

陕西省考榆林市/宝鸡市面试题（网络版）2022年8月8日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

有人认为战略问题是党和国家的顶层设计，基层干部不太需要关注，对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在公务员面试中，面对‘有人认为战略问题是党和国家的顶层设计，基层干部不太需要关注’这一观点，我认为这种看法是片面的。战略问题确实是党和国家的顶层设计，但这并不意味着基层干部可以忽视或不关注。相反，基层干部作为国家政策的直接执行者，更应该深刻理解和把握战略问题，以确保政策的有效实施。

首先，战略问题虽然是顶层设计，但其最终目的是为了指导实践，解决实际问题。基层干部作为政策执行的‘最后一公里’，如果对战略问题缺乏理解，就难以准确把握政策的精神实质，导致执行偏差。例如，乡村振兴战略是国家的重要战略，基层干部如果不理解其深远意义，就可能只做表面文章，无法真正推动农村的全面发展。

其次，基层干部在政策执行过程中，往往会遇到各种具体问题，这些问题需要他们根据战略方向灵活应对。如果基层干部不关注战略问题，就可能迷失方向，无法有效解决问题。比如，在脱贫攻坚战中，基层干部需要根据国家的扶贫战略，结合本地实际，制定具体的扶贫措施，这就要求他们必须深刻理解国家的扶贫战略。

最后，基层干部是党和政府联系群众的桥梁和纽带，他们的工作直接关系到群众的切身利益。如果基层干部不关注战略问题，就难以将党的政策意图准确传达给群众，也难以将群众的意见和建议反馈给上级，影响政策的完善和调整。

总之，战略问题不仅是党和国家的顶层设计，也是基层干部工作的指南针。基层干部只有深刻理解和把握战略问题，才能更好地履行职责，推动政策的落地生根，实现国家的发展目标。正如古人云：‘不谋全局者，不足谋一域。’基层干部应当站在战略的高度，看待和解决具体问题，这样才能真正做到为民服务，为国分忧。

【问题2】

“善禁者，先禁其身而后人；不善禁者，先禁人而后身”，对此请谈谈你的理解。

【问题2参考答案】

“善禁者，先禁其身而后人；不善禁者，先禁人而后身”这句话出自《韩非子·外储说左上》，它深刻地揭示了领导者在管理和约束他人时，首先应该自我约束的道理。我认为，这句话不仅是对领导者的一种要求，更是对每一个公务员的鞭策。它告诉我们，真正的权威和影响力来自于自身的榜样作用，而非单纯的外部强制。

首先，这句话强调了自我约束的重要性。一个善于禁止他人的人，首先会从自身做起，以身作则，这样才能够赢得他人的尊重和服从。相反，如果不先约束自己，而是一味地要求他人，那么这种禁止往往是无效的，甚至会引起反感和抵触。在公务员的工作中，这一点尤为重要。公务员作为国家和人民利益的代表，其言行举止直接关系到政府的形象和公信力。因此，公务员必须严于律己，才能在执行公务时做到公正无私。

其次，这句话也反映了领导艺术的高下。一个好的领导者，懂得通过自身的示范来影响和带动他人，而不是仅仅依靠权力和命令。这种领导方式更加人性化，也更能激发团队成员的积极性和创造力。在公共管理中，这种领导艺术尤为重要。公务员在面对复杂的社会问题和多元的利益诉求时，更需要通过自身的正直和公正来赢得公众的信任和支持。

然而，现实中我们也会看到一些不善禁者的例子。他们往往忽视自身的修养和约束，却对他人提出苛刻的要求。这种行为不仅难以服众，还可能导致团队士气的低落和工作的低效。因此，作为公务员，我们必须时刻提醒自己，要成为“善禁者”，而不是“不善禁者”。

为了实现这一点，我认为可以从以下几个方面入手：一是加强自身的道德修养和职业操守，树立正确的价值观和权力观；二是在工作中坚持原则，公正执法，不徇私情；三是注重与公众的沟通和交流，倾听民意，回应民声，以实际行动赢得公众的信任。

总之，“善禁者，先禁其身而后人；不善禁者，先禁人而后身”这句话不仅是对公务员的一种要求，更是一种智慧的启示。它告诉我们，真正的权威和影响力来自于自身的榜样作用。作为公务员，我们应该时刻牢记这一点，严于律己，以身作则，以实际行动赢得公众的信任和尊重，共同推动社会的和谐与进步。

【问题3】

为更好推进乡村振兴工作，你县要组织全县各个乡镇主管乡村振兴工作的领导开展主题培训，领导把这项工作交给你负责，请问你怎么组织？

【问题3参考答案】

组织全县各乡镇主管乡村振兴工作的领导开展主题培训，是一项系统性工作，需要精心策划和周密安排。首先，我会明确培训的目标和意义，确保培训内容紧扣乡村振兴战略，提升领导干部的政策理解力和执行力。培训不仅要传达中央和地方的乡村振兴政策，还要结合本县实际情况，探讨具体实施路径和方法。

在培训前的准备阶段，我会进行详细的调研，了解各乡镇在乡村振兴工作中的实际需求和面临的困难。这包括与各乡镇领导进行沟通，收集他们的意见和建议，确保培训内容具有针对性和实用性。同时，我会邀请乡村振兴领域的专家学者和有实践经验的基层干部作为讲师，确保培训的专业性和权威性。

培训内容的设计上，我会注重理论与实践的结合。除了政策解读和理论学习，还会安排案例分析、实地考察和经验交流等环节，让参训人员能够从多角度理解乡村振兴的内涵和实施策略。特别是要突出本县的特色和优势，比如农业资源、文化旅游等，探讨如何将这些优势转化为乡村振兴的动力。

在培训的组织实施上，我会注重细节和效率。选择合适的培训时间和地点，确保参训人员能够全程参与。培训期间，我会安排专人负责会务工作，包括签到、资料发放、设备调试等，确保培训顺利进行。同时，我会建立培训交流群，方便参训人员在培训前后进行交流和讨论，增强培训的互动性和持续性。

培训结束后，我会及时总结和反馈。通过问卷调查和个别访谈，收集参训人员对培训的评价和建议，评估培训效果。根据反馈结果，我会撰写培训总结报告，提出改进建议，为今后的培训工作提供参考。此外，我还会跟踪各乡镇在乡村振兴工作中的进展，确保培训成果能够转化为实际工作成效。

总之，组织这次主题培训，我会以高度的责任感和细致的工作态度，确保培训达到预期效果，为全县乡村振兴工作提供有力支持。