

部委党群及参公单位面试题（网络版）2018年3月12日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

材料大意：

目前，我国各大行业如房产、工业、互联网等大企业都进军教育界，建立专业性的企业大学，或者幼小初高一体化的私立学校。

A企业是一家前景好、实力强的大型互联网公司，它打算在B省开设一家小初高一体化的阳光学校。你是王伟，是企业负责学校设计的负责人。

阳光学校工资待遇高，但是各大学校优秀骨干教师表示，私立学校的确可以解决一部分教育问题，但是大多还是持观望态度。学校招聘了很多外籍老师，但是因为教育理念不同，生活习惯不同，制度管理不适应，因此有些外籍老师想辞职……

【问题1】

你怎么看待企业建设私立学校的事情？

【问题1参考答案】

企业建设私立学校，是当前教育领域的一大创新之举，它不仅丰富了教育供给的多样性，也为教育质量的提升注入了新的活力。这一现象的出现，既是市场经济发展的必然结果，也是社会对高质量教育需求日益增长的体现。企业凭借其强大的资金实力和管理经验，能够为教育领域带来新的理念和模式，这对于推动教育现代化具有重要意义。

然而，企业进军教育界也面临着诸多挑战。首先，教育是一项长期投入的事业，需要企业有足够的耐心和远见。其次，教育行业的特殊性要求企业必须尊重教育规律，不能简单地将商业逻辑套用于教育。此外，私立学校在师资队伍建设、教育理念融合等方面也存在不少难题，如材料中提到的外籍教师因文化差异和管理制度不适应而想辞职的问题。

针对这些问题，企业可以采取以下对策：一是加强与教育部门的沟通合作，确保学校的办学方向和教学质量符合国家教育标准；二是注重师资队伍的建设，不仅要提供有竞争力的薪酬，还要为教师提供专业发展和文化交流的机会，帮助他们更好地适应新的工作环境；三是创新教育管理模式，结合企业的管理经验和教育的特殊性，探索出一条既高效又人性化的管理之路。

总之，企业建设私立学校是一件值得鼓励的事情，但它需要企业、政府和社会各界的共同努力。只有这样，才能确保私立学校不仅能够生存下去，而且能够为教育事业的发展做出积极贡献。让我们期待企业能够在教育领域书写出更加精彩的篇章。

【问题2材料】

材料大意：

目前，我国各大行业如房产、工业、互联网等大企业都进军教育界，建立专业性的企业大学，或者幼小初高一体化的私立学校。

A企业是一家前景好、实力强的大型互联网公司，它打算在B省开设一家小初高一体化的阳光学校。你是王伟，是企业负责学校设计的负责人。

阳光学校工资待遇高，但是各大学校优秀骨干教师表示，私立学校的确可以解决一部分教育问题，但是大多还是持观望态度。学校招聘了很多外籍老师，但是因为教育理念不同，生活习惯不同，制度管理不适应，因此有些外籍老师想辞职……

【问题2】

你是王伟，现在你需要为B省的私立学校开展教师招聘工作，你如何做？

【问题2参考答案】

作为A企业负责学校设计的负责人王伟，面对B省私立学校教师招聘工作的挑战，我认为需要从以下几个方面着手，以确保招聘工作的顺利进行和教师队伍的稳定。

首先，明确招聘目标和标准。我们需要根据学校的教育理念和教学目标，制定详细的教师招聘标准。这不仅包括教师的专业能力和教学经验，还应包括教师的教育理念是否与学校相符。特别是对于外籍教师，我们需要更加注重他们的跨文化适应能力和对本地教育环境的理解。

其次，优化招聘渠道和策略。为了吸引更多的优秀教师，我们可以通过多种渠道进行招聘，如教育行业的

专业网站、社交媒体、高校招聘会等。同时，我们可以通过提供有竞争力的薪资待遇、职业发展机会和良好的工作环境，来增强学校的吸引力。

再次，加强教师培训和支持。对于新入职的教师，尤其是外籍教师，我们需要提供系统的入职培训，帮助他们快速适应学校的教学环境和文化。此外，我们还应该建立定期的教师发展计划，提供持续的专业发展机会，以保持教师队伍的活力和创新力。

最后，建立有效的沟通和反馈机制。我们需要与教师保持良好的沟通，及时了解他们的需求和困难，并提供必要的支持。对于外籍教师，我们还可以设立专门的支持团队，帮助他们解决生活和工作中遇到的问题。

总之，通过明确招聘标准、优化招聘策略、加强教师培训和建立有效的沟通机制，我们可以有效地开展教师招聘工作，为阳光学校建设一支高素质、稳定的教师队伍。

【问题3材料】

材料大意：

目前，我国各大行业如房产、工业、互联网等大企业都进军教育界，建立专业性的企业大学，或者幼小初高一体化的私立学校。

A企业是一家前景好、实力强的大型互联网公司，它打算在B省开设一家小初高一体化的阳光学校。你是王伟，是企业负责学校设计的负责人。

阳光学校工资待遇高，但是各大学校优秀骨干教师表示，私立学校的确可以解决一部分教育问题，但是大多还是持观望态度。学校招聘了很多外籍老师，但是因为教育理念不同，生活习惯不同，制度管理不适应，因此有些外籍老师想辞职……

【问题3】

你是王伟，有很多优秀的骨干教师来学校参观，你会怎么劝说他们来学校任教？请现场模拟。

【问题3参考答案】

尊敬的各位老师，大家好！我是阳光学校的负责人王伟。首先，非常感谢大家能在百忙之中抽出时间来参观我们的学校。今天，我希望能借此机会，与大家分享一些关于阳光学校的想法和愿景，也希望能够解答大家心中的一些疑问。

我知道，作为教育界的优秀骨干，你们对教育事业有着深厚的感情和独到的见解。选择一所学校，不仅仅是选择一份工作，更是选择一种教育理念和未来的发展方向。阳光学校作为A企业在B省的重要教育项目，我们不仅仅是在建设一所学校，更是在打造一个教育的未来。

首先，我想谈谈我们的教育理念。阳光学校秉承的是‘全人教育’的理念，我们相信每个孩子都是独一无二的个体，教育应该尊重和发掘每个孩子的潜能。在这里，我们鼓励创新和批判性思维，注重学生的全面发展。这与各位老师在教育实践中追求的目标是一致的。

其次，关于学校的资源和环境。作为一家大型互联网公司的教育项目，阳光学校拥有强大的资源支持。我们的教学设施、学习环境都是按照最高标准来设计和建设的。同时，我们也非常重视教师的专业成长，会为教师提供丰富的培训和国内外交流的机会。

我知道，大家可能对私立学校有一定的观望态度。但我想说的是，阳光学校不仅仅是一所私立学校，我们更是一个教育创新的平台。我们希望通过大家的共同努力，能够探索出一条适合中国国情的教育新路。

关于外籍老师的问题，我们也已经意识到了，并正在积极调整。我们会更加注重文化的融合和教育理念的沟通，确保每一位老师都能在这里找到归属感和成就感。

最后，我想说的是，阳光学校期待与各位老师一起，为孩子们创造一个更加美好的未来。我们相信，有了你们的加入，阳光学校将会成为一所真正意义上的优秀学校。谢谢大家！

【问题4材料】

材料大意：

目前，我国各大行业如房产、工业、互联网等大企业都进军教育界，建立专业性的企业大学，或者幼小初高一体化的私立学校。

A企业是一家前景好、实力强的大型互联网公司，它打算在B省开设一家小初高一体化的阳光学校。你是王伟，是企业负责学校设计的负责人。

阳光学校工资待遇高，但是各大学校优秀骨干教师表示，私立学校的确可以解决一部分教育问题，但是大多还是持观望态度。学校招聘了很多外籍老师，但是因为教育理念不同，生活习惯不同，制度管理不适应，因此有些外籍老师想辞职……

【问题4】

阳光学校招聘的外籍老师因为教育理念不同，生活习惯不同，制度管理不适应，有些想辞职。假如你是负责招聘的王伟，对此你怎么办？

【问题4参考答案】

面对阳光学校外籍教师因教育理念、生活习惯及制度管理不适应而萌生辞职意向的问题，作为负责招聘的王伟，我认为应当采取一系列措施来妥善解决这一问题，确保学校的教学质量和教师队伍的稳定性。

首先，深入了解外籍教师的具体困难和需求是关键。我将组织一对一的座谈会或匿名问卷调查，倾听外籍教师的心声，了解他们在教育理念、生活习惯及制度管理方面的具体不适应之处。通过这种方式，我们可以精准把握问题的核心，为后续制定解决方案提供依据。

其次，针对教育理念的差异，我们可以组织中外教师交流研讨会，促进教育理念的融合与理解。通过分享各自的教学经验和方法，不仅可以增进相互理解，还可以激发教学创新，提升教学质量。同时，学校可以适当调整教学大纲，融入国际化元素，使之更加符合外籍教师的教学习惯和学生的实际需求。

再者，针对生活习惯的差异，学校可以提供更多的支持和服务。例如，为外籍教师提供生活指南，帮助他们更快适应中国的文化和生活习惯；设立外籍教师服务中心，解决他们在生活中遇到的实际问题；组织文化交流活动，增进中外教师之间的友谊和理解。

最后，对于制度管理的不适应，学校应当审视现有的管理制度，考虑外籍教师的特殊需求，进行必要的调整和优化。例如，可以设立更加灵活的工作时间，尊重外籍教师的工作习惯；提供更多的职业发展机会，激励他们长期留在学校工作。

总之，解决外籍教师的辞职意向问题，需要我们从多个角度出发，既要理解和尊重他们的文化和习惯，也要积极调整和优化学校的管理和服务。通过这些措施，我们不仅能够留住优秀的外籍教师，还能够促进学校的国际化发展，提升教育质量。

【问题5材料】

材料大意：

目前，我国各大行业如房产、工业、互联网等大企业都进军教育界，建立专业性的企业大学，或者幼小初高一体化的私立学校。

A企业是一家前景好、实力强的大型互联网公司，它打算在B省开设一家小初高一体化的阳光学校。你是王伟，是企业负责学校设计的负责人。

阳光学校工资待遇高，但是各大学校优秀骨干教师表示，私立学校的确可以解决一部分教育问题，但是大多还是持观望态度。学校招聘了很多外籍老师，但是因为教育理念不同，生活习惯不同，制度管理不适应，因此有些外籍老师想辞职……

【问题5】

阳光学校在全市统考中成绩很差，有的家长不满意，有的想给孩子转学。假如你是校长，你该怎么办？

【问题5参考答案】

面对阳光学校在全市统考中成绩不理想，家长不满甚至考虑转学的情况，作为校长，我认为首要任务是正视问题，深入分析原因，并采取有效措施，尽快提升教学质量，恢复家长和社会的信任。

首先，我们需要全面分析成绩不理想的原因。这可能包括教学管理不到位、教师队伍不稳定、教学方法不适应学生需求等多方面因素。特别是外籍教师的教育理念与本地教育体系的差异，可能导致教学效果不佳。此外，学校作为新成立的私立学校，可能在教学资源和经验积累上存在不足，这也是影响成绩的重要因素。

针对这些问题，我们需要制定具体的改进措施。一是加强教学管理，建立健全教学质量监控体系，定期对教学效果进行评估和反馈。二是优化教师队伍，通过培训和交流，帮助外籍教师更好地适应本地的教育环境和文化习惯，同时积极引进和培养本地优秀教师，形成稳定的教学团队。三是改进教学方法，结合学生的实际情况，采用更加灵活多样的教学方式，激发学生的学习兴趣 and 潜能。

同时，我们需要加强与家长的沟通和合作。定期召开家长会，向家长通报学校的改进措施和进展，听取家长的意见和建议，形成家校共育的良好氛围。对于有意转学的家长，我们要耐心倾听他们的顾虑，尽力解决他们的实际问题，争取他们的理解和支持。

最后，我们要有长远的规划和持续的努力。教育是一项长期的事业，不能急于求成。我们要在确保教学质量的基础上，逐步提升学校的整体水平，打造特色教育品牌，最终赢得家长和社会的认可。