

# 部委党群及参公单位面试题（气象局）（网络版）2021年3月27日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1】

习总书记说，山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。谈谈你的理解。

## 【问题1参考答案】

1. 表明观点：习总书记的这句话深刻阐释了中国共产党和中国人民在新时代征程中的坚定信念和不懈追求。这句话不仅是对过去成就的总结，更是对未来发展的期许。它告诉我们，无论面对多么艰巨的任务和挑战，只要我们保持坚定的信念和持续的努力，就一定能够实现目标。这种精神是推动中国发展进步的重要动力，也是每一个公务员应当具备的基本素质。

2. 分析观点：这句话的意义在于强调了坚持和毅力的重要性。在历史上，中国共产党带领中国人民克服了无数艰难险阻，从抗日战争到解放战争，从改革开放到现代化建设，每一次的胜利都离不开这种不屈不挠的精神。例如，脱贫攻坚战中，无数党员干部深入贫困地区，与群众同甘共苦，最终实现了全面脱贫的目标。然而，现实中仍有一些人面对困难时缺乏坚持，容易半途而废，这不仅影响个人发展，也阻碍了社会进步。

3. 落实观点：为了解决这一问题，我们需要从以下几个方面入手：首先，加强理想信念教育，让每个人都明白坚持的重要性；其次，建立健全激励机制，鼓励人们在面对困难时不轻言放弃；最后，作为公务员，我们更要以身作则，用实际行动践行这种精神。例如，在日常工作中，面对复杂问题时，我们要耐心细致，不怕麻烦，确保每一项政策都能落到实处。

4. 总结升华：习总书记的这句话如同一盏明灯，照亮了我们前行的道路。它提醒我们，无论山有多高，路有多长，只要我们有坚定的信念和不懈的努力，就没有克服不了的困难，没有实现不了的目标。作为新时代的公务员，我们要将这种精神内化于心、外化于行，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

## 【问题2】

目前已经进入疫情防控常态化时期，我们仍然需要筑牢防线不放松，领导要求你去了解下属单位疫情防控情况，你如何获得有效信息？

## 【问题2参考答案】

在疫情防控常态化时期，了解下属单位的疫情防控情况是一项重要而紧迫的任务。为了确保信息的有效性和准确性，我将采取以下步骤来开展工作。

首先，我会明确了解的目的和范围。这不仅包括下属单位当前的疫情防控措施执行情况，还包括员工健康监测、防疫物资储备、应急预案制定等方面。通过明确这些关键点，可以确保收集到的信息全面覆盖疫情防控的各个方面。

其次，我会采用多种方式来收集信息。一方面，可以通过下发问卷调查的方式，让下属单位自行填写疫情防控的相关情况。这种方式可以快速收集到大量数据，但需要注意问卷设计的科学性和合理性。另一方面，我会组织实地考察，亲自走访下属单位，通过观察和访谈的方式，深入了解疫情防控措施的实际执行情况。实地考察可以弥补问卷调查的不足，提供更加直观和真实的信息。

此外，我还会利用信息化手段，如建立疫情防控信息上报系统，要求下属单位定期上报疫情防控的相关数据。这种方式可以实现信息的实时更新和动态监控，便于及时发现和解决问题。同时，我也会鼓励下属单位通过微信群、邮件等方式，随时反馈疫情防控中的新情况和新问题。

在收集到信息后，我会进行详细的分析和评估。这不仅包括对数据的统计和分析，还包括对疫情防控措施效果的评估。通过对比不同下属单位的情况，可以发现共性和个性问题，从而提出有针对性的改进建议。

最后，我会将收集到的信息和分析结果整理成报告，向领导汇报。报告中不仅包括下属单位疫情防控的基本情况，还包括存在的问题和改进的建议。通过这种方式，可以为领导决策提供科学依据，确保疫情防控工作的持续有效。

## 【问题3】

你们单位组织召开一次大型会议，与会人员中有不少外地人员，而在人员报到的当天，你发现酒店少订了十间。作为负责人，你怎么办？

## 【问题3参考答案】

面对酒店少订十间房间的突发情况，作为会议负责人，我首先会保持冷静，迅速评估当前的情况和可能的影响。这不仅关系到外地与会人员的住宿问题，也直接影响到会议的顺利进行和单位的形象。因此，我会立即

采取以下措施来妥善处理这一突发事件。

首先，我会与酒店方面进行紧急沟通，了解是否有临时增加房间的可能性。酒店通常会有一些预留房间或者可以协调其他客人的入住安排，以应对此类突发情况。如果酒店能够立即提供额外的房间，这将是最高效的解决方案。同时，我会询问酒店附近是否有其他同等标准的酒店，以备不时之需。

其次，如果酒店无法提供额外的房间，我会迅速联系附近的酒店，查看是否有足够的空房可以满足我们的需求。在这个过程中，我会优先考虑距离会议地点较近、交通便利的酒店，以确保与会人员能够方便地参加会议。同时，我会与这些酒店协商，争取获得与原有酒店相同或相近的住宿条件和服务标准，以保障与会人员的舒适度。

在寻找替代住宿的同时，我会及时通知已经到达的与会人员，向他们说明情况，并告知我们正在积极解决的措施。这样不仅可以减少他们的焦虑，也能展现我们单位的责任感和应急处理能力。对于尚未到达的与会人员，我会通过电话或短信提前告知，并提供详细的替代住宿信息和交通指引。

最后，我会对整个事件进行总结，分析导致房间少订的原因，是否是因为沟通不畅、信息错误还是其他管理上的疏忽。根据分析结果，我会提出改进措施，比如加强会前的确认工作、建立更有效的沟通机制等，以防止类似事件再次发生。同时，我也会向领导汇报此次事件的处理情况和结果，接受领导的指导和批评。

总之，面对这样的突发事件，关键在于快速反应、有效沟通和周到服务。通过及时采取正确的措施，我们不仅能够解决眼前的问题，还能够提升单位的应急管理能力和服务水平，为今后的工作积累宝贵的经验。

#### 【问题4】

小李之前帮你完成了一项工作，你受到领导表扬。这次小李有个紧急工作找你帮忙，你不能帮忙，小李有情绪，同事们也说你忘恩负义，你怎么办？

#### 【问题4参考答案】

面对这样的情况，我认为首先要明确的是，工作中的互相帮助是团队协作的基础，但每个人的能力和时间都是有限的，不能因为一次无法提供帮助就被贴上忘恩负义的标签。我的处理方式会基于理解和沟通，既要维护团队的和谐，也要确保工作的顺利进行。

首先，我会找一个合适的时机，私下与小李进行沟通。我会真诚地表达对他之前帮助的感谢，并解释这次无法帮忙的具体原因，比如手头有紧急任务或已经承诺了其他工作。通过这样的沟通，我希望小李能够理解我的处境，而不是仅仅因为一次无法帮忙就产生误解。

其次，针对同事们的议论，我会选择在适当的场合，比如团队会议或非正式的聚会中，主动提及这次事件。我会重申我对团队协作的重视，以及对小李之前帮助的感激，同时也会说明每个人在工作中都可能遇到无法兼顾的情况。通过这种方式，我希望能够消除同事们的误解，维护团队的和谐氛围。

最后，我会反思这次事件，思考如何在未来更好地平衡个人工作和团队协作。也许可以在时间管理上做得更好，或者在无法提供帮助时，提供其他形式的支持，比如建议或资源。这样既能维护团队关系，也能确保自己的工作不受影响。

总之，面对这样的情况，我认为沟通和理解是关键。通过真诚的交流和适当的行动，可以有效地解决矛盾，维护团队的和谐与效率。