

部委党群及参公单位面试题（气象局）（网络版）2021年3月26日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

随着大数据、人工智能、云计算等技术的广泛应用，基于推荐算法的个性化广告已非常普遍，用户浏览或购买过一件商品，随后就会在多个APP中接到此商品的广告推送。对于这个现象，你怎么看？

【问题1参考答案】

在数字化浪潮席卷全球的今天，大数据、人工智能、云计算等技术的迅猛发展，确实为我们的生活带来了前所未有的便利。个性化广告推送作为这一技术浪潮的产物，其出现无疑是对传统广告模式的一次革命性创新。它不仅能够根据用户的兴趣和需求精准投放广告，大大提高了广告的转化率，也为商家和消费者搭建了一座更加高效的沟通桥梁。然而，这一现象背后也隐藏着不容忽视的问题，如用户隐私泄露、信息茧房效应等，这些都是我们在享受技术带来便利的同时，必须认真思考和解决的问题。

首先，从影响来看，个性化广告推送极大地提升了广告的精准度和效率，对于促进消费、推动经济发展具有积极作用。但同时，过度依赖算法推荐可能导致用户陷入信息茧房，限制了信息的多样性和用户的视野。此外，用户在不知情的情况下被收集和使用个人数据，引发了关于隐私保护的广泛关注和讨论。

究其原因，一方面是由于技术的快速发展，相关法律法规和伦理标准尚未完全跟上，导致在数据收集和使用方面存在灰色地带。另一方面，商家为了追求更高的经济效益，往往忽视了对用户隐私权的尊重和保护。此外，用户自身对于数据保护的意识不足，也是导致这一问题加剧的原因之一。

针对这些问题，我认为应该从以下几个方面着手解决：首先，加强立法和监管，建立健全的数据保护法律体系，明确数据收集和使用的边界，保护用户隐私。其次，推动技术伦理的发展，鼓励企业在追求经济效益的同时，承担起社会责任，尊重和保护用户权益。最后，提高公众的数据保护意识，教育用户如何保护自己的隐私，避免个人信息被滥用。

总之，个性化广告推送作为技术发展的产物，其利弊并存。我们应该在享受技术带来便利的同时，也要警惕其潜在的风险，通过多方共同努力，实现技术与人文的和谐共生，推动社会的可持续发展。

【问题2】

你是人口普查的工作人员，由你一个人负责一个万人社区的人口普查工作，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对由我一个人负责一个万人社区的人口普查工作这一挑战，我认为首先需要明确的是，人口普查是一项系统性、复杂性的工作，涉及到数据的准确性、全面性和时效性。因此，我将从以下几个方面着手，确保普查工作的顺利进行。

首先，我会进行充分的准备工作。这包括熟悉人口普查的相关政策、法规和操作流程，确保自己在工作当中能够准确无误地执行。同时，我会与社区管理部门取得联系，了解社区的基本情况，如社区的地理分布、人口结构等，为后续的普查工作打下坚实的基础。

其次，我会制定详细的工作计划。考虑到社区规模较大，我将根据社区的实际情况，将普查区域划分为若干个小的普查区，每个普查区分配一定数量的普查员。虽然目前是由我一个人负责，但我会考虑招募志愿者或临时工作人员，经过培训后协助完成普查工作。这样不仅可以提高工作效率，也能确保普查的全面性。

接着，我会注重宣传动员工作。通过社区公告、微信群、宣传单等多种形式，向社区居民宣传人口普查的重要性和意义，争取居民的理解和支持。同时，我会设立咨询点，解答居民的疑问，消除他们的顾虑，确保普查工作的顺利进行。

在普查实施阶段，我会采取多种方式收集数据。除了传统的上门走访外，我还会利用现代信息技术，如开发简单的在线填报系统，方便居民自主填报。对于无法通过线上方式完成的普查，我会安排上门服务，确保不漏一户、不落一人。

最后，我会严格把关数据质量。在数据收集完成后，我会组织专人对数据进行审核和校验，确保数据的准确性和完整性。对于发现的问题，我会及时进行核实和修正，确保最终上报的数据真实可靠。

总之，面对万人社区的人口普查工作，我将通过充分的准备、合理的计划、有效的宣传、灵活的实施和严格的质量控制，确保普查任务的圆满完成。

【问题3】

你所在的气象局在“3·23”世界气象日组织孩子们到气象馆参观，因为防疫需要导致排队时间较长，家长有情绪，甚至出现和工作人员动手的情况。你作为负责人，怎么办？

【问题3参考答案】

面对气象馆参观活动中因防疫要求导致的排队时间较长，家长情绪激动甚至与工作人员发生冲突的情况，作为负责人，我首先会保持冷静，迅速评估现场情况，采取以下措施来妥善处理这一突发事件。

首先，我会立即介入冲突现场，分开争执的双方，确保工作人员和家长的物理安全。通过平和的语言和态度，向家长表达理解和歉意，承认排队时间过长确实给大家带来了不便，这是我们工作中需要改进的地方。这种即时的情绪安抚对于缓解紧张气氛至关重要。

接着，我会迅速组织工作人员调整参观流程，比如增加参观批次、缩短每批次的参观时间，或者增设临时休息区，提供饮水和小点心，以减轻家长和孩子们的等待疲劳。同时，我会利用现场广播或工作人员引导，向排队中的家长和孩子解释当前的调整措施，以及我们正在努力缩短等待时间的具体做法，让大家看到我们的努力和改变。

然后，我会安排专人负责与情绪较为激动的家长进行一对一沟通，深入了解他们的具体诉求和不满，尽可能在现有条件下满足他们的合理要求。对于无法立即解决的问题，我会记录下家长的联系方式，承诺在活动结束后给予反馈和解决方案。

此外，我会利用这次事件作为反思和改进的机会。活动结束后，组织团队进行总结，分析导致排队时间过长的具体原因，是预约系统不够合理，还是现场引导不足，或是其他管理上的漏洞。根据分析结果，制定相应的改进措施，比如优化预约机制、增加工作人员培训、完善应急预案等，以避免类似情况再次发生。

最后，我会通过气象局的官方渠道，向参与活动的家长和公众发布一封感谢信，感谢大家的参与和理解，同时通报我们对此事件的反思和改进措施，展现气象局的责任感和对公众服务的承诺。

通过以上步骤，我相信不仅能够妥善处理当前的冲突，还能够提升气象局的服务质量和公众形象，让“3·23”世界气象日的活动更加圆满。

【问题4】

小李被抽调去工作了，你来顶替他做领导秘书的工作，在这期间你表现不错，受到了领导的肯定，等到小李回来工作后领导还时常提到你，这让小李对你有了嫉妒情绪，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对小李因为领导对我的肯定而产生的嫉妒情绪，我认为这是一个需要谨慎处理的人际关系问题。首先，我会理解小李的感受，毕竟每个人都有自己的职业尊严和期望被认可的需求。我的目标是通过积极的沟通和行动，缓解小李的情绪，维护团队的和谐。

首先，我会主动与小李沟通，表达我对他的理解和尊重。我会告诉他，我明白他在领导秘书岗位上的辛勤付出和贡献，我的表现只是暂时的，而他在这个岗位上的经验和能力是无可替代的。通过这样的沟通，我希望能够减轻他的不安和嫉妒情绪。

其次，我会在工作中寻找机会与小李合作，共同完成一些任务。这样不仅能够展示我对他的尊重和信任，也能够让他看到我们是一个团队，共同为领导服务。通过合作，我们可以互相学习，互相支持，从而增强团队的凝聚力。

最后，我会在适当的场合向领导表达小李在工作中的优点和贡献，帮助领导全面了解小李的价值。这样不仅能够平衡领导对我和小李的评价，也能够让小李感受到被认可和尊重。

总之，面对这种情况，我会通过理解、沟通和合作来缓解小李的嫉妒情绪，维护团队的和谐。我相信，通过我的努力，我们能够建立起更加健康和积极的工作关系。