

重庆市考面试题（网络版）2016年6月19日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

作弊行为被纳入刑法，政府出台诸多措施惩治作弊，但现实中考作弊行为还是屡禁不止，你怎么看？

【问题1参考答案】

考试作弊行为屡禁不止，这一现象确实令人深思。我认为，这不仅仅是法律执行的问题，更是社会诚信体系建设中的一个痛点。作弊行为的背后，反映的是个体道德观念的缺失、社会评价体系的偏差以及法律执行的不彻底等多方面因素的综合作用。

首先，从个体层面来看，作弊行为的根源在于部分考生对成功的理解存在偏差，过分强调结果而忽视过程，这种急功近利的心态驱使他们选择了不诚信的手段。其次，社会评价体系中对学历、成绩的过度看重，也在无形中加剧了考试的压力，使得一些人为了达到目的而不择手段。再者，虽然法律对作弊行为有了明确的界定和处罚，但在实际执行过程中，由于取证难、界定模糊等问题，导致法律的威慑力大打折扣。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手：一是加强诚信教育，从小培养公民的诚信意识，让诚信成为每个人的内在品质；二是完善社会评价体系，减少对学历、成绩的过度依赖，更加注重个人的实际能力和综合素质；三是加大法律执行力度，明确作弊行为的界定标准，简化取证流程，确保法律的严肃性和权威性；四是利用技术手段，如人脸识别、作弊信号屏蔽等，从技术上减少作弊的可能性。

总之，治理考试作弊行为需要全社会的共同努力，既要通过法律手段严厉打击，也要从源头上加强诚信教育，构建一个更加公平、公正的社会环境。只有这样，才能从根本上解决考试作弊屡禁不止的问题。

【问题2】

农民成为新市民后，为提高这些人的素质，开办了新市民学校，现在要调查一下新市民学校的情况，你会怎么做？

【问题2参考答案】

在开展新市民学校情况调查时，我认为应当采取一种全面而深入的方法，以确保收集到的数据既准确又有助于未来的政策制定和学校改进。首先，我们需要明确调查的目的，即了解新市民学校的运行状况、教学质量、学员满意度以及存在的问题和需求。这将帮助我们为提升新市民的素质提供有针对性的支持。

调查的第一步是设计问卷和访谈提纲。问卷应当涵盖学员的基本信息、学习动机、课程满意度、学习效果评估以及对学校的建议等方面。访谈则可以更深入地了解学员的个人经历、学习过程中的困难以及他们对未来课程的期望。此外，还应当包括对教师的访谈，了解他们在教学过程中遇到的挑战和需要的支持。

接下来，我们需要确定调查的范围和样本。考虑到新市民可能分布在不同的社区，我们应当选择具有代表性的学校和学员进行调研。同时，为了确保数据的全面性，还应当包括不同年龄、性别、职业背景的学员，以及不同教学背景的教师。

在实施调查时，可以采用线上和线下相结合的方式。线上问卷便于大规模数据的收集，而线下访谈则能够获取更深入的 qualitative data。此外，还可以组织焦点小组讨论，让学员和教师在一个开放的环境中分享他们的看法和建议。

数据分析是调查的关键环节。我们需要对收集到的数据进行分类整理，运用统计方法和质性分析方法，找出普遍存在的问题和需求。特别需要注意的是，要关注那些可能被忽视的群体，比如年龄较大或教育背景较低的学员，他们的需求和困难可能与其他人不同。

最后，根据调查结果，我们可以提出具体的改进建议。这些建议可能包括课程内容的调整、教学方法的改进、教师培训的加强，甚至是学校管理制度的优化。同时，还应当建立一种长效机制，定期对新市民学校进行评估和反馈，确保教育质量的持续提升。

总之，通过这样一次全面而深入的调查，我们不仅能够了解新市民学校的现状，还能够为未来的发展提供有力的数据支持和方向指引。这将直接关系到新市民素质的提升，进而促进社会的和谐与进步。

【问题3】

小红是新进公务员，为了更好培训，单位采取一对一导师制度，分配导师后，其他的同事对小红疏远，不愿意帮助他，影响了工作的展开，你是小红你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，作为小红，我会首先保持冷静，理解这种情况可能是由于新进公务员与导师一对一制度

的特殊性，导致其他同事可能感到不便过多介入，而非有意疏远。我会积极寻找解决问题的办法，既不影响与导师的关系，也能改善与其他同事的工作氛围。

首先，我会主动与导师沟通，表达自己在工作中遇到的困难和感受到的同事疏远现象，寻求导师的建议和帮助。导师作为经验丰富的前辈，可能会有很好的解决方法。同时，我也会自我反思，是否在平时的交流中有不当之处，或是没有主动与其他同事建立良好的沟通渠道。

其次，我会尝试主动与其他同事建立联系，比如在工作间隙主动交流，参与团队活动，或是请教工作中的问题，展示自己的友好和愿意融入团队的态度。我相信，通过真诚的交流和合作，可以逐渐打破隔阂，建立起良好的同事关系。

最后，我会在工作中展现出积极的态度和专业的能力，通过实际行动证明自己的价值，让同事们看到我是一个值得信赖和合作的伙伴。同时，我也会注意不要因为急于求成而忽视了与导师的学习和指导，保持与导师的良好关系，确保自己的成长和发展。

总之，面对同事疏远的情况，我会通过主动沟通、自我反思和积极行动来改善关系，同时保持与导师的良好互动，确保工作的顺利进行和个人能力的提升。我相信，通过努力，可以逐渐融入团队，获得同事们的认可和支持。

【问题4】

火车上有位乘客正在吃饭，然后有事离开了，回来座位被占，两人争吵激烈，你会怎么办？从下面四个角色选一个现场模拟一下：乘务员、乘警、列车长、乘客。追问，请换个角色继续模拟一下。

【问题4参考答案】

作为一名乘务员，面对火车上乘客因座位被占而发生的激烈争吵，我的首要任务是迅速介入，平息双方的怒火，确保列车内的秩序和其他乘客的舒适。我会首先以平和的态度接近两位乘客，用礼貌的语言询问发生了什么事情，让双方都有机会表达自己的观点。在了解情况后，我会核对车票信息，确认座位的归属。如果是原乘客的座位被占，我会耐心地向占座乘客解释，希望他能理解并让出座位。同时，我也会向原乘客表示歉意，感谢他的耐心和理解。如果占座乘客有特殊情况，比如身体不适，我会尽力协调，看是否可以为原乘客安排其他座位，或者在条件允许的情况下，为占座乘客提供帮助。

作为乘警，我的职责是维护列车上的法律和秩序。在这种情况下，我会迅速评估形势，判断是否需要立即制止双方的争吵以防止事态升级。我会以权威的身份介入，要求双方冷静下来，并分别听取他们的陈述。我会检查双方的车票和身份证件，确保座位归属的合法性。如果发现占座行为是无意的，我会进行教育引导；如果是故意的，我会根据相关规定进行处理。在整个过程中，我会保持公正，不偏袒任何一方，确保处理结果公平合理，同时也警示其他乘客遵守公共秩序。

作为列车长，我会从更高的角度看待这个问题，不仅要解决眼前的纠纷，还要考虑如何预防类似事件的再次发生。我会首先确保乘务员或乘警已经妥善处理了当前的争吵，然后我会亲自与两位乘客沟通，了解他们的不满和建议。我会向原乘客保证，我们会尽力避免类似情况的发生，并向占座乘客强调公共秩序的重要性。此外，我会考虑是否需要通过广播或其他方式，提醒所有乘客注意座位使用规则，或者在列车上增加更多的标识和提示，以减少误解和冲突的发生。

作为一名乘客，虽然我没有官方职责去解决这个纠纷，但作为社会的一员，我有责任帮助维护公共秩序。我会首先保持冷静，不参与争吵，也不围观起哄。如果情况允许，我会尝试以旁观者的身份，用平和的语气提醒双方冷静下来，或者建议他们寻求乘务员的帮助。我会避免直接介入纠纷，以免事态复杂化，但我会在必要时为乘务员或其他工作人员提供我所看到的情况，帮助他们更公正地处理问题。