

部委党群及参公单位面试题（证监会）（网络版）2017年2月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来，有许多居民因担心在自己生活地周围建设如垃圾场、变电站、高架桥等设施，会降低居住环境质量、影响身体健康，从而产生了一种嫌恶情结，产生了“不要建在我家后院”的邻避心理，出现了高度情绪化的集体反对甚至抗争行为。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

邻避心理，作为一种社会现象，反映了居民对生活环境质量的高度关注和对潜在健康风险的深切担忧。这种现象的出现，既是对公共设施规划和管理提出的挑战，也是推动社会治理创新的契机。我认为，理解并妥善处理邻避心理，需要政府、社会 and 居民三方的共同努力。

首先，邻避心理的产生并非无源之水。一方面，随着生活水平的提高，居民对居住环境的要求也随之提升，对可能影响生活质量的因素更加敏感。另一方面，信息的不对称和沟通的不充分，往往导致居民对公共设施的真正影响缺乏全面了解，从而产生过度担忧。此外，历史上一些公共设施建设过程中忽视居民意见、造成环境问题的案例，也加剧了居民的不信任感。

针对邻避心理，我们需要采取多方面的对策。首先，政府应加强公共设施规划的透明度和参与度，通过公开听证会、社区讨论等形式，让居民参与到规划过程中来，充分听取和考虑他们的意见和担忧。其次，政府和相关机构应提供科学、客观的信息，帮助居民正确理解公共设施的必要性和影响，消除不必要的恐慌。再次，对于确实可能对环境 and 健康产生影响的设施，应采取最先进的技术和管理措施，最大限度地减少负面影响，并建立长期的监测和反馈机制。

最后，邻避心理的处理不仅是对具体问题的解决，更是对社会治理能力和水平的考验。通过这一过程，我们可以推动政府与民众之间更加开放、透明的沟通机制，增强社会的信任和凝聚力。正如古人云：“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之。”只有真正站在民众的角度思考问题，才能找到既满足公共需求又尊重民意的平衡点，共同构建和谐宜居的社会环境。

【问题2】

你所在公司由于创新力不足，技术滞后，产品难受消费者青睐，经济效益较差。A公司创新能力强，技术先进，公司派你负责与A公司进行业务合作谈判，取得了成功，受到领导的表扬。A公司领导对你的谈判能力非常欣赏，邀请你去他们公司工作，并表示由他与你公司的领导进行沟通协调。这时，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对A公司领导的邀请，我首先会感到荣幸，因为这既是对我个人能力的认可，也是对我所在公司的一种肯定。然而，作为一名公务员，我深知自己的职责和使命，那就是服务于人民，服务于社会。因此，我会以高度的责任感和职业操守来处理这一情况。

首先，我会感谢A公司领导的赏识和邀请，表达我对他们公司文化和创新能力的敬佩。然后，我会明确表示，我目前的工作和职责对我来说非常重要，我对自己所在公司的使命和目标有着深厚的承诺。我会解释，虽然我对A公司的邀请感到荣幸，但我认为在当前阶段，继续在我所在公司工作，为公司的转型和发展贡献自己的力量，是我的首要任务。

接下来，我会与A公司领导进行深入的沟通，了解他们邀请我的具体原因和期望。如果可能，我会尝试探讨是否有其他形式的合作方式，比如技术交流、项目合作等，这样既能利用我的谈判能力为双方公司创造价值，又能保持我对当前公司的忠诚和承诺。我相信，通过这种方式，可以实现双赢的局面。

最后，我会将这一情况如实汇报给我的直接领导，听取他们的意见和建议。我会确保所有的沟通和决策都是透明和公开的，避免任何可能的误解或利益冲突。我相信，通过坦诚的沟通和合理的决策，我能够处理好这一情况，同时保持我的职业操守和对公司的忠诚。

总结来说，面对这样的职业机会，我会以职业操守和责任感为先，寻求既能发挥我个人能力又能为公司和社会创造最大价值的解决方案。我相信，通过正确的决策和行动，我能够在这一过程中成长，同时也为公司和社会的进步做出贡献。