

部委党群及参公单位面试题（人社部）（网络版）2021年3月23日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

结合人社部工作，谈谈你对“我是谁、为了谁、依靠谁”的看法。

【问题1参考答案】

阐释破题：在公务员面试中，‘我是谁、为了谁、依靠谁’这三个问题实际上是对公务员身份定位、服务宗旨和工作方法的深刻探讨。作为人社部的工作人员，这三个问题更是直接关联到我们的工作核心——服务人民、保障民生、促进和谐。理解并回答好这三个问题，对于我们准确把握工作方向、提升服务质量具有重要意义。

阐述论证：首先，‘我是谁’是对公务员身份的认识。作为人社部的一员，我们不仅是国家政策的执行者，更是人民群众的服务者。我们的每一项工作，无论是就业促进、社会保障还是劳动关系协调，都直接关系到人民群众的切身利益。因此，我们必须时刻牢记自己的公仆身份，以服务人民为己任。其次，‘为了谁’明确了我们的工作目标。人社部的工作核心是为了保障和改善民生，促进社会公平正义。这意味着我们的所有政策制定和执行，都要以人民群众的需求为出发点，以解决他们的实际问题为落脚点。最后，‘依靠谁’指出了我们的工作方法。人民群众是我们工作的力量源泉。只有深入群众、了解群众、依靠群众，我们的工作才能有的放矢，才能真正做到为民解忧、为民造福。

结合落实：在实际工作中，我们要将‘我是谁、为了谁、依靠谁’的理念贯穿始终。首先，要加强自身建设，不断提升服务能力和水平，确保能够胜任人社部各项工作。其次，要深入基层，了解人民群众的真实需求，确保政策的制定和执行能够真正解决他们的实际问题。最后，要创新工作方法，充分利用现代信息技术，提高工作效率，确保人民群众能够更加便捷地享受到我们的服务。总之，只有深刻理解并践行‘我是谁、为了谁、依靠谁’，我们才能在人社部的工作中更好地服务人民，实现我们的工作目标。

【问题2】

疫情过后，为了切实解决企业的用工难的问题，你部门准备开展一次调研活动，你如何保证调研的真实有效？

【问题2参考答案】

在疫情过后，企业用工难的问题日益凸显，作为政府部门，我们有责任通过有效的调研活动，深入了解企业的实际需求，从而制定出切实可行的解决方案。为了确保调研的真实有效性，我认为可以从以下几个方面着手。

首先，明确调研目标和范围是基础。我们需要清晰地界定调研的目的，是为了了解企业在用工方面的具体困难，还是为了探索解决这些困难的途径。同时，调研的范围也需要明确，包括哪些行业、哪些规模的企业，以及哪些地区的企业。这样，调研才能有的放矢，避免泛泛而谈。

其次，设计科学合理的调研问卷和访谈提纲是关键。问卷和访谈提纲应该涵盖企业用工的各个方面，如招聘难度、员工流动性、技能匹配度等。同时，问题的设计要避免引导性，确保受访者能够自由表达真实想法。此外，问卷和访谈的形式可以多样化，包括线上问卷、电话访谈、实地走访等，以适应不同企业的实际情况。

再次，确保调研样本的代表性和广泛性是保障。我们需要选择不同类型、不同规模、不同行业的企业作为调研对象，以确保调研结果的全面性和代表性。同时，调研的样本量也需要足够大，以确保数据的统计意义。此外，我们还可以通过与企业负责人、人力资源部门、一线员工等多层次的访谈，获取更全面的信息。

最后，数据分析和结果应用是调研的最终目的。我们需要对收集到的数据进行科学的分析，找出企业用工难的主要原因和共性问题。然后，根据分析结果，制定出有针对性的政策措施，如提供培训补贴、优化招聘渠道、加强校企合作等。同时，我们还需要建立反馈机制，及时了解政策实施的效果，并根据实际情况进行调整。

总之，通过明确调研目标、设计科学问卷、确保样本代表性、科学分析数据和应用结果，我们可以有效地保证调研的真实有效性，从而为解决企业用工难问题提供有力的支持。

【问题3】

你是工会负责人，要解决一些职工经常坐办公室导致身体不好的问题，你怎么办？

【问题3参考答案】

作为工会负责人，面对职工因长期坐办公室导致身体不好的问题，我认为这是一个需要综合施策、长期关注的重要议题。首先，我们需要认识到，现代办公环境虽然提高了工作效率，但长时间保持同一姿势、缺乏运动确实对职工的身体健康构成了威胁。因此，工会应当从提高职工健康意识、改善办公环境、组织健康活动等多个方面入手，全面推动职工健康水平的提升。

首先，提高职工的健康意识是基础。工会可以通过举办健康讲座、发放健康手册等形式，向职工普及久坐不动的危害以及预防措施。特别是要强调定期站立活动、正确坐姿的重要性，让职工从思想上重视起来，自觉调整工作习惯。同时，可以利用企业内部通讯工具，定期推送健康小贴士，形成持续的健康教育氛围。

其次，改善办公环境是关键。工会可以与企业管理部门沟通，推动办公环境的优化。例如，引入站立式办公桌、调节办公椅的高度和角度，确保职工能够以更健康的姿势工作。此外，可以在办公区域设置休息区，配备一些简单的健身器材，如瑜伽垫、哑铃等，方便职工在工作间隙进行短暂的锻炼。

再次，组织定期的健康活动是动力。工会可以定期组织职工参加体育活动，如工间操、瑜伽班、羽毛球比赛等，鼓励职工积极参与。这些活动不仅能够锻炼身体，还能增强团队凝聚力。对于无法参加集体活动的职工，可以鼓励他们利用午休时间散步或进行其他形式的运动。

最后，建立健康监测机制是保障。工会可以与企业医疗部门合作，定期为职工进行健康检查，特别是针对颈椎、腰椎等常见职业病进行筛查。根据检查结果，为职工提供个性化的健康建议，甚至调整工作岗位，以减少健康风险。

总之，解决职工因长期坐办公室导致身体不好的问题，需要工会、企业和职工三方的共同努力。通过提高健康意识、改善办公环境、组织健康活动和建立健康监测机制等多方面的措施，我们可以有效提升职工的健康水平，为企业的发展注入更多的活力。