉我们，只要勤奋努力，每个人都有机会发光发热。

其次，从社会角度来看，这句话提醒我们要尊重和鼓励每个人的努力。在一个多元化的社会中，每个人的才能和潜力都是独特的。社会应该为每个人提供平等的机会和平台，让每个人都能通过自己的努力实现自我价值。比如，马云在创业初期也遭遇了无数次的失败和拒绝，但他坚持不懈，最终创造了阿里巴巴的商业帝国。这个例子说明，社会的包容和支持对于个人的成功同样重要。

最后，这句话也启示我们，成功不仅仅是个人的荣耀，更是对社会的一种贡献。每个人的努力和成就都会对社会产生积极的影响，推动社会的进步和发展。因此，我们应该以积极的态度面对生活中的挑战，勇敢地追求自己的梦想，为社会的发展贡献自己的力量。

总之，“发光不是太阳的专利，勤奋的你也可以发光”这句话不仅是对个人的鼓励，也是对社会的一种启示。它告诉我们，每个人都有发光发热的潜力，关键在于是否愿意付出相应的努力。让我们以积极的态度面对生活，勇敢地追求自己的梦想，为社会的发展贡献自己的力量。

【问题2】

许多乡镇干部都在做直播带货，网上有很多人议论，你怎么看？

【问题2参考答案】

乡镇干部直播带货，这一现象在当前数字化时代背景下，既是一种创新尝试，也是基层干部服务群众、推动地方经济发展的新途径。我认为，这一做法值得肯定，它不仅展现了乡镇干部的担当和作为，也为乡村振兴注入了新的活力。

首先，从影响来看，乡镇干部直播带货能够直接促进当地农产品的销售，帮助农民增收，这对于推动农村经济发展、实现乡村振兴具有重要意义。同时，通过直播这种形式，乡镇干部能够更直接地了解市场需求，调整农业生产结构，提高农产品的市场竞争力。

其次，从原因分析，乡镇干部直播带货的出现，一方面是互联网技术发展的必然结果，另一方面也反映了基层干部在新时代背景下，积极探索服务群众新方式的决心。此外，这也是对传统销售模式的一种补充和创新，能够有效解决农产品销售难的问题。

然而，这一现象也引发了一些争议。有人认为乡镇干部应该专注于本职工作，而不是参与商业活动。对此，我认为关键在于如何平衡。乡镇干部在直播带货时，应当明确自己的角色定位，既要发挥好桥梁和纽带作用，又要避免过度商业化，确保活动的公益性和服务性。

针对可能出现的问题，我建议可以从以下几个方面进行改进：一是加强对乡镇干部的培训，提高他们的直播技能和法律法规意识；二是建立健全监督机制，确保直播带货活动的规范性和透明度；三是鼓励更多社会力量参与，形成政府引导、市场运作、社会参与的多元化发展格局。

总之，乡镇干部直播带货是一种有益的尝试，它既是对传统工作方式的创新，也是对乡村振兴战略的积极响应。只要我们能够正确引导和规范，这一做法必将为农村经济发展和社会进步带来更多正能量。

【问题3】

为进一步推进你市营商环境建设，你单位面向社会公开选聘营商环境社会监督员，如果交由你组织，你会怎么开展？

【问题3参考答案】

组织公开选聘营商环境社会监督员是一项重要的工作，它不仅能够增强政府工作的透明度和公信力，还能够有效调动社会力量参与营商环境建设的积极性。如果由我来组织这项工作，我会从以下几个方面着手：

首先，明确选聘的目的和意义。营商环境社会监督员的选聘，旨在通过社会力量的参与，及时发现和反馈营商环境建设中存在的问题，促进政府服务效能的提升。因此，在组织过程中，我会强调这一工作的社会价值和实际意义，确保每一位参与者和关注者都能理解其重要性。

其次，制定详细的选聘方案。方案应包括选聘的条件、程序、职责和权利等内容。选聘条件应注重候选人的社会责任感、专业能力和公正性；程序上要确保公开、公平、公正，通过公告、报名、资格审查、面试或考察等环节，选拔出真正适合的人选；同时，明确监督员的职责和权利，确保他们能够有效开展工作。

再次，广泛宣传动员。通过媒体、社交平台等多种渠道，广泛宣传选聘信息，吸引社会各界人士积极参与。特别是要注重向企业、行业协会、商会等组织进行定向宣传，因为这些群体对营商环境有更直接的感受和更高的关注度。

然后，严格组织实施。在选聘过程中，要严格按照方案执行，确保每一个环节都公开透明。特别是资格审查和面试环节，要组织专业的评审团队，确保选拔的公正性和专业性。同时，要做好候选人的沟通和反馈工作，及时解答疑问，处理投诉。

最后，做好后续管理和服务。选聘完成后，要建立健全监督员的工作机制，包括定期会议、培训、反馈渠道等，确保监督员能够有效发挥作用。同时，要关注监督员的工作和生活，及时解决他们在工作中遇到的困难和问题，为他们提供必要的支持和保障。

总之，组织公开选聘营商环境社会监督员是一项系统工程，需要精心策划、周密组织、严格执行。通过这项工作，不仅能够提升政府工作的透明度和效率，还能够增强社会的参与感和获得感，共同推动营商环境的持续优化。