

部委党群及参公单位面试题（网络版）2019年2月23日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

能者多劳____公平，请你自行填空，然后进行详细阐述。

【问题1参考答案】

能者多劳，看似公平，实则隐藏着深层次的不公平。这句话表面上赞美了能力强的人能够承担更多的工作和责任，但实际上，它忽略了个体差异和资源分配的合理性，可能导致能者的负担过重，而其他人的潜力得不到充分发挥。因此，我们需要从多个角度来审视这一现象，以确保真正的公平和效率。

首先，能者多劳的现象在职场中并不罕见。能力强、效率高的员工往往会被赋予更多的任务和更高的期望。这种现象在一定程度上是合理的，因为能者的高效率确实能够为团队和组织带来更大的价值。然而，如果这种分配不加限制，能者可能会因为长期超负荷工作而感到疲惫，甚至产生职业倦怠，这对其个人健康和组织的长远发展都是不利的。

其次，能者多劳可能导致其他人的能力得不到锻炼和提升。在一个团队中，如果总是依赖少数能者来完成大部分工作，其他成员的成长空间就会被压缩。这不仅是对个人潜力的浪费，也不利于团队的整体发展和抗风险能力的提升。一个健康的团队应该是每个成员都能在适合自己的岗位上发挥所长，共同成长。

再者，能者多劳的背后往往隐藏着资源分配的不公。能者之所以能者，除了个人能力外，往往还因为他们获得了更多的资源和支持。如果组织不能公平地分配资源，就会形成强者愈强、弱者愈弱的马太效应，进一步加剧内部的不平等。因此，组织在鼓励能者多劳的同时，也应该注重资源的公平分配，确保每个人都有机会展示和提升自己的能力。

最后，我们需要重新定义公平。公平并不意味着每个人都做同样多的工作，而是每个人都能够在适合自己的岗位上发挥最大的价值，获得相应的回报和成长机会。组织应该建立科学的绩效评估和激励机制，既能认可能者的贡献，又能激励其他人不断提升自己，从而实现整体的公平和效率。

综上所述，能者多劳看似公平，实则可能带来诸多问题。我们应该从个体健康、团队发展、资源分配和公平定义等多个角度来审视这一现象，努力构建一个更加公平和高效的工作环境。

【问题2】

你去私营企业考察，但相关人员反映以往的那种别人带着看、说着听的方式没什么效果，让你拟订两个有创意的方式，并针对其中的一个重点阐述。

【问题2参考答案】

在私营企业考察时，传统的带着看、说着听的方式确实容易流于形式，难以深入了解企业的真实运营状况和存在的问题。为了提升考察的实效性和互动性，我拟订了两个有创意的考察方式：一是“角色互换体验日”，二是“问题导向工作坊”。下面，我将重点阐述“角色互换体验日”这一方式。

“角色互换体验日”是一种沉浸式的考察方法，通过让考察者与企业员工互换角色，亲身体验企业日常运营的各个环节。这种方式不仅能够打破传统考察的被动性，还能让考察者从第一视角感受到企业的实际运作流程、员工的工作状态以及可能存在的管理漏洞。例如，考察者可以扮演一线生产工人、销售代表或客服人员，通过实际操作和与同事的互动，收集第一手资料。

实施“角色互换体验日”的关键在于前期准备和后续反馈。在前期，需要与企业充分沟通，明确互换的岗位、时间和目标，确保体验的真实性和安全性。在体验过程中，考察者应保持开放和学习的心态，避免对企业正常运营造成干扰。体验结束后，组织双方进行深入的反馈会议，分享各自的观察和感受，共同探讨改进措施。

这种方式的优势在于其高度的互动性和真实性。通过亲身体验，考察者能够更直观地理解企业的运营模式和员工的工作环境，从而提出更具针对性的建议。同时，这种方式也能增强企业与政府之间的互信和合作，为后续的政策制定和服务提供更加精准的依据。

总之，“角色互换体验日”是一种创新的考察方式，它通过角色互换和亲身体验，打破了传统考察的局限，为深入了解私营企业提供了新的视角和方法。当然，这种方式也需要考察者具备一定的适应能力和学习能力，以确保考察的效果和质量。

【问题3】

小沈负责单位信息宣传的工作，他跟主任沟通，觉得自己的工作没什么意思，领导让他想想这两年都做了什么，小沈也想不出来，很是沮丧。如果你是他的同事，你会如何开导他？请现场模拟。

【问题3参考答案】

小沈，我理解你现在的心情。在工作中感到迷茫和沮丧是很正常的，尤其是当我们觉得自己做的事情似乎没有太大意义的时候。但是，我想告诉你，每个人的工作都有其独特的价值和意义，只是有时候我们需要换个角度去看待它。

首先，让我们回顾一下你这两年在信息宣传方面的工作。你可能觉得这些工作很琐碎，或者觉得它们没有直接产生什么大的影响。但是，你有没有想过，正是这些看似不起眼的工作，为单位的信息传递和形象塑造打下了坚实的基础？每一次的宣传活动，每一次的信息发布，都是在为单位的声音传播做出贡献。这些工作虽然看似微小，但累积起来，就是单位对外展示的重要窗口。

其次，我觉得你可以试着从工作中找到那些让你感到有成就感的瞬间。也许是一次成功的宣传活动，也许是一篇得到领导认可的宣传稿，又或者是同事对你工作的肯定。这些小小的成就，都是你工作价值的体现。试着把这些瞬间记录下来，当你感到沮丧的时候，回顾一下这些成就，或许能帮助你重新找到工作的动力。

另外，我建议你可以和主任多沟通，了解他对你工作的期望和评价。有时候，我们对自己的工作评价可能过于苛刻，而领导的视角可能会让你看到自己工作的另一面。同时，你也可以向主任表达你对工作的想法和困惑，看看是否有机会参与到更有挑战性的项目中，这样不仅能提升你的工作技能，也能让你在工作中找到更多的乐趣。

最后，我想说的是，工作不仅仅是完成任务，更是一个自我成长和实现价值的过程。也许现在你觉得工作没有意思，但只要你愿意去发现和尝试，总能找到那些让你感到充实和快乐的部分。我会一直支持你，也希望你能尽快走出这段低谷，重新找到工作的热情和动力。

【问题4材料】

- (1) 上午陪领导外出检查，中午返回。
- (2) 将基层活动的问题汇总，下午上班前上报。
- (3) 明天上午领导要基层活动的材料，完成这个材料需要3小时。
- (4) 组织去8家基层单位考察，每个人一天能考察2~3家。
- (5) 下午有领导来检查，需要陪同。

【问题4】

今天有五个事项需要安排。你是基层活动组长，手下有四位工作人员，请合理安排工作。

【问题4参考答案】

在面对今天需要安排的五个事项时，作为基层活动组长，我将采取以下策略来确保工作的高效与顺利进行。首先，我会根据每位工作人员的特长和当前的工作量，合理分配任务，确保每个人都能在自己的能力范围内发挥最大的工作效率。其次，我会优先处理那些时间紧迫、重要性高的工作，比如领导明天上午需要的基层活动材料，这项工作需要3小时完成，因此我会安排专人负责，确保按时完成。

对于上午陪领导外出检查的任务，考虑到中午就能返回，我会选择一位沟通能力强、对基层情况熟悉的工作人员陪同，这样既能保证检查的顺利进行，也能在返回后及时投入到其他工作中。中午返回后，我会立即组织人员将基层活动的问题进行汇总，并在下午上班前上报，这项工作需要细致和耐心，因此我会安排两位工作人员共同完成，确保信息的准确性和完整性。

下午有领导来检查，需要陪同，这是一项重要的接待任务，我会亲自陪同，以确保检查的顺利进行。同时，我会安排另一位工作人员负责组织去8家基层单位考察的任务，考虑到每个人一天能考察2~3家，我会根据考察的紧急程度和地理位置，合理分配考察路线，确保在一天内完成考察任务。

通过这样的安排，我能够确保今天的所有工作都能有序进行，既不会因为任务繁重而影响工作质量，也不会因为时间紧张而延误重要工作的完成。同时，我也会密切关注每位工作人员的工作状态，及时调整任务分配，确保团队的整体效率和士气。

【问题5】

扶贫工作中，你们将村民统一搬迁到安置房安置，并且提供给他们就业的机会，但还有几户仍不愿意搬迁，你会如何与他们沟通？

【问题5参考答案】

在面对不愿意搬迁的村民时，我会首先理解他们的顾虑和担忧。搬迁对于任何人来说都是一件大事，尤其是对于长期生活在原居住地的村民来说，更是充满了不确定性和挑战。因此，我会以同理心的态度去接近他们，倾听他们的真实想法和担忧。

我会向他们详细解释搬迁的原因和目的，说明这是为了改善他们的生活条件和提供更好的发展机会。我会强调安置房的优势和政府提供的就业机会，帮助他们看到搬迁后的长远利益。同时，我也会诚实地告诉他们搬迁过程中可能遇到的困难和挑战，以及政府将如何帮助他们克服这些困难。

我会询问他们不愿意搬迁的具体原因，是因为对安置房的位置不满意，还是担心就业问题，或是有其他个人原因。了解清楚原因后，我会根据具体情况提供个性化的解决方案。比如，如果他们担心就业问题，我可以详细介绍政府提供的就业培训和岗位信息，甚至帮助他们联系潜在的雇主。

我会邀请他们参观已经搬迁的村民的新家和工作场所，让他们亲眼看到搬迁后的生活变化和改善。通过实地考察，他们可能会更加直观地理解搬迁的好处，从而减少抵触情绪。

最后，我会强调搬迁是自愿的，政府尊重每个人的选择。但如果他们选择不搬迁，我也会清楚地告诉他们可能会错过的机会和福利。我会鼓励他们权衡利弊，做出最适合自己的和家人的决定。在整个沟通过程中，我会保持耐心和尊重，确保他们感受到政府的关怀和支持。