

部委党群及参公单位面试题（气象局）（网络版）2023年4月8日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

全球极端天气事件越来越频繁和严重，很多人认为气候影响与自己无关。但是专家认为，在气候变化的挑战面前，每个人都不能独善其身，置身事外。你怎么看？

【问题1参考答案】

在全球极端天气事件日益频繁和严重的今天，气候变化已经成为一个不容忽视的全球性问题。面对这一挑战，我认为专家的观点是非常正确的：在气候变化的挑战面前，每个人都不能独善其身，置身事外。气候变化的影响是全面而深远的，它不仅关系到自然环境的平衡，也直接影响到人类社会的可持续发展。因此，我们每个人都应该认识到自己在应对气候变化中的责任和作用。

首先，气候变化的影响是全方位的。从极端天气事件的增多到海平面上升，从生物多样性的减少到农业生产的不稳定，气候变化已经对地球的生态系统和人类社会的各个方面产生了深远的影响。这些影响不分国界、不分种族，任何人都无法完全避免其带来的后果。因此，认为气候影响与自己无关的观点是短视的，忽视了气候变化对全人类共同未来的威胁。

其次，应对气候变化需要全球合作和每个人的参与。气候变化是一个复杂的全球性问题，解决它需要国际社会的共同努力。然而，国际合作的基石是每个国家、每个社区乃至每个人的积极参与。从减少碳排放到推广可再生能源，从保护森林到改善废物管理，每个人的生活方式和选择都能对气候变化产生积极或消极的影响。因此，我们每个人都应该从自身做起，采取实际行动，为应对气候变化贡献力量。

最后，应对气候变化也是对未来世代的责任。我们今天的生活方式和决策将直接影响未来世代的生活环境。如果我们现在不采取行动，未来的世代将面临更加严峻的气候挑战。因此，认识到气候变化与自己息息相关，积极采取行动，不仅是对自己负责，也是对未来世代负责的表现。

总之，气候变化是一个全球性的挑战，每个人都无法独善其身。我们每个人都应该认识到自己在应对气候变化中的责任，积极参与到全球应对气候变化的行动中来，共同为保护我们唯一的地球家园而努力。

【问题2】

你们单位要组织弘扬传统美德、传承家训家风的活动，请你说出两个活动形式，再选择一个具体展开。

【问题2参考答案】

在组织弘扬传统美德、传承家训家风的活动中，我认为可以采取‘家训家风故事分享会’和‘传统美德实践日’两种形式。这两种形式各有侧重，既能深入挖掘家训家风的文化内涵，又能通过实践活动让传统美德深入人心。

首先，‘家训家风故事分享会’是一种通过讲述和倾听来传递价值的形式。我们可以邀请单位员工及其家庭成员，分享他们家族中代代相传的家训故事，或是家庭成员间相互尊重、相互支持的感人故事。这种形式不仅能够参与者感受到家训家风的深厚文化底蕴，还能在分享中增进家庭成员间的情感交流，强化家庭凝聚力。通过这样的活动，我们能够让大家更加深刻地理解到，家训家风不仅仅是写在纸上的文字，更是融入血液中的精神力量。

其次，‘传统美德实践日’则是一种通过实际行动来体验和学习传统美德的形式。我们可以组织员工参与到社区服务、敬老爱幼、环保清洁等公益活动中去，通过亲身实践来体会孝顺、仁爱、勤俭等传统美德的实际意义。这种形式能够让参与者在实践中感受到传统美德的社会价值，从而在日常生活中自觉践行这些美德。

在这两种形式中，我更倾向于详细展开‘家训家风故事分享会’。因为这个活动不仅能够深入挖掘和展示家训家风的价值，还能通过故事的感染力，让传统美德以更加生动、亲切的方式进入人们的心灵。我们可以通过精心策划，比如设置故事征集、优秀故事评选、现场分享等环节，来提升活动的参与度和影响力。同时，还可以邀请文化学者或心理学家作为嘉宾，对分享的故事进行点评和解读，从而加深大家对家训家风的理解和认识。

总之，无论是‘家训家风故事分享会’还是‘传统美德实践日’，都是弘扬传统美德、传承家训家风的有效途径。通过这样的活动，我们不仅能够丰富员工的精神文化生活，还能够在全社会范围内推动传统美德的传承和发展。

【问题3】

你带队专家和同事去村里帮助农民开展苹果种植工作，一段时间后专家说农户不听他的，同事说又累又没成就感，农民说要讨好专家，专家才会讲经验给他们听。对此你怎么去解决？

【问题3参考答案】

面对带队专家、同事和农民之间出现的沟通不畅、工作积极性不高以及信任缺失的问题，我认为首先要从理解和沟通入手，深入分析问题的根源，然后采取有针对性的措施，以促进团队协作，提升工作效率和满意度。

首先，我会与专家进行深入交流，了解他认为农民不听他的具体原因。是因为技术指导过于专业，农民难以理解，还是因为沟通方式不当，导致农民产生抵触情绪？通过这样的交流，我可以帮助专家调整他的指导方法，比如使用更通俗易懂的语言，或者通过示范操作来增强农民的理解和接受度。

接着，我会与同事沟通，了解他们感到累和缺乏成就感的具体原因。可能是因为工作分配不均，或者是缺乏明确的目标和反馈。我会根据他们的反馈，重新调整工作分配，确保每个人都能在自己的岗位上发挥最大的作用。同时，我会设立定期的团队分享会，让大家分享工作中的成就和困难，增强团队的凝聚力和成就感。

对于农民反映的“要讨好专家，专家才会讲经验给他们听”的问题，我会组织一次座谈会，邀请专家、同事和农民一起参加。在座谈会上，我会鼓励农民直接表达他们的需求和困惑，同时也让专家和同事了解农民的实际情况和期望。通过这样的面对面交流，可以消除误解，建立信任。

最后，我会制定一个长期的工作计划，包括定期的技术培训、团队建设和反馈机制。通过技术培训，提升农民的种植技能；通过团队建设，增强团队的协作精神；通过反馈机制，及时发现问题并调整工作策略。我相信，通过这些措施，可以有效地解决当前的问题，促进苹果种植工作的顺利开展。

【问题4】

你们单位组织了一场气象专业知识竞赛，比赛过后，参赛者表示赛后他查了一些文献，知识竞赛中的一道题目的答案错了，如果按正确答案计分，重新计分后他应该拿到奖项。领导让你处理，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对参赛者提出的质疑，作为负责处理此事的工作人员，我认为应当秉持公正、公开、公平的原则，认真对待每一位参赛者的反馈，确保竞赛的权威性和公信力。首先，我会对参赛者提出的问题进行详细的了解和核实，包括查阅相关文献资料，确认题目答案的正确性。这一步骤至关重要，因为它直接关系到后续处理的方向和结果。

在核实过程中，如果发现确实存在题目答案错误的情况，我会及时向领导汇报，并提出重新计分的建议。同时，我会与竞赛的组织团队沟通，确保所有参赛者的成绩都能得到公正的重新评估。这一过程中，保持透明和沟通是关键，以避免产生不必要的误解和争议。

如果重新计分后，该参赛者确实应该获得奖项，那么我会按照竞赛规则和程序，为其补发相应的奖项和荣誉。这不仅是对参赛者个人努力的认可，也是对我们单位组织竞赛严谨性的体现。同时，我会借此机会对竞赛的题目设置和审核流程进行反思，提出改进措施，防止类似问题再次发生。

在整个处理过程中，我会注重与参赛者的沟通，及时反馈处理进展和结果，确保其感受到单位的重视和尊重。此外，我也会将此次事件的处理过程和结果向领导进行详细汇报，以便于领导了解情况并作出进一步的指示。

最后，我认为这次事件虽然是一个小插曲，但也为我们提供了一个学习和改进的机会。通过认真处理每一个细节，我们不仅能够维护竞赛的公平性，还能够提升单位组织活动的专业性和公信力，为今后的工作积累宝贵的经验。