

辽宁省选调生面试题（网络版）2025年4月28日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

习总书记曾经强调：“讲规矩、守底线，首先要有敬畏心。”正所谓，心存敬畏之心，方能行有所止。请谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，大家好。习总书记的这句“讲规矩、守底线，首先要有敬畏心”，深刻地揭示了规矩意识与敬畏之心之间的内在联系。这句话不仅是对党员干部的谆谆告诫，更是对全体公民的殷切期望。它告诉我们，只有内心常怀敬畏，行为才能有边界、有尺度，才能真正做到行有所止、言有所戒。在全面从严治党和推进国家治理现代化的今天，这句话具有极其重要的现实指导意义。

首先，敬畏心是规矩和底线的精神内核。规矩是外在的行为准则，底线是不可逾越的红线，而敬畏心则是驱动我们自觉遵守这些准则和红线的内在动力。它源于对信仰的忠诚、对法纪的尊重、对人民的负责以及对历史的担当。一个没有敬畏之心的人，很容易将规矩视为束缚，将底线视为儿戏，最终可能滑向违纪违法的深渊。例如，历史上和现实中，一些落马官员的教训，往往始于敬畏之心的缺失，他们漠视党纪国法，最终身败名裂，给党和人民的事业造成损失。反之，像焦裕禄、谷文昌这样的优秀干部，正是因为他们对人民、对权力、对历史怀有深深的敬畏，才能严于律己、克己奉公，成为时代的楷模。

其次，讲规矩、守底线是敬畏心的外在体现。敬畏心不是空洞的口号，必须落实到具体的行动中。讲规矩，就是要严格遵守党的政治纪律和政治规矩，遵循组织程序，服从组织决定；守底线，就是要坚守法律底线、纪律底线、政策底线和道德底线。当前，少数党员干部中仍然存在规矩意识淡薄、底线思维不强的问题，比如搞“上有政策、下有对策”，或者在工作中打“擦边球”，这些现象的本质都是敬畏心不足。这不仅损害了党和政府的形象，也侵蚀了社会公平正义的基石。

那么，如何将“心存敬畏，行有所止”落到实处呢？我认为，应从以下几个方面努力：第一，要加强学习教育，筑牢思想根基。通过持续深入学习党的创新理论和党章党规党纪，深刻理解规矩和底线的内涵与重要性，让敬畏之心内化于心。第二，要强化制度约束，扎紧制度笼子。完善权力运行和监督机制，让权力在阳光下运行，使任何逾越规矩、触碰底线的行为都能得到及时纠正和严肃惩处。第三，要营造良好氛围，发挥榜样作用。大力弘扬忠诚老实、公道正派、清正廉洁的价值观，让讲规矩、守底线成为社会风尚。最后，结合自身而言，作为一名立志加入公务员队伍的年轻人，我将时刻牢记总书记的教诲，在工作中，敬畏组织、敬畏法纪、敬畏人民、敬畏职责，从小事做起，从细节严起，做到慎独慎微，确保自己的言行始终在规矩和底线之内，努力成为一名让组织放心、让人民满意的公仆。

总之，习总书记的这句话，如黄钟大吕，发人深省。它启示我们，敬畏之心是立身之本、成事之基。只有常怀敬畏，才能心有所畏、言有所戒、行有所止，才能在人生的航程中不偏航、不触礁。作为新时代的青年，我们更应将其作为人生的座右铭，将敬畏化为自觉，将规矩融入血脉，共同守护好我们事业发展的生命线，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己坚实而守正的力量。

【问题2】

《淮南子·说山训》中提到，“有鸟将来，张罗而待之，得鸟而罗之一目也。今为一目之罗，则无时得鸟矣。”意思是，有只鸟即将飞过来，把网张开去捕捉，捕到鸟的只是一个网眼。现在用一个网眼去捕鸟，那就永远也捕不到。请谈谈给你的启示。

【问题2参考答案】

《淮南子》中的这段话，以捕鸟为喻，生动揭示了整体与部分、系统与要素之间的辩证关系。它告诉我们，成功往往依赖于一个完整、协同的系统，而非孤立的一环。就像一张网，虽然捕住鸟的只是一个网眼，但若没有其他网眼的支撑与配合，这单独的一眼便毫无用处。这启示我们，无论是治国理政还是个人发展，都必须树立全局观念和系统思维，注重整体的协调与配合，方能成就事业、实现目标。

这个道理在现实中有深刻的体现。例如，在脱贫攻坚的伟大实践中，我们取得的胜利绝非依靠单一政策或个别部门的努力。它是一张由产业扶贫、教育扶贫、易地搬迁、社会保障、生态补偿等多重“网眼”共同编织的“安全网”。正是这些政策相互衔接、彼此支撑，形成了强大的合力，才最终“网”住了贫困，确保了全面小康路上一个也不掉队。反之，如果只依赖某个单项措施，就如同“一目之罗”，难以应对复杂多变的贫困问题，最终可能劳而无功。这背后反映的是系统论的基本原理：整体的功能大于部分之和，且各要素之间存在着有机联系。忽视这种联系，片面强调或依赖某个局部，就会导致系统失效，目标落空。

之所以会产生“为一目之罗”的短视行为，原因可能在于：一是认识上的局限，只见树木不见森林，未能把握事物发展的全局和内在联系；二是行动上的割裂，部门或个体之间缺乏有效的沟通协作机制，各自为政；三是功利主义的驱动，追求立竿见影的“单点突破”，忽视了长远和整体的效益。因此，要避免陷入“无时得

鸟”的困境，我们必须采取切实可行的对策。首先，要强化系统思维训练，在制定政策和规划工作时，自觉进行全局性、前瞻性思考，充分考虑各项举措的关联性和耦合效应。其次，要建立健全跨部门、跨领域的协同机制，打破信息壁垒和行政藩篱，通过联席会议、数据共享、项目联动等方式，促进资源整合与力量聚合。最后，要完善考核评价体系，不仅看单项指标，更要注重综合成效和长期影响，引导各方从追求“单目之功”转向致力于“全网之效”。

“不谋全局者，不足谋一域。”古人的智慧穿越时空，依然熠熠生辉。它告诫我们，在波澜壮阔的时代征程中，任何伟大的事业都如同编织一张精密而牢固的巨网，需要每一个环节丝丝入扣、同向发力。作为新时代的奋斗者，我们既要甘于做好支撑全局的“一个网眼”，恪尽职守、精益求精；更要心怀“国之大者”，自觉将自身工作置于国家发展的宏伟蓝图里去考量、去推进。唯有如此，我们才能汇聚起磅礴的合力，在历史的天空中，稳稳捕获民族复兴的璀璨朝阳，共同织就人民幸福的美好未来。

【问题3】

你刚入职，对新岗位不适应，认为领导让你做的工作与你所学的专业不对口，工作进度缓慢。你找领导请求调岗，领导和你说：“要在‘干中学、学中干’，干一段时间再考虑一下。”在这种情况下，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对领导“干中学、学中干”的教诲，我会深刻反思自己的心态与行为，认识到这是领导对我的信任与培养。作为刚入职的新人，遇到专业不对口、工作进度缓慢的情况，产生焦虑和调岗想法是人之常情，但领导的回应恰恰指出了解决问题的正确方向。我会将这次谈话视为成长契机，从调整心态、积极学习、主动沟通、提升效能四个方面着手，尽快适应岗位要求，实现个人与工作的共同发展。

首先，我会端正思想，树立正确的职业观。专业对口固然理想，但公务员岗位更需要复合型人才。许多工作看似与所学专业无关，实则蕴含着相通的能力要求，比如逻辑思维、分析判断、沟通协调等。领导让我“干一段时间再考虑”，是希望我通过实践检验自己，避免因一时不适应而轻言放弃。我会理解领导的良苦用心，把当前岗位看作锻炼综合能力的平台，摒弃“专业至上”的狭隘观念，以空杯心态迎接挑战。

其次，我会践行“干中学、学中干”的方法论。一方面，在工作中主动观察、勤于请教，了解岗位职责、业务流程和部门目标，将具体任务与单位整体工作联系起来思考。遇到不熟悉的内容，我会查阅资料、向同事学习，甚至利用业余时间补充相关知识。另一方面，我会将所学专业知识转化为可迁移的技能，比如利用数据分析能力优化工作流程，或用研究思维撰写调研报告，让专业背景成为工作助力而非束缚。

再次，我会加强与领导和同事的沟通。定期向领导汇报工作进展，既展示努力成果，也坦诚遇到的困难，寻求具体指导。同时，积极参与团队协作，在合作中学习他人经验，也让同事了解我的专长，争取在分工中发挥互补作用。通过有效沟通，既能缓解工作压力，也能让领导看到我的进步与潜力，为未来可能的岗位调整积累信任基础。

最后，我会制定阶段性提升计划。设定短期目标，如一个月内熟悉核心业务、三个月内独立完成常规任务，通过分解任务、记录总结、反思改进，逐步提升工作效率。同时，关注单位发展需要和自身兴趣，在做好本职工作的基础上，探索与专业结合的创新点，比如提议开展相关专题研究或优化项目，实现个人价值与组织需求的有机统一。

总之，领导的教诲是提醒也是激励。我会以此为契机，在实干中学习，在学习中成长，相信经过一段时间的努力，不仅能适应岗位要求，还可能发现新的职业兴趣与发展方向。即使未来仍有调岗考虑，那时的选择也将基于理性判断与实践积累，而非最初的畏难情绪，这才是对事业负责、对自己负责的成熟态度。