

重庆市考面试题（酉阳县定向社区干部）（网络版）

2018年11月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

古人说给一把米养恩人，一斗米养仇人，这种现象在扶贫工作中依旧存在，导致群众对扶贫工作不满，对这种情况，你怎么看？

【问题1参考答案】

古人云：‘给一把米养恩人，一斗米养仇人’，这句话深刻地揭示了人性中的一种复杂现象。在扶贫工作中，这种现象确实存在，导致部分群众对扶贫工作产生不满情绪。我认为，这种现象背后反映的是扶贫工作中的一些深层次问题，需要我们深入分析和妥善解决。

首先，这种现象的出现与扶贫工作的方式方法密切相关。传统的扶贫方式往往侧重于物质上的直接给予，而忽视了精神层面的引导和能力的培养。这种‘授人以鱼’而非‘授人以渔’的做法，容易让受助者产生依赖心理，甚至认为扶贫是理所当然的，一旦援助减少或停止，不满情绪便会滋生。

其次，扶贫工作中的公平性问题也是导致不满的重要原因。在一些地区，扶贫资源的分配可能存在不公，导致部分群众感到被忽视或歧视，这种不公平感会加剧他们对扶贫工作的不满。

此外，扶贫政策的宣传和执行不到位，也是导致群众不满的一个因素。如果群众对扶贫政策理解不足，或者政策执行过程中出现偏差，都可能导致误解和不满。

针对这些问题，我认为应该采取以下对策：一是转变扶贫方式，从单纯的物质援助转向能力建设和精神扶贫，帮助群众树立自立更生的意识；二是加强扶贫资源的公平分配，确保每一位需要帮助的群众都能得到应有的支持；三是加大扶贫政策的宣传力度，确保政策的透明度和执行的公正性。

总结来说，扶贫工作是一项系统工程，需要我们以更加细致和全面的视角来审视和解决其中的问题。只有这样，才能真正实现扶贫的初衷，让每一位群众都能感受到社会的温暖和关怀，共同迈向更加美好的未来。

【问题2】

建筑公司修建的农村安置房，存在质量差问题。老百姓敢怒不敢言，认为村上 and 建筑公司是一伙的，作为村干部，你如何处理。

【问题2参考答案】

面对建筑公司修建的农村安置房存在质量差的问题，以及老百姓敢怒不敢言的现状，作为村干部，我认为首先要明确的是，我们的职责是维护村民的合法权益，确保他们能够住上安全、舒适的房屋。因此，处理这一问题需要我们既要有坚定的立场，也要有妥善的方法。

首先，我们需要深入了解问题的具体情况。这意味着我们要主动走访村民，听取他们的意见和诉求，同时也要实地查看安置房的质量问题。通过这种方式，我们不仅能够收集到第一手的资料，还能够让村民感受到我们的关心和重视，从而缓解他们的不满情绪。

其次，我们要与建筑公司进行沟通，明确指出存在的问题，并要求他们提供解决方案。在这一过程中，我们要保持公正和透明，确保建筑公司不会因为与村上的关系而逃避责任。同时，我们也要考虑到建筑公司的实际情况，寻求一个既能够解决问题，又不会过度损害建筑公司利益的平衡点。

此外，我们还需要加强与上级政府的沟通和协调。如果问题超出了我们的解决能力范围，或者建筑公司不愿意配合，我们就需要向上级政府报告，寻求他们的支持和帮助。上级政府通常有更多的资源和权力，能够更有效地推动问题的解决。

最后，我们要确保整个处理过程的公开和透明。这意味着我们要及时向村民通报进展情况，让他们了解我们正在采取的措施和取得的成效。通过这种方式，我们可以重建村民对我们的信任，同时也能够防止类似问题的再次发生。

总之，处理农村安置房质量差的问题，需要我们既有原则性，又有灵活性。我们要站在村民的角度思考问题，同时也要考虑到各方的利益和实际情况。只有这样，我们才能够有效地解决问题，维护村民的合法权益，促进农村的和谐稳定。

【问题3】

乡镇对村干部进行素质培训，人太多，村干部们反映此次培训模式单一，机械化，作为镇上的组织委员，为了了解培训效果，你怎么办？

【问题3参考答案】

作为镇上的组织委员，面对村干部对素质培训模式单一、机械化的反馈，我认为首先需要明确的是，培训的目的是提升村干部的素质，而培训的效果直接关系到这一目的是否能够实现。因此，了解培训效果，不仅是对村干部负责，也是对我们工作的一种检验。接下来，我将从以下几个方面入手，全面了解培训效果。

首先，我会组织一次座谈会，邀请参加培训的村干部代表、培训讲师以及镇上的相关领导参加。在座谈会上，我将鼓励大家畅所欲言，分享培训中的收获与不足。通过面对面的交流，我们可以直接了解到村干部对培训内容的掌握程度，以及他们对培训方式的真实感受。这种形式的反馈收集，既直接又高效。

其次，我会设计一份详细的问卷调查，覆盖所有参加培训的村干部。问卷内容将包括培训内容的实用性、培训方式的适宜性、培训时间的安排合理性等多个方面。通过问卷调查，我们可以收集到更为广泛和系统的反馈信息，有助于我们从宏观上把握培训的整体效果。

此外，我还会安排一次实地考察，走访几个村庄，与未参加培训的村干部和村民进行交流。通过他们的视角，我们可以间接了解到培训效果在实际工作中的体现。这种方式的优势在于，它能够帮助我们跳出培训本身的框架，从更广阔的角度评估培训的实际影响。

最后，我会将收集到的所有反馈信息进行整理和分析，找出培训中存在的问题和不足，并据此提出改进建议。这些建议可能包括调整培训内容，使其更加贴近村干部的实际需求；改进培训方式，增加互动性和实践性；或者优化培训时间安排，减少对村干部日常工作的影响。通过这些措施，我们有望在未来的培训中取得更好的效果。