

重庆市考面试题（执法岗）（网络版）2025年4月26日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习近平总书记在丽江古城考察时强调：“要保护利用好木府这样的重要文化地标，保护传承好中华优秀传统文化。”各地有很多文化地标已成为当地地方文化名片。北京的故宫，上海的东方明珠，杭州的西湖……这些都是各自城市的代表性文化地标。请谈谈你认为重庆的文化地标是什么，并就如何推动该地标的薪火相传提出你的看法。

【问题1参考答案】

重庆的文化地标，我认为是洪崖洞。它不仅是重庆地理风貌的集中体现，更是巴渝文化、码头文化、山城建筑智慧的活态载体。洪崖洞依山就势、临江而建，层层叠叠的吊脚楼群，宛如从山崖上生长出来一般，完美诠释了重庆“山城”与“江城”的双重身份。这里既有历史的厚重感——作为古代军事要塞和商贸码头的见证，又有现代的鲜活气息——如今已成为集民俗风情、美食体验、夜景观光于一体的文化地标。它不仅是游客认识重庆的窗口，更是重庆人乡愁记忆的寄托，生动展现了重庆人坚韧不拔、因地制宜、开放包容的精神特质。

推动洪崖洞这一文化地标的薪火相传，首先需要在保护其原真性上下功夫。洪崖洞的魅力在于其独特的山地建筑形态和承载的历史记忆。保护不是将其封存，而是要在城市更新和旅游开发中，严格保护其原有的空间格局、建筑风貌和景观视廊，避免过度商业化和同质化。对于内部的业态，应进行引导和筛选，鼓励引入更多能体现本土非遗、老字号、传统技艺的项目，让商业活动本身也成为文化传承的一部分。同时，要加强对洪崖洞历史沿革、建筑技艺、相关民俗传说的系统性挖掘、整理和研究，建立完整的数字档案，为传承奠定坚实的学术基础。

其次，要创新表达与传播方式，让古老地标焕发时代生机。可以运用现代科技手段，如AR、VR、全息投影等，在洪崖洞的特定点位打造沉浸式文化体验场景，让游客能够“穿越”时空，直观感受古码头的繁忙景象或传统节庆的热闹氛围。积极开发具有洪崖洞及重庆文化特色的文创产品，将建筑元素、民间故事转化为兼具艺术性和实用性的商品，让文化可以被带走、被使用。此外，应支持创作一批以洪崖洞为背景或主题的文艺作品，如影视剧、纪录片、歌曲、文学作品等，通过生动感人的故事，提升其文化感染力和传播力。

再者，推动薪火相传的核心在于“传人”，要重视社区参与和活态传承。洪崖洞不仅是景点，也曾是社区。应鼓励和支持原住民、老手艺人、文化学者参与到地标的讲解、展示和活动中来，让他们成为文化的直接讲述者。可以定期在洪崖洞举办非遗展演、民俗节庆、文化讲座等活动，使其成为一个持续的文化活态展示平台。同时，将洪崖洞的文化内涵系统性地纳入本地中小学的乡土教育课程，组织学生开展研学活动，从小培养新一代重庆人对本土文化的认同感和自豪感，确保文化传承代有来人。

最后，需要构建多方协同的可持续传承机制。政府应发挥主导作用，做好顶层设计、规划管控和资金扶持；专业机构和研究院校应提供智力支持；运营企业需平衡好商业利益与社会责任，坚持以文塑旅、以旅彰文；媒体和公众则应积极扮演传播者和监督者的角色。通过建立政府主导、社会参与、市场运作的良性模式，形成保护、传承、发展的合力，确保洪崖洞所代表的重庆城市文化精神，能够像奔流不息的长江与嘉陵江一样，源远流长，生生不息，在未来继续闪耀其独特而璀璨的光芒。

【问题2】

科室近期承接了一项重要工作，由你和同事小董共同负责。小董做事非常谨慎，但办事效率较低，常常拖延，导致工作推进到你手中时时间已所剩无几，可能无法按时完成工作。同时，领导十分信任小董，常夸他做事仔细、能力强，要求大家向他学习。现在离任务提交时间已经很近了，请问你会怎么办？

【问题2参考答案】

面对题目中描述的工作困境，我认为这既是对我个人工作能力的考验，也是对团队协作与沟通智慧的挑战。我的核心观点是：必须以确保按时、高质量完成这项重要工作为首要目标，同时要妥善处理与同事小董的关系，维护团队和谐，并最终赢得领导的认可。我将本着对工作负责、对同事尊重、对领导坦诚的原则，采取积极、主动、建设性的方式来处理这一难题。

首先，我会对当前的工作状况进行一次冷静而全面的分析。我会梳理整个任务的剩余工作量、关键节点、质量要求以及最终提交的截止时间。我会客观评估小董的工作风格——他做事谨慎、仔细，这确实是优点，能有效减少工作疏漏，但效率较低和习惯性拖延也是客观存在的问题，这导致了工作流程的阻塞。同时，我也要反思自身：在前期协作中，我是否与小董进行了充分有效的沟通？是否建立了清晰的工作进度同步机制？是否及时向领导反馈过潜在的进度风险？通过这样的分析，我能更清晰地定位问题的根源，而不仅仅是归咎于同事。

基于以上分析，我会立即采取行动。第一步，我会主动找到小董进行一次坦诚、友好的非正式沟通。沟通时，我会首先肯定和感谢他的认真负责，表示领导对他的认可是有道理的，他严谨的态度值得我们学习。然后，我会以共同推进工作、确保任务成功为出发点，委婉地提出当前的困境。我不会指责他拖延，而是会表达我的

焦虑：“小董，这项工作领导非常重视，现在离截止日期很近了，我这边负责的后半部分需要一定的时间来保证质量，我有点担心时间不够用，咱们能不能一起看看整体的进度，商量一下如何更好地衔接？”这样既能让他感受到我们是并肩作战的伙伴，也能引导他意识到时间紧迫性。

第二步，在沟通中，我会与小董共同商讨出一个具体的、可行的加速方案。例如，我们可以立即对剩余工作进行细分，明确接下来每一天、甚至每一个半天的交付物。我可以提议，为了赶进度，在保证质量的前提下，是否可以调整一下工作方法？比如，对于他负责的部分，是否有些环节可以并行处理？或者，我是否可以提前介入，在他完成一部分后就同步开始我的下一环节工作，而不是等他全部完成再交接？通过共同制定计划，将协作模式从“串联”尽可能变为“并联”，能有效压缩整体时间。同时，我也会主动提出，如果他那边有任何需要支持或协助的地方，我愿意提供帮助。

第三步，在后续执行中，我会加强过程管理。与小商定每日或每半日进行一次简短的进度同步，及时解决卡点。这样既能无形中形成一种积极的督促，也能确保信息透明，避免再次出现时间所剩无几的被动局面。在整个过程中，我会更加积极主动，承担起更多的协调和推动责任，用我的行动效率来弥补前期的时间损失，确保最终任务能按时完成。

最后，关于领导对小董的信任和表扬，我会保持正确的心态。领导表扬小董，是看到了他谨慎细致的优点，这并不意味着领导不了解全面情况或对我的工作不认可。在任务完成后，我会和小董一起向领导汇报。在汇报时，我会实事求是，突出我们团队协作的成果，肯定小董在前期基础工作中付出的努力和奠定的质量基础，同时也要恰当地展现自己在后期统筹协调、攻坚克难中所发挥的作用。通过圆满完成任务来证明整个团队的能力，这才是对领导信任最好的回报。如果未来还有合作，我会在项目初期就与小董明确时间节点和沟通机制，防患于未然，实现更高效的协作。

【问题3】

某市为优化法治化营商环境，设立了“民营企业纠纷调解中心”。然而在近期由市政协组织的“优化营商环境”专题调研会上，多位代表反映调解中心存在以下问题：

- ①调解效率低下。某制造业企业因合同纠纷申请调解后，调解员两个月未组织双方对话，企业最终被迫提起诉讼；
- ②专业能力不足。某科技公司遭遇知识产权纠纷时，调解员因缺乏相关技术背景，提出的调解方案被双方质疑“和稀泥”；
- ③服务态度冷漠。部分调解员沟通敷衍，甚至建议企业“直接走诉讼程序”；
- ④数据显示，调解中心成立后，辖区内民营企业涉诉案件数量不降反增。

你是司法局工作人员小李，作为参与此次调研会的人员，你会如何回应企业的关切？后续将如何推动问题解决？

【问题3参考答案】

各位代表、各位委员，首先衷心感谢大家对法治化营商环境建设工作的关注和监督。刚才听到各位代表反映的关于民营企业纠纷调解中心的问题，我深感责任重大，也备受触动。这些问题不仅关系到企业的切身利益，更关系到我们优化营商环境的政策能否真正落地见效。作为司法局的工作人员，我代表司法局向大家表示诚挚的歉意，并承诺将正视问题、深刻反思、立即行动，以实实在在的整改成效回应大家的关切。

针对大家提出的调解效率低下问题，这反映出我们调解流程的设计和内部管理机制存在明显短板。调解中心设立的初衷就是为了快速、低成本地化解纠纷，避免企业陷入漫长的诉讼程序。出现两个月未组织对话的情况，是绝对不应该的。这背后可能涉及案件分配机制不合理、调解员工作负荷不均、缺乏有效的时限监督和考核机制。我们必须立即着手优化流程，建立从受理、分派、调解到反馈的全链条时限管理，明确各环节的责任人和时间节点，并引入信息化手段进行动态跟踪和预警，确保每一个案件都能得到及时响应和高效处理。

关于专业能力不足的问题，这确实点中了调解工作的核心要害。随着经济形态的复杂化和新业态的涌现，纠纷涉及的知识产权、金融、国际贸易等领域专业性越来越强。调解员如果缺乏相应的知识储备，就难以精准把握争议焦点，提出的方案自然缺乏说服力，甚至可能偏离法律和事实基础，给人以“和稀泥”的印象。下一步，我们将着力构建“专业调解员+专家库”的模式。一方面，加强对现有调解员的分领域、常态化专业培训，建立调解员专业能力认证体系；另一方面，广泛吸纳退休法官、资深律师、行业技术专家、会计师等专业人士，建立动态专家库，在遇到复杂专业纠纷时，邀请专家参与会诊或提供专业咨询意见，确保调解的专业性和权威性。

对于服务态度冷漠的问题，这触及了公共服务的根本宗旨。调解中心作为服务企业的窗口，其工作人员的言行举止直接代表着政府的形象和温度。建议企业“直接走诉讼”，不仅是一种推诿卸责，更是对调解制度价值的自我否定。我们将把服务意识和群众满意度作为调解员考核的核心指标。立即开展服务作风专项整治，通过明察暗访、设立企业评价反馈渠道、定期回访当事人等方式，倒逼服务态度转变。同时，加强调解员的职业道德和宗旨意识教育，让大家深刻认识到，调解工作不仅是化解矛盾，更是传递法治温度、优化营商环境的重

要实践。

最后，关于涉诉案件数量不降反增的数据现象，这是一个需要我们深入剖析的复杂信号。它可能由多重因素导致：一是调解中心宣传不到位，许多企业不知晓或不会用；二是调解成功率不高，未能有效分流诉讼案件；三是随着法治环境改善，企业维权意识普遍增强，纠纷总量本身在上升。但无论如何，这个数据都警示我们，调解中心的功能发挥远未达到预期。我们不能仅满足于设立一个机构，更要追求其实际效能。后续，我们将联合法院、工商联等部门，对近年来的涉企纠纷数据进行深度分析，精准评估调解中心的实际分流效果和存在问题。同时，加大宣传推广力度，通过典型案例、入企宣讲等方式，让更多企业了解、信任并愿意选择调解途径。

各位代表，问题已经摆在我们面前，关键在落实。调研会后，我将第一时间向局领导详细汇报，并建议立即成立由司法局牵头，法院、市场监管局、工商联等多部门参与的联合整改工作专班。我们将制定详细的整改方案和时间表，明确责任分工，定期向社会公布整改进展，并邀请各位代表作为监督员，对我们的工作进行持续的指导和鞭策。我们坚信，只有直面问题、刀刃向内、真抓实干，才能让“民营企业纠纷调解中心”真正成为企业信得过、用得上、离不开的“法治港湾”，为我市打造一流法治化营商环境贡献坚实力量。再次感谢大家！

【问题4】

在社区日常管理中，各类矛盾纠纷频发，包括家庭纠纷、物业纠纷、邻里纠纷、市场纠纷等。例如：家庭纠纷涉及夫妻感情、赡养争议、亲子教育理念冲突；物业纠纷集中在物业费收取、设施维修滞后、停车规划不合理；邻里纠纷多因噪音扰民、房屋漏水、公共区域占用等引发；市场纠纷则表现为商户与消费者之间的产品质量、价格欺诈、售后服务等问题。这些纠纷不仅干扰居民生活秩序，也对社区的和谐稳定构成挑战。事后处理虽可缓解矛盾，但难以从根本上解决问题，因此“事前规范”尤为重要。你是辖区派出所的社区民警，请从以下邻里纠纷中任选一类，结合公安工作实际，谈谈你将如何构建“预防+调解”的纠纷预防机制：

- ① 公共资源争夺。如低楼层住户反对加装电梯，高楼层住户强烈不满；
- ② 生活习惯差异。如年轻人夜间归家噪音影响老年人休息；
- ③ 宠物管理缺位。如遛狗不牵绳、粪便未清理等引发争议；
- ④ 物业不作为。如垃圾分类点设置不合理引发居民间互相指责。

【问题4参考答案】

选择“宠物管理缺位”这一邻里纠纷类型，我将从公安工作实际出发，构建一个以“预防为先、调解为要、法治为基、共治为魂”的纠纷预防机制。这一机制的核心在于将工作重心从被动应对转向主动干预，通过源头治理、多元参与和长效管理，将矛盾化解在萌芽状态，营造文明养宠、和谐共处的社区环境。

首先，在预防层面，我将推动建立“宣传引导+规范约束+技术支撑”的三维预防体系。宣传引导方面，联合社区、物业、动物保护组织，定期举办文明养宠主题宣传活动，通过案例讲解、法律解读、文明倡议等形式，提升居民的法律意识和公德心。规范约束方面，推动社区制定并公示《文明养宠公约》，明确遛狗牵绳、粪便清理、禁止扰民等具体行为规范，并将其纳入居民自治章程，增强约束力。技术支撑方面，建议并协助物业在公共区域合理设置宠物便便箱、牵引绳共享点等便民设施，探索在重点区域安装温馨提示音柱或监控设备，以柔性的方式提醒和监督养宠行为。

其次，在调解层面，我将着力打造“民警主导、多元协同、快速响应”的闭环调解模式。作为社区民警，我将牵头整合资源，组建由社区干部、网格员、楼栋长、热心党员、宠物医生、法律顾问等构成的“宠物纠纷调解小组”。一旦发生因遛狗不牵绳、粪便未清理等引发的争议，确保能够第一时间介入。调解过程将遵循“情、理、法”相结合的原则：先倾听双方诉求，安抚情绪；再依据《民法典》《动物防疫法》等法律法规和社区公约明辨是非；最后引导双方换位思考，提出诸如错峰遛狗、主动清理、口头致歉等切实可行的解决方案，并督促履行。对于反复违规、拒不改正的个别业主，在批评教育的同时，依法依规通报相关部门进行处理，树立规则权威。

最后，机制的可持续运行依赖于“常态巡查+信息共享+正向激励”的长效保障。我将把养宠管理纳入日常社区巡逻和入户走访的重点内容，及时发现问题苗头。建立社区宠物管理基础台账，与物业、城管、卫生等部门建立信息共享和联动机制。同时，联合社区开展“文明养宠示范户”评选活动，对表现突出的家庭给予表彰，通过树立正面典型，激发居民参与社区治理的荣誉感和主动性，从而形成人人监督、人人遵守、人人受益的良性循环，真正实现从源头上减少因宠物管理缺位引发的邻里纠纷，筑牢社区和谐稳定的基石。