

部委党群及参公单位面试题（吉林森林消防救援队伍补录）（网络版）2020年8月13日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习总书记强调，不能用形式主义反对形式主义。但是，现在基层依旧存在对干部的形式化考核现象，面对换汤不换药的形式化考核，请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

形式化考核如同一场没有观众的演出，演员们自导自演，观众却不知所云。习总书记的警示言犹在耳，提醒我们形式主义的危害不仅在于其本身，更在于用错误的方式去纠正错误，如同以火救火，终将适得其反。面对基层依旧存在的形式化考核现象，我们必须深刻反思，寻找根源，采取有效措施，才能真正破除这一顽疾。

形式化考核的背后，是考核体系的不科学和考核目的的偏离。一方面，考核指标过于注重表面数据，忽视了工作的实际效果和群众的真实感受；另一方面，考核过程缺乏透明度和公正性，导致干部为了应付考核而不得不采取形式化的手段。这种考核不仅无法真实反映干部的工作成效，反而会挫伤干部的积极性，影响基层工作的正常开展。

要解决形式化考核问题，首先需要优化考核体系，建立科学合理的考核指标，注重工作的实际效果和群众的满意度。其次，要加强考核过程的透明度和公正性，引入第三方评估和群众评议，确保考核结果的真实性和公正性。最后，要建立健全激励机制，对真正为民服务、工作成效显著的干部给予表彰和奖励，形成正向激励。

形式主义是工作中的一大顽疾，破除形式化考核需要我们共同努力。只有真正从群众的需求出发，以实际成效为导向，才能建立起科学、公正、有效的考核体系，激励干部真抓实干，为群众办实事、解难题。让我们携手并进，共同营造一个风清气正、实干兴邦的良好氛围。

【问题2】

领导让小张去取一份涉密文件，小张手头有重要工作走不开，小张打算让小李去取，可是小李并没有接受过保密工作培训。如果你在现场，你会怎么办？另外，请你谈谈如何加强保密意识？

【问题2参考答案】

在面对领导让小张去取涉密文件，而小张因手头有重要工作无法脱身，打算让未接受过保密工作培训的小李去取这一情况时，我认为首要的是确保涉密文件的安全性和保密性。涉密文件的传递和处理必须严格遵守保密规定，任何未经培训的人员都不应接触或处理涉密文件。因此，我会建议小张向领导说明情况，请求领导指派已经接受过保密培训的人员去取文件，或者由领导亲自处理。如果领导坚持由小张处理，小张应当优先完成取文件的任务，或者请求调整手头工作的优先级，确保涉密文件的安全传递。

加强保密意识是每个公务员必须具备的基本素质。首先，单位应定期组织保密教育培训，确保每位员工都了解保密法律法规和单位的保密制度。其次，通过案例分析、警示教育等方式，增强员工的保密意识和责任感。再次，建立健全保密制度，明确涉密文件的处理流程和责任人，确保每个环节都有章可循、有据可查。最后，加强监督检查，对违反保密规定的行为进行严肃处理，形成有效的震慑作用。通过这些措施，可以有效提升全员的保密意识，确保国家秘密和单位秘密的安全。

在实际工作中，我们还应注重保密文化的建设。保密不仅仅是一种制度要求，更是一种文化氛围。通过营造人人重视保密、人人参与保密的良好氛围，可以使保密意识深入人心。同时，鼓励员工在日常工作中主动发现和报告保密隐患，形成全员参与的保密工作机制。此外，利用现代信息技术手段，如加密通信、电子签名等，提高保密工作的科技含量，也是加强保密意识的重要途径。

总之，保密工作是一项系统工程，需要制度、教育、文化和技术等多方面的共同努力。作为公务员，我们应当以身作则，严格遵守保密规定，不断提高自身的保密意识和能力，为维护国家秘密和单位秘密的安全贡献力量。

【问题3】

有一个工作由你负责，但需要各部门配合完成，其他人认为你资历浅，不配合你，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对题目中描述的情况，我认为首先要明确的是，工作中遇到团队协作不畅的问题是常见的，关键在于如何以积极的态度和有效的方法去解决。我的资历浅确实可能成为其他同事不配合的原因之一，但这并不意味着我就无法有效地推进工作。我会从以下几个方面着手解决这个问题。

首先，我会尝试从自身找原因，反思是否在工作方式或沟通上存在问题。可能是因为我在分配任务或沟通

时没有充分考虑到其他同事的工作习惯和感受，导致他们产生了抵触情绪。因此，我会主动与各部门的同事进行一对一的沟通，了解他们的想法和困难，表达我对他们工作的尊重和理解，同时也说明这项工作的重要性和紧迫性，争取他们的理解和支持。

其次，我会寻求上级领导的支持。在尝试了直接沟通后，如果仍然遇到较大的阻力，我会向上级领导汇报情况，说明工作的进展和遇到的困难，请求领导出面协调。领导的支持不仅可以增加我的权威性，也能让其他部门更加重视这项工作，从而更愿意配合。

最后，我会通过实际行动来证明自己的能力。在工作中，我会更加注重细节，确保每一项任务都能高质量地完成，同时也会主动帮助其他同事解决他们遇到的问题。通过实际行动来赢得同事们的信任和尊重，逐步改变他们对我的看法。

总结这次经历，我认为在工作中遇到不配合的情况时，首先要保持冷静和耐心，通过有效的沟通和实际行动来解决问题。同时，也要不断反思和学习，提升自己的能力和素质，以便在未来更好地应对类似的挑战。

【问题4】

诸葛亮说，鞠躬尽瘁死而后已；范仲淹说，先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。请你结合本职位谈谈理解？

【问题4参考答案】

首先，诸葛亮和范仲淹的这两句话，都是中国古代贤臣对忠诚和奉献精神的深刻表达。诸葛亮的话体现了他对国家、对职责的无限忠诚和牺牲精神，而范仲淹的话则展现了他以天下为己任的博大胸怀和先人后己的高尚情操。这两句话虽然出自不同的历史人物，但都传递了一个共同的核心价值观，那就是作为公职人员，应当以国家和人民的利益为重，勇于担当，无私奉献。

在公务员的岗位上，这种精神尤为重要。公务员不仅是国家政策的执行者，更是服务人民的公仆。我们的工作直接关系到国家的发展和人民的福祉，因此，必须时刻牢记自己的职责和使命，以高度的责任感和使命感投入到工作中去。正如诸葛亮所言，鞠躬尽瘁死而后已，这意味着我们要在工作中全力以赴，不计个人得失，直至生命的最后一刻。范仲淹的先天下之忧而忧，后天下之乐而乐，则提醒我们要有超前的忧患意识，时刻关注国家和人民的需要，先于人民思考问题，后于人民享受成果。

结合本职位，我认为这种精神体现在日常工作的方方面面。首先，我们要有强烈的服务意识，始终把人民的利益放在首位，急人民之所急，想人民之所想。其次，我们要有高度的责任感，对待每一项工作都要认真负责，确保政策的顺利实施和服务的优质高效。再次，我们要有勇于担当的精神，面对困难和挑战时，不退缩、不推诿，主动承担责任，积极寻找解决问题的办法。最后，我们要有持续学习的态度，不断提升自己的专业能力和服务水平，以适应不断变化的工作需求和社会发展的需要。

总之，诸葛亮和范仲淹的这两句话，为我们提供了宝贵的精神财富和行为指南。作为公务员，我们要深刻理解和践行这种精神，将其内化于心、外化于行，以实际行动诠释对国家和人民的忠诚与奉献。只有这样，我们才能真正做到为人民服务，为国家贡献力量，实现自己的人生价值和社会价值。