

重庆市考面试题（法院）（网络版）2016年6月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

当前一段时间爆出一个新闻，在江苏南京有一位母亲为患病的女儿偷鸡腿过六一儿童节，经过媒体报道之后，有被感动的网友捐款赠给这位母亲，但又有人认为这种行为不合法制要求，你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个充满温情与法治交织的故事中，我们看到了人性的光辉与法律的严肃性并存。这位母亲的行为，虽然出于对女儿深沉的爱，但确实触及了法律的边界。网友的捐款行为展现了社会的温暖，而对此行为的质疑则提醒我们法治的重要性。我认为，这一事件反映了社会救助体系与法治教育之间的张力，需要我们从中寻找平衡点。

首先，这位母亲的行为虽然感人，但偷窃是违法行为，不应被美化。法律是社会秩序的基石，任何情况下都不应被忽视。然而，这一事件也暴露出社会救助体系在某些方面的不足，导致一些弱势群体在面临困境时，可能选择非法的途径解决问题。因此，我们需要加强社会救助体系的建设，确保每一个需要帮助的人都能得到及时有效的援助。

其次，网友的捐款行为体现了社会的温暖和同情心，这是值得肯定的。但同时，我们也应该思考如何将这种自发的善举引导到更加规范、有效的渠道，比如通过正规的慈善机构进行捐赠，以确保资源的合理分配和使用。

针对这一事件，我认为可以采取以下对策：一是加强社会救助体系的宣传和普及，让更多人了解如何合法获取帮助；二是完善社会救助机制，确保救助的及时性和覆盖面；三是加强法治教育，提高公众的法律意识，让人们在遇到困难时能够选择合法的解决途径。

总结来说，这一事件是对我们社会的一次深刻启示。它告诉我们，在追求社会温暖和人性的同时，不能忽视法治的重要性。我们应该努力构建一个既充满温情又严格法治的社会，让每一个人都能在法律的光辉下感受到社会的温暖。

【问题2】

某地人民法院选人民陪审员，领导安排你去做，你觉得该从哪些方面去选拔，哪些是关键环节？

【问题2参考答案】

在选拔人民陪审员的过程中，我认为应当从以下几个方面进行综合考虑，确保选拔工作的公正性、专业性和广泛代表性。首先，选拔人民陪审员应当注重其法律素养和道德品质。人民陪审员作为法院审判工作的重要参与者，必须具备一定的法律知识和良好的道德修养，以确保其能够在审判过程中发挥积极作用，维护司法公正。

其次，选拔过程中应当充分考虑候选人的社会经验和群众基础。人民陪审员来自人民群众，其社会经验和群众基础是其能够代表民意、反映民情的重要保障。因此，在选拔时，应当优先考虑那些在社会各领域有丰富经验、深受群众信任的候选人。

再次，选拔人民陪审员还应当注重其心理素质和沟通能力。审判工作往往涉及复杂的法律问题和敏感的社会矛盾，人民陪审员需要具备良好的心理素质和沟通能力，以便在审判过程中与其他法官有效沟通，共同作出公正的判决。

关键环节方面，我认为首先是公开透明的选拔程序。通过公开报名、资格审查、面试考核等环节，确保选拔过程的公正性和透明度。其次是严格的资格审查。对候选人的法律素养、道德品质、社会经验等方面进行全面审查，确保选拔出的人民陪审员能够胜任工作。最后是有有效的培训机制。对新选拔的人民陪审员进行系统的法律知识和审判技能培训，提升其专业能力，确保其能够在审判工作中发挥应有的作用。

总之，选拔人民陪审员是一项系统工程，需要从多个方面进行综合考虑，确保选拔出的人民陪审员既具备专业素养，又能够代表民意，为司法公正和社会和谐贡献力量。

【问题3】

法院举行阳光司法活动，走进法院一天的活动，一线法官觉得这是综合管理部门的事情，综合部门认为这是形式主义，走流程，如果你是综合部门的工作人员，你该怎么办？

【问题3参考答案】

面对法院举行的阳光司法活动，一线法官和综合管理部门之间存在不同的看法，这反映了在活动组织和实

施过程中可能存在的沟通不畅和理解偏差。作为综合部门的工作人员，我认为首先需要明确的是，阳光司法活动的目的是为了增强司法透明度，提升公众对司法工作的理解和信任，这是一项具有重要意义的工作。因此，无论是综合管理部门还是一线法官，都应该从这一共同目标出发，共同努力推动活动的成功举办。

首先，我会主动与一线法官进行沟通，了解他们的具体顾虑和需求。一线法官可能担心活动会影响他们的正常工作，或者认为活动的形式和内容不够贴近实际工作。通过倾听他们的意见，我们可以更好地调整活动安排，确保活动既能够达到宣传效果，又不会给一线法官带来过多负担。同时，我也会向一线法官解释活动的意义和目的，帮助他们理解综合管理部门的工作初衷，从而增强他们的参与感和认同感。

其次，我会与综合管理部门的同事进行深入交流，探讨如何改进活动的组织和实施方式，避免形式主义和走流程的问题。我们可以考虑引入更多互动性和实践性的环节，让公众能够更直观地了解法院的工作流程和法官的日常工作。此外，我们还可以通过问卷调查或座谈会的形式，收集公众和法官的反馈意见，不断优化活动内容和形式。

最后，我会建议建立一个跨部门的协调机制，确保在活动的策划、组织和实施过程中，一线法官和综合管理部门能够充分沟通和协作。通过定期的会议和沟通，我们可以及时发现和解决问题，确保活动的顺利进行。同时，我们还可以通过内部宣传和培训，提升全体工作人员对阳光司法活动的认识和参与度，形成全院上下共同支持的良好氛围。

总之，作为综合部门的工作人员，我会以积极的态度和务实的工作方法，推动阳光司法活动的顺利开展。通过加强沟通、优化活动设计和建立协调机制，我相信我们可以克服当前的困难，实现活动的预期目标，为提升司法透明度和公众信任做出贡献。