

部委党群及参公单位面试题（网络版）2020年6月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

对于在基层发展，有人说，基层条件差，辛苦；有人说，基层是青年人的春天。请问你怎么看？

【问题1参考答案】

基层发展对于青年人而言，既是挑战也是机遇。我认为，基层虽然条件艰苦，但正是这样的环境能够锻炼人的意志和能力，为青年人提供了广阔的舞台。正如古人云：‘天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨。’基层工作虽然辛苦，但它是青年人成长的春天，是实现个人价值和社会价值的重要途径。

首先，基层条件差、工作辛苦是事实，但这并不意味着基层没有发展前景。相反，基层是最接近人民群众的地方，是了解国情、民情的第一线。在这里，青年人可以直接接触到社会的真实情况，了解人民的需求和期望，这对于培养青年人的社会责任感和使命感至关重要。例如，黄文秀同志放弃大城市的工作机会，回到家乡广西百色担任驻村第一书记，带领村民脱贫致富，最终因公殉职。她的故事告诉我们，基层工作虽然艰苦，但意义非凡。

其次，基层是青年人锻炼能力、实现自我价值的舞台。在基层，青年人需要面对各种复杂的问题和挑战，这要求他们具备较强的解决问题的能力和创新精神。通过解决实际问题，青年人能够快速成长，积累宝贵的工作经验。例如，大学生村官秦玥飞在湖南农村工作期间，不仅帮助村民改善了生活条件，还创办了黑土麦田公益项目，带动更多青年人投身基层建设。他的经历证明，基层是青年人施展才华的广阔天地。

最后，基层工作能够培养青年人的家国情怀和奉献精神。在基层，青年人能够深刻体会到国家的发展与个人的命运紧密相连，从而激发他们为国家和人民贡献力量的热情。例如，张玉滚同志在河南山区小学任教多年，默默奉献，培养了一批又一批的学生。他的事迹展现了基层工作者的崇高精神。

总之，基层既是挑战也是机遇，是青年人成长的春天。我们应该以积极的态度看待基层工作，勇于投身其中，在实践中锻炼自己，实现个人价值和社会价值的统一。正如习近平总书记所说：‘青年人要立志做大事，不要立志做大官。’基层正是青年人实现这一志向的最佳舞台。

【问题2】

单位要建立一个微信公众号供员工学习，要选拔一个负责管理公众号的人员，请说出两种选拔的方式，并挑其中一个详细阐述你如何组织。

【问题2参考答案】

在选拔负责管理单位微信公众号的人员时，可以采用两种方式：一是通过内部竞聘，二是通过部门推荐。下面，我将详细阐述如何组织内部竞聘这一选拔方式。

首先，明确竞聘的基本条件和要求。我们需要制定一个详细的竞聘标准，包括候选人的基本条件、专业技能、工作经验等。例如，候选人应具备良好的文字表达能力、熟悉微信公众号的操作流程、有一定的活动策划能力等。这些条件和要求应当在竞聘通知中明确列出，以便有意向的员工能够准确了解并准备。

其次，广泛宣传 and 动员。通过单位内部的公告栏、邮件、会议等多种渠道，向全体员工宣传竞聘信息，鼓励符合条件的员工积极参与。宣传过程中，可以强调这一岗位的重要性和发展机会，激发员工的参与热情。

接着，组织报名和初步筛选。设立一个报名期限，要求有意向的员工提交个人简历和相关作品，如过去撰写的文章或策划的活动案例。由人力资源部门和相关部门负责人组成的评审小组，根据竞聘标准对报名者进行初步筛选，确定进入下一轮的候选人名单。

然后，进行面试和实操考核。面试环节可以考察候选人的沟通能力、应变能力以及对微信公众号管理的理解。实操考核则可以让候选人在规定时间内完成一项具体的任务，如撰写一篇公众号文章或策划一个线上活动，以评估其实际操作能力。

最后，综合评定和公示。评审小组根据候选人在面试和实操考核中的表现，进行综合评定，确定最终人选。结果应在单位内部进行公示，确保选拔过程的公开、公平、公正。公示无异议后，正式任命该员工为微信公众号的管理人员。

通过内部竞聘的方式选拔微信公众号管理人员，不仅能够选拔出真正有能力、有热情的员工，还能激发全体员工的参与意识和竞争意识，为单位的平台注入新的活力。

【问题3】

单位要举行诗歌朗诵比赛，要求全员参加，你的同事小李，他过一段时间要回家探亲，而且目前手头上的工作比较忙，不想参加。请问你如何劝说他？现场模拟。

【问题3参考答案】

小李，我听说你最近手头上的工作比较忙，而且过一段时间还要回家探亲，确实挺辛苦的。我完全理解你现在可能不太想参加诗歌朗诵比赛的心情。不过，我想和你聊聊，看看我们能不能找到一个两全其美的办法。

首先，这次诗歌朗诵比赛是单位组织的全员活动，目的是为了丰富我们的文化生活，增强团队的凝聚力。虽然你现在很忙，但参加这样的活动其实也是一种放松和调节。朗诵诗歌不仅能让我们暂时从繁忙的工作中抽离出来，还能在准备和参与的过程中，感受到诗歌的美和团队的力量。

其次，关于你手头上的工作，我们可以一起看看有没有什么办法能帮你分担一些。比如，是否可以调整一下工作的优先级，或者看看其他同事能不能暂时接手一部分工作。单位一直强调团队合作，我相信大家都会愿意帮忙的。

至于你回家探亲的计划，我们可以尽量把比赛的时间安排得合理一些，确保不会影响到你的行程。如果你愿意参加，我们可以一起和领导沟通，看看能不能在时间上做一些调整，让你既能参加比赛，又不耽误回家探亲。

最后，我想说的是，参加这样的活动其实也是一个展示自己的好机会。通过朗诵，你可以展现自己的才华和风采，这也是一个让领导和同事们更加了解你的机会。而且，我相信你一定能在比赛中表现得很好。

小李，我知道你现在可能觉得有些压力，但我相信只要我们一起去面对，总能找到解决的办法。你觉得呢？我们可以一起想办法，让你既能完成工作，又能参加比赛，还能按时回家探亲。我在这里支持你，我们一起努力，好吗？

【问题4】

你单位计划开展年末表彰会，领导安排你和小李、小陈合作完成这项工作，现在小李和小陈在微信工作群里发生了如下对话：

小李：咱们今年的表彰会得有点新意，应该在网上直播一下，展示咱单位的风采。

小陈：想法不错，不过还有三天就开始了，来得及吗？还有，领导的发言稿你写完了吗？

小李：你数据不提供给我，我怎么写啊？而且昨天我看咱们会议室的投影仪也坏了，小陈你得抓紧去修修啊。

小陈：会务工作不一直是你负责的吗？我这几天忙得很，你去看看吧。

如果你和他们进行合作的话，你要注意哪些情况？

【问题4参考答案】

首先，面对题目中描述的情景，我认为作为团队的一员，我的首要任务是确保年末表彰会能够顺利进行，同时也要处理好团队成员之间的矛盾，促进团队合作。在这种情况下，我会采取以下步骤来解决问题。

首先，我会在微信工作群中积极介入，缓和当前紧张的氛围。我会表达对小李提出创新想法的认可，同时也会理解小陈对时间紧迫和任务繁重的担忧。通过这种方式，我希望能够减少双方的对抗情绪，为后续的沟通和合作打下良好的基础。

接下来，我会提议召开一个简短的面对面会议，或者通过视频会议的方式，让大家能够更直接地交流想法和问题。在会议中，我会引导大家集中讨论如何高效分配任务和资源，确保表彰会的准备工作能够按时完成。我会建议将任务分解，明确每个人的责任，比如小李负责创新环节的策划和实施，小陈负责会务和设备的管理，而我则可以协助完成领导的发言稿和其他需要支持的工作。

此外，我会强调团队合作的重要性，提醒大家我们共同的目标是成功举办表彰会，展示单位的良好形象。我会鼓励大家在遇到困难时及时沟通，相互支持，而不是互相推诿。通过这种方式，我希望能够增强团队的凝聚力，提高工作效率。

最后，我会在表彰会结束后组织一次团队反思会议，总结这次合作中的经验和教训。我会鼓励大家分享自己的感受和建议，讨论如何在未来的工作中更好地协作。通过这次反思，我们不仅能够提升个人的工作能力，也能够增强团队的协作效率。

总之，面对团队合作中的矛盾和挑战，我认为关键在于积极沟通、明确责任、相互支持和共同反思。通过这些步骤，我们不仅能够解决当前的问题，还能够为未来的合作打下坚实的基础。

【问题5】

你是市场监督管理局的工作人员，在下基层进行安全检查的时候，发现某乡镇一个大型企业存在重大安全隐患，决定马上对其整改、查封，乡镇领导找到你求情，说这个企业是当地纳税大户，可不可以边生产边整改。你怎么办？

【问题5参考答案】

面对乡镇领导为纳税大户企业求情的情况，作为市场监督管理局的工作人员，我深知安全无小事，必须坚持原则，确保人民群众的生命财产安全。同时，我也理解乡镇领导对地方经济发展的关切，因此需要在坚持原则的基础上，妥善处理这一矛盾。

首先，我会耐心听取乡镇领导的意见，理解他们的难处和关切。然后，我会详细解释该企业存在的重大安全隐患可能带来的严重后果，以及立即整改、查封的必要性。我会强调，安全生产是企业发展的前提，没有安全，一切发展都是空谈。同时，我会提出，可以协调相关部门，加快整改速度，尽量减少对企业生产的影响。

其次，我会与企业负责人进行沟通，明确指出安全隐患的具体问题，并提供专业的整改建议。我会要求企业制定详细的整改计划，并承诺在整改期间严格遵守安全生产规定，确保不发生任何安全事故。如果企业能够积极配合，我会考虑在确保安全的前提下，允许其在严格监管下边生产边整改。

最后，我会将此次事件的处理过程和结果向上级汇报，并建议加强对类似企业的安全监管，防止类似问题再次发生。同时，我也会反思自己在工作中的不足，不断提升自己的业务能力和沟通技巧，以更好地履行职责。

总结升华：作为公务员，我们既要坚守原则，确保公共安全，又要灵活处理，支持地方经济发展。通过这次事件，我深刻认识到，只有坚持原则与灵活处理相结合，才能更好地服务人民，促进社会和谐稳定。