

部委党群及参公单位面试题（网络版）2018年3月9日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

观点反驳：目前社会需要复合型人才而非专业型人才。

理由：（1）复合型人才涉猎范围广，更利于就业；

（2）专业的深度不如专业的广度重要，专业型人才不如复合型人才重要；

（3）目前获取知识的方式方便、快捷、范围广，更利于培养复合型人才。

【问题1参考答案】

在当今社会，关于人才类型的讨论日益激烈，有人认为复合型人才比专业型人才更为社会所需。然而，这一观点存在一定的片面性，我们需要从多个角度进行深入分析，以更全面地理解人才的价值和社会的需求。

首先，复合型人才确实因其涉猎范围广而在就业市场上具有一定的优势。他们能够适应多种工作环境，快速转换角色，这在快速变化的现代社会中显得尤为重要。然而，这并不意味着专业型人才的重要性被削弱。专业型人才在特定领域内的深度知识和技能，是推动社会进步和科技发展的关键力量。例如，在医疗、科研等领域，专业型人才的深度研究是不可或缺的。

其次，认为专业的深度不如专业的广度重要的观点，忽视了深度与广度之间的辩证关系。深度和广度并非对立，而是相辅相成的。专业型人才通过深入的研究，能够为复合型人才提供坚实的理论基础和技术支持。同时，复合型人才的广泛涉猎，能够为专业型人才提供跨学科的视角和创新思路。因此，两者在社会发展中各有其不可替代的作用。

最后，虽然现代获取知识的方式确实方便、快捷、范围广，这为培养复合型人才提供了便利，但这并不意味着专业型人才的培养变得不重要。相反，随着知识的爆炸性增长，专业型人才在特定领域内的深耕细作，对于解决复杂问题、推动技术创新具有不可替代的作用。同时，专业型人才也需要具备一定的跨学科知识，以适应日益复杂的工作环境。

综上所述，社会既需要复合型人才，也需要专业型人才。两者各有优势，相互补充，共同推动社会的进步和发展。因此，我们不能简单地复合型人才比专业型人才更重要，而应该根据社会的具体需求和个人的兴趣特长，来培养和发展不同类型的人才。

【问题2】

单位电脑升级，换下来100台旧电脑，单位打算把它们送到贫困山区，这件事情交给你做，你怎么才能做好这件事？

【问题2参考答案】

面对将单位换下的100台旧电脑送往贫困山区的任务，我认为这不仅是一次物资的转移，更是一次爱心的传递和责任的体现。要做好这件事，需要从以下几个方面入手。

首先，我会对这批旧电脑进行全面的检查和评估。了解这些电脑的具体状况，包括硬件配置、运行状态等，确保它们能够满足山区学校或机构的基本使用需求。对于存在问题的电脑，可以联系技术部门进行必要的维修或升级，确保每一台电脑都能发挥其最大价值。

其次，我会与贫困山区的相关部门或学校取得联系，了解他们的具体需求和接收能力。通过沟通，明确接收方的电脑使用环境、电力供应、网络条件等，以便我们能够提供最合适的电脑配置。同时，也可以了解他们对电脑使用的培训需求，为后续的培训做好准备。

接着，我会制定详细的运输和配送计划。考虑到山区的地理位置和交通条件，选择安全可靠的运输方式，确保电脑在运输过程中不受损坏。同时，合理安排配送时间，避免在恶劣天气或交通不便的情况下进行配送，确保物资能够安全到达目的地。

然后，我会组织一次简单的捐赠仪式或活动，邀请单位的领导和同事参与，增加活动的仪式感和影响力。通过这样的活动，不仅能够提升单位的社会形象，也能够激发更多同事参与公益事业的热情。

最后，我会跟进电脑的使用情况，定期与接收方沟通，了解电脑的使用效果和可能存在的问题。对于使用中遇到的困难，可以提供必要的技术支持和帮助，确保这批电脑能够真正发挥作用，帮助山区改善教育和办公条件。

总之，做好这件事不仅需要细致的计划和周到的考虑，更需要一颗真诚的心和对公益事业的热爱。通过我们的努力，这批旧电脑将焕发新的生命，为贫困山区的发展贡献力量。

【问题3】

材料题是一段很长的对话，对话中体现了A工作态度不端正，工作不积极，没有自己的想法，同时对同事态度很

差，对于别人的批评意见不反思自己的问题，问你该怎么和A交流，请现场模拟。

【问题3参考答案】

面对A同事的工作态度问题，我认为沟通的关键在于既要明确指出问题，又要给予建设性的建议，帮助A认识到自己的不足并找到改进的方向。以下是我与A同事的模拟对话：

首先，我会选择一个合适的时机和地点，确保谈话在一个私密且轻松的环境中进行，避免让A感到被公开批评的压力。我会以关心的口吻开始对话：“A，最近工作怎么样？感觉你好像有些疲惫，是不是遇到了什么困难？”这样的开场白能够让A感受到我的关心，降低他的防御心理。

接着，我会具体指出观察到的问题：“我注意到你在工作中似乎有些不太积极，有时候对同事的态度也比较冷淡。比如上次的团队讨论，你几乎没有提出任何自己的想法，而且当同事提出不同意见时，你的反应有些激烈。”通过具体的例子，让A清楚地知道自己在哪里出了问题。

然后，我会倾听A的解释和感受：“你觉得这些情况是怎么回事呢？是不是有什么原因让你感到不满或者压力？”给A一个表达自己的机会，了解他的真实想法和感受，这样我才能更好地帮助他解决问题。

在A表达完之后，我会给予反馈和建议：“我理解你可能有一些不满或者压力，但是消极的态度和对同事的不友好行为不仅会影响团队的合作氛围，也会影响你个人的职业发展。我们可以一起想办法解决这些问题，比如你可以尝试更积极地参与团队讨论，提出自己的想法，同时也要学会接受和尊重别人的意见。”

最后，我会表达对A的支持和期待：“我相信你有能力改变现状，团队也会支持你的。如果你需要任何帮助或者建议，随时可以找我或者其他同事聊聊。我们一起努力，让团队更加和谐高效。”

通过这样的沟通，我希望能够帮助A认识到自己的问题，并激发他改进的动力，同时也维护了团队的和谐与效率。

【问题4】

你是市场监督管理局的工作人员，到小饭馆检查，老板质疑你的身份，说1个小时之前刚刚有人来检查过，还进行了罚款，面对这种情况，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对这种情况，首先我会保持冷静和专业，理解老板的疑虑和不安。作为市场监督管理局的工作人员，我们的职责是确保市场的公平竞争和消费者的权益，而不是给商家带来不必要的困扰。因此，我会采取以下步骤来妥善处理这一情况。

首先，我会礼貌地向老板出示我的工作证件和相关检查文件，以证明我的身份和此次检查的合法性。同时，我会询问老板关于之前检查的详细情况，包括检查人员的身份、检查的内容以及罚款的具体原因。这样不仅能够帮助我了解情况，也能够让老板感受到我的诚意和对他权益的尊重。

其次，我会根据老板提供的信息，核实是否有其他同事确实在一个小时前进行了检查。如果是内部沟通不畅导致的重复检查，我会向老板道歉，并承诺会内部反馈这一问题，避免类似情况再次发生。如果发现有人冒充市场监督管理局的工作人员进行非法检查或罚款，我会立即向上级报告，并协助相关部门进行调查，保护商家的合法权益。

最后，无论情况如何，我都会确保此次检查的透明和公正。如果检查是必要的，我会详细解释检查的目的和依据，确保老板理解并配合。如果检查不是必要的，我会立即停止，并向老板表示歉意。通过这样的处理，不仅能够维护市场监督管理局的形象，也能够建立起与商家之间的信任和尊重。

总之，面对老板的质疑，我会以专业和同理心的态度，通过有效的沟通和核实，确保问题的妥善解决。这不仅是对我个人职业素养的考验，也是对我们市场监管工作的一次检验。我相信，通过真诚和负责任的态度，我们能够赢得商家的理解和配合，共同维护良好的市场秩序。

【问题5】

作为工作人员，你年前去贫困村发钱和物品，老百姓说每年都发物资，能过年了，但是过完年依旧穷，不想这样，你怎么办？

【问题5参考答案】

面对贫困村老百姓的反馈，我深感责任重大。发放物资虽然能解一时之困，但长远来看，确实难以从根本上改变贫困现状。因此，我认为我们应该从以下几个方面着手，帮助老百姓实现真正的脱贫致富。

首先，深入了解老百姓的真实需求。通过与村民面对面交流，了解他们对于脱贫的具体想法和期望。比如，

他们是否希望通过发展产业、学习技能等方式来增加收入。只有真正了解他们的需求，我们才能制定出更加精准的帮扶措施。

其次，因地制宜，发展特色产业。每个贫困村都有其独特的资源和优势，我们可以帮助村民发掘这些资源，发展适合当地的特色产业。比如，如果村子有丰富的山林资源，可以发展林下经济；如果有良好的气候条件，可以发展特色种植或养殖业。通过产业发展，不仅能为村民带来持续的收入，还能增强村子的经济活力。

再次，加强技能培训，提升村民的自我发展能力。很多贫困村的村民缺乏必要的技能和知识，限制了他们的发展空间。我们可以组织各类技能培训，如农业技术、手工艺制作、电子商务等，帮助村民掌握一技之长，提高他们的就业和创业能力。

最后，建立健全长效机制，确保帮扶工作的持续性。脱贫不是一蹴而就的事情，需要长期的坚持和努力。我们可以与当地政府、企业、社会组织等多方合作，建立起一套完善的帮扶机制，确保帮扶工作能够持续、有效地进行下去。

总之，作为工作人员，我们应该以更加务实的态度，帮助贫困村的老百姓找到适合自己的发展道路，实现真正的脱贫致富。只有这样，才能让老百姓过上好日子，不再为过年发愁。