

部委党群及参公单位面试题（证监会财会岗）（网络版）2022年6月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

现在越来越多大学生热衷考编，基层岗位热度都很高，甚至国企的基础岗位都会引来很多名校大学生报考，对此现象你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个快速变化的时代，大学生热衷于考编、追求基层甚至国企基础岗位的现象，如同一面镜子，映照出当代青年的职业选择与社会发展的复杂互动。我认为，这一现象既是社会转型期的必然产物，也是青年一代对稳定与价值实现的双重追求。

从影响来看，这种现象一方面为基层和国企注入了新鲜血液，提升了整体素质；另一方面，也可能导致人才资源的错配，使得一些更需要创新和冒险精神的领域面临人才短缺。究其原因，既有就业市场竞争激烈的外部压力，也有年轻人对职业稳定性和社会地位的内心向往。例如，某名校毕业生放弃高薪offer选择基层公务员岗位，其背后是对工作生活平衡的追求和对公共服务的热忱。

针对这一现象，我们应采取多措并举的策略。首先，完善职业教育和引导机制，帮助大学生更全面地认识自我和职业世界；其次，优化基层和国企岗位的工作环境和晋升通道，使其更具吸引力；再次，鼓励创新创业，为年轻人提供更多元化的发展平台；最后，加强社会保障，减轻年轻人的后顾之忧。

总之，大学生考编热是社会发展的一个缩影，我们应以开放的心态理解这一现象，同时通过政策引导和社会支持，帮助年轻人找到真正适合自己的职业道路，实现个人价值与社会发展的双赢。

【问题2】

上级交代了一项专项工作，由若干工作小组来共同完成，你是其中一个小组的负责人。而当下很多小组都不配合开展工作，你该怎么办？

【问题2参考答案】

面对上级交代的专项工作中各小组不配合的情况，作为其中一个小组的负责人，我认为首先要明确的是，这种情况的出现往往源于沟通不畅、责任不清或是资源分配不均等多方面原因。因此，解决问题的关键在于找到问题的根源，然后采取有针对性的措施，促进各小组之间的协作，确保专项工作的顺利进行。

首先，我会主动与其他小组的负责人进行沟通，了解他们不配合的具体原因。是因为对工作的理解有偏差，还是因为资源分配上的不满，或是对工作目标的认识不一致？通过面对面的交流，可以更直接地了解到问题的所在，同时也能够表达我们小组愿意协作的态度，为后续的合作打下良好的基础。

其次，根据沟通的结果，我会与各小组负责人共同商讨解决方案。如果是工作目标或任务分配上的问题，可以提请上级重新明确各小组的职责和任务，确保每个人都清楚自己的责任和期望。如果是资源分配上的问题，可以协商调整资源的分配方式，确保各小组都能获得完成任务所需的支持。

此外，我会提议建立定期的沟通机制，比如每周的协调会议，让各小组有机会分享工作进展、讨论遇到的问题和挑战。这样不仅可以及时发现问题并加以解决，还能增强各小组之间的理解和信任，促进更好的协作。

最后，如果经过上述努力，仍然有小组不愿意配合，我会考虑向上级汇报情况，寻求更高层面的支持和协调。毕竟，专项工作的成功完成是大家的共同目标，任何小组的不配合都会影响到整体的进展和效果。上级的介入可能会提供更多的资源和权威，帮助解决僵局。

总之，面对小组间的不配合，作为负责人，我们需要主动沟通、积极协调，寻找问题的根源并采取有效措施。通过建立良好的沟通机制和协作氛围，我们可以克服困难，确保专项工作的顺利完成。

【问题3】

金融资产减值引进了预期信用损失模型，请你举例说明什么时候可以归类为资产组组合来进行减值测试。你在分类资产组的时候考虑的标准是什么？

【问题3参考答案】

在公务员面试中，面对金融资产减值及预期信用损失模型的问题，我们需要从理论和实践两个层面进行深入分析。首先，预期信用损失模型是国际财务报告准则第9号（IFRS 9）引入的一个重要概念，它要求企业在金融资产的整个存续期内，基于历史信息、当前信息和未来预测信息，对预期信用损失进行估计和确认。这一模型的引入，旨在更加及时和全面地反映金融资产的信用风险。

举例说明何时可以归类为资产组组合来进行减值测试，我们可以考虑一个商业银行的贷款组合。当银行拥

有大量具有相似信用风险特征的贷款时，如个人住房抵押贷款，这些贷款可以作为一个资产组组合来进行减值测试。这样做的原因是，这些贷款在信用风险特征上具有高度的相似性，单独对每一笔贷款进行减值测试既不现实也不经济。通过将相似风险的贷款归类为资产组组合，银行可以更高效地进行信用风险评估和减值测试。

在分类资产组的时候，考虑的标准主要包括信用风险特征的相似性、金融资产的管理方式以及内部报告系统的信息。信用风险特征的相似性是最核心的标准，它确保了组合内的金融资产在面对信用风险时具有一致的反应。金融资产的管理方式则反映了企业如何在实际操作中管理和监控这些资产，这对于确定资产组组合的边界至关重要。内部报告系统的信息提供了操作层面的支持，确保了资产组组合的分类既符合理论要求，又便于实际操作。

总之，金融资产减值测试中的资产组组合分类是一个既需要理论支撑又需要实践智慧的过程。通过合理分类，企业不仅能够提高减值测试的效率和准确性，还能够更好地管理和控制信用风险。这对于公务员来说，理解这一过程不仅有助于在面试中展现专业素养，也为未来可能的金融监管和政策制定工作打下了坚实的基础。

【问题4】

被审单位有5亿元存货由其他方代为保管，但是现在无法盘点，也无法正常提取。你认为可能存在什么问题？存货盘点与存货监盘有什么区别？存货监盘现场有什么要执行的审计程序？

【问题4参考答案】

面对被审单位有5亿元存货由其他方代为保管，却无法盘点和正常提取的情况，我认为可能存在几个方面的问题。首先，存货的真实性存疑，可能存在虚增资产的风险。其次，存货的保管方可能存在管理不善或财务困难，导致存货无法正常提取。再次，可能存在法律纠纷或合同问题，影响了存货的正常盘点和使用。最后，也不排除存货已经被挪用或损坏，但未被及时记录和报告的可能性。

存货盘点与存货监盘在审计工作中扮演着不同的角色。存货盘点是指被审单位自行对其存货进行清点和核对的过程，目的是确保存货记录的准确性。而存货监盘则是审计人员对被审单位的存货盘点过程进行监督和观察，以获取审计证据，评估存货盘点程序的可靠性和存货数量的真实性。简而言之，存货盘点是内部管理行为，存货监盘是外部审计行为。

在存货监盘现场，审计人员需要执行一系列审计程序以确保监盘的有效性。首先，审计人员应观察被审单位的盘点过程，评估其盘点方法和程序的适当性。其次，审计人员需要抽取一定比例的存货进行独立盘点，与被审单位的盘点结果进行比对，以验证其准确性。再次，审计人员应关注存货的状况，检查是否有损坏、过期或滞销的存货，评估其对财务报表的影响。此外，审计人员还应检查存货的所有权证明和保管协议，确认存货的归属和保管条件是否符合合同约定。最后，审计人员应记录监盘过程中的关键发现和问题，为后续的审计工作提供依据。

【问题5】

被审单位出现应收账款期末收回，然后第二年年初集中红字冲回，你认为存在什么问题？CPA（注册会计师）发了40家函证之后只收到2家回函，选取了5家做替代程序，你认为合理吗？存在什么问题？

【问题5参考答案】

在公务员考试面试中，面对这样的题目，我们需要从多个角度进行深入分析。首先，对于被审单位出现应收账款期末收回，然后第二年年初集中红字冲回的情况，这显然存在一定的问题。这种做法可能是为了在财务报表上暂时性地改善应收账款的状况，从而在期末时展示出一个更为健康的财务状况。然而，这种做法实际上是一种财务操纵，可能会误导财务报表的使用者，包括投资者、债权人等，对公司的真实财务状况产生误解。长期来看，这种做法不仅损害了公司的信誉，也可能面临监管机构的审查和处罚。

其次，关于CPA发了40家函证之后只收到2家回函，选取了5家做替代程序的问题，这种做法在表面上看似合理，但实际上存在不少问题。函证是审计过程中非常重要的一环，它能够直接验证被审计单位财务信息的真实性。如果回函率极低，审计师无法获取足够的审计证据来支持其审计意见，这将大大增加审计风险。选取5家做替代程序，虽然可以在一定程度上弥补回函不足的问题，但替代程序通常无法提供与函证同等的证据力。因此，这种做法可能导致审计证据不足，影响审计质量。

综上所述，被审单位的这种做法和CPA的审计策略都存在一定的問題。被审单位应该避免通过财务操纵来美化报表，而CPA在面临回函率低的情况下，应该采取更为谨慎的审计策略，比如扩大函证的范围，或者增加替代程序的数量和质量，以确保审计证据的充分性和适当性。只有这样，才能保证审计工作的质量，维护资本市场的健康发展。