

重庆市考面试题（网络版）2021年5月16日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

很多家长在送孩子去学校的路上，都会再三叮嘱，要求孩子一定要遵守交通规则，不要闯红灯。然而等孩子进校门后，家长转身就闯红灯。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

这种现象反映了家庭教育与社会实践之间的脱节，以及成人行为对孩子潜移默化的负面影响。家长在教育孩子遵守交通规则的同时，自己却违反规则，这种行为不仅削弱了教育的权威性，还可能让孩子产生困惑，甚至模仿家长的不良行为。

首先，这种现象的出现有多方面的原因。一方面，部分家长可能缺乏对交通规则重要性的深刻认识，认为偶尔闯红灯不会造成严重后果。另一方面，快节奏的生活压力使得一些家长在时间紧迫时选择忽视规则，以求快速到达目的地。此外，社会监督和惩罚机制的不完善也是导致这种现象普遍存在的原因之一。

针对这一问题，我们可以从多个层面提出对策。在家庭教育层面，家长应该以身作则，通过自身的行为为孩子树立正确的榜样。学校和社会也应加强交通安全的宣传教育，提高公众的规则意识。政府部门可以通过加强执法力度，提高违法成本，来减少闯红灯等违法行为的发生。同时，利用科技手段，如智能交通系统，可以有效监控和减少交通违法行为。

总之，家长的行为对孩子的影响深远。只有家长和社会各界共同努力，才能真正实现交通安全教育的目的，培养出遵守规则、有责任感的下一代。这不仅是对孩子负责，也是对社会负责的表现。

【问题2】

在征兵报名期间，有个男孩想当兵就到征兵点填写了报名表，随后他的家人就来阻止，说家里已经有人参过军，不需要他再当兵，而且家里已经为他安排了工作，还有老人需要陪伴。如果你是征兵点的工作人员，你如何劝说男孩的家长？请现场模拟。

【问题2参考答案】

尊敬的家长，您好！首先，我非常理解您此刻的心情和担忧。作为父母，您总是希望为孩子选择一条最稳妥、最有利的道路，这份心情我们完全能够体会。今天，我想和您分享一下，为什么我们认为参军对于您孩子来说，不仅是一条光荣的道路，更是一条充满成长和机遇的道路。

参军报国，是每一个公民的光荣义务和权利。您提到家里已经有人参过军，这本身就是一种荣耀，是对国家和社会做出的贡献。然而，每个人的参军经历都是独一无二的，您孩子的参军经历将会是他个人成长的重要篇章。军队是一个大熔炉，能够锻炼人的意志品质，培养责任感和团队精神，这些品质对于他未来的职业生涯和人生道路都是极其宝贵的财富。

关于您提到的家里已经为他安排了工作，这一点我完全理解。确实，一份稳定的工作对于年轻人来说非常重要。但是，参军并不意味着放弃职业生涯。相反，军队提供了丰富的学习和培训机会，他可以在服役期间学习到许多实用的技能和知识，这些都将成为他未来的职业发展增添更多的可能性。而且，退伍军人在就业市场上往往更受欢迎，因为他们具备了坚韧不拔、纪律严明等优秀品质。

至于陪伴老人的问题，这确实是一个需要认真考虑的因素。我们可以理解您对家庭责任的重视。然而，参军并不意味着完全放弃家庭责任。军队有完善的休假制度，他可以定期回家探望家人。此外，参军也是一种对家庭的另一种形式的贡献，通过保家卫国，他实际上是在为包括您家老人在内的所有家庭创造一个更加安全、稳定的生活环境。

最后，我想说的是，参军是一个年轻人实现自我价值、服务国家和社会的重要途径。我们相信，通过参军，您的孩子将能够成长为一名有担当、有责任感的男子汉。我们希望您能够支持他的选择，让他有机会去体验这段独特而宝贵的人生经历。当然，我们也会尽我们所能，为他提供最好的支持和保障，确保他在军队中能够安全、健康地成长。

【问题3】

单位新同事认为老同事太过苛刻，老同事认为新同事能力太差、经验不足，性子浮躁不谦虚。在工作中，双方相互抱怨，工作配合不好。为了改变这种现状，领导让你组织一场座谈会，你怎么组织？

【问题3参考答案】

面对单位中新老同事之间的矛盾，组织一场座谈会是一个很好的解决方式。首先，我们需要明确座谈会的

目的是为了增进新老同事之间的理解和沟通，消除误解，促进团队合作。因此，座谈会的组织需要精心策划，确保能够达到预期的效果。

在筹备阶段，我会首先与领导和相关同事沟通，了解双方的具体意见和诉求，以便更有针对性地设计座谈会的议程。同时，我会选择一个合适的时间和地点，确保所有相关人员都能参加。此外，我会准备一些团队建设的小活动，以活跃气氛，促进交流。

在座谈会的内容设计上，我会安排一个开放式的讨论环节，让新老同事有机会表达自己的看法和感受。同时，我也会邀请一些经验丰富的老同事分享他们的工作经验和心得，帮助新同事更好地理解工作的要求和标准。此外，我还会安排一些案例分析，让新老同事共同讨论如何解决工作中的问题，以此来增强团队的合作意识。

在座谈会的过程中，我会注意引导讨论的方向，确保讨论是建设性的，避免出现指责和抱怨的情况。我会鼓励大家从积极的角度出发，寻找解决问题的方法，而不是单纯地表达不满。同时，我也会记录下大家的意见和建议，以便后续跟进和改进。

座谈会结束后，我会整理会议记录，并向领导汇报座谈会的成果和后续的行动计划。同时，我也会跟进新老同事的工作配合情况，确保座谈会的效果能够持续下去。此外，我还会考虑定期组织类似的交流活动，以持续促进团队的和谐与合作。

总之，组织一场成功的座谈会需要周密的计划和细致的执行。通过这样的活动，我们不仅能够解决当前的问题，还能够为团队的长远发展打下良好的基础。

【问题4】

你是教育局的工作人员，有家长向教育局反映说，某学校存在对考试退步、迟到的学生罚款等乱象。领导要你去调查此事，你会怎么办？

【问题4参考答案】

面对家长反映的学校存在对考试退步、迟到的学生罚款等乱象，作为教育局的工作人员，我将以高度的责任感和严谨的工作态度，全面、客观、公正地开展调查工作，确保调查结果的真实性和有效性，为领导决策提供科学依据。

首先，我会与反映问题的家长取得联系，详细了解他们所反映的具体情况，包括罚款的金额、频率、执行方式以及是否有相关的书面通知或规定等。同时，我也会询问家长是否有其他家长或学生也有类似的经历，以便更全面地了解问题的普遍性和严重性。

其次，我会前往涉事学校，与学校的领导、教师以及学生进行面对面的交流。在交流中，我会特别注意倾听多方的声音，避免偏听偏信。我会询问学校是否有相关的罚款规定，这些规定的制定过程是否符合教育法规和政策，以及在实际执行过程中是否存在偏差或滥用的情况。

此外，我还会查阅学校的相关文件和记录，如校规校纪、会议记录、财务账目等，以核实罚款行为是否有正式的规章制度作为依据，以及罚款的用途和流向是否透明、合理。这一步骤对于判断学校行为的合法性至关重要。

在调查过程中，我会特别注意保护学生和家长的隐私权，避免在调查过程中造成不必要的心理压力或社会影响。同时，我也会确保调查的公正性，不偏袒任何一方，确保调查结果的客观性。

最后，我会将调查所得的信息进行整理和分析，形成一份详实的调查报告。报告中不仅会包括调查的过程和发现的问题，还会提出针对性的建议，如是否需要修订学校的相关规定，是否需要对学生和家长进行心理疏导，以及如何防止类似问题的再次发生等。

通过上述步骤，我相信能够全面、深入地了解问题的真相，为领导提供有力的决策支持，同时也能够促进学校管理的规范化和教育环境的优化，保障学生的合法权益。