

陕西省考榆林市面试题（普通岗）（网络版）2021 年6月5日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

农村地区贫困，大量女青年外嫁，大量适龄男青年只能靠“天价彩礼”来娶媳妇，对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

面对农村地区因贫困导致的大量女青年外嫁和适龄男青年不得不依靠“天价彩礼”来娶媳妇的现象，我认为这不仅是一个社会问题，更是经济发展不平衡的缩影。这一现象背后，反映了农村地区在经济发展、文化观念、社会保障等多方面的深层次问题，需要我们以更加全面和深入的视角来审视和解决。

首先，经济因素是导致这一现象的根本原因。农村地区的经济发展水平相对落后，就业机会有限，收入水平低，这使得许多女青年选择外嫁以寻求更好的生活条件。同时，适龄男青年由于经济条件有限，难以承担结婚的高额成本，不得不依靠“天价彩礼”来吸引女方家庭。这种现象加剧了农村地区性别比例失衡的问题，进一步恶化了婚姻市场的供需矛盾。

其次，文化观念的影响也不容忽视。在一些地区，彩礼被视为婚姻的必要条件，甚至是衡量男方家庭经济实力和社会地位的标准。这种观念的存在，使得“天价彩礼”现象难以根除。此外，重男轻女的传统观念导致性别比例失衡，进一步加剧了婚姻市场的竞争。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面入手：一是加大农村地区的经济发展力度，通过产业扶持、就业培训等措施，提高农村居民的收入水平，减少因经济原因导致的女青年外嫁现象。二是加强宣传教育，改变传统的彩礼观念，倡导简约、文明的婚嫁风尚。三是完善社会保障体系，特别是农村地区的养老保障，减轻家庭因婚姻问题带来的经济压力。四是加强法律法规的建设和执行，打击婚姻买卖行为，保护妇女的合法权益。

总之，解决农村地区的“天价彩礼”问题，需要政府、社会和家庭共同努力，通过经济发展、文化引导、社会保障和法律保障等多方面的措施，逐步消除这一现象，促进农村社会的和谐稳定。

【问题2】

法不阿贵，绳不挠曲。谈谈你对这句话的理解。

【问题2参考答案】

“法不阿贵，绳不挠曲”出自《韩非子·有度》，意为法律不偏袒权贵，墨线不迁就弯曲的木材。这句话深刻揭示了法律的公正性和刚性原则，强调了法律面前人人平等的法治精神。在我看来，这不仅是对法律本质的精辟概括，也是对社会公平正义的深刻呼唤。

首先，这句话体现了法律的公正性。法律作为社会行为的规范，其核心价值在于公正。无论是权贵还是平民，都应当在法律面前平等对待。这种公正性是社会稳定的基石，也是人们信仰法律的前提。如果法律因为个人的地位、财富而有所偏颇，那么法律的权威性和公信力将大打折扣，社会秩序也将随之动摇。

其次，这句话强调了法律的刚性原则。法律一旦制定，就应当严格执行，不因任何外在因素而改变其适用。这就像木匠使用的墨线，不会因为木材的弯曲而改变其笔直的标准。法律的刚性保证了其执行的严肃性和一致性，避免了人为的随意性和不确定性。

然而，现实中法律的公正性和刚性原则往往面临挑战。权贵阶层可能利用其资源和影响力干预法律的执行，导致法律的天平倾斜。此外，法律的执行者也可能因为各种原因，如人情、利益等，而放松对法律的严格执行。这些现象不仅损害了法律的权威，也破坏了社会的公平正义。

为了维护法律的公正性和刚性，我们需要采取一系列措施。首先，加强法治教育，提高全社会的法律意识，特别是领导干部的法律素养，确保他们能够以身作则，尊重和遵守法律。其次，完善法律监督机制，确保法律的执行不受任何不当干预。最后，加大对违法行为的惩处力度，特别是对那些试图利用权力或财富逃避法律制裁的行为，要坚决打击，以儆效尤。

总之，“法不阿贵，绳不挠曲”不仅是对法律本质的深刻揭示，也是对社会公平正义的强烈呼唤。在推进全面依法治国的今天，我们更应当铭记这一古训，坚持法律面前人人平等，确保法律的公正性和刚性原则得到充分体现。只有这样，我们才能构建一个更加公正、和谐的社会。

【问题3】

单位的微信工作群因为有领导在，新同事每次发言都要字斟句酌，对此感到非常苦恼，你怎么帮助他？

【问题3参考答案】

破题表态：面对新同事在单位微信工作群中因领导存在而感到发言压力大的问题，我认为这是一个关于职

场沟通和心理适应的问题。作为同事，我们应该理解新人的不安，并给予适当的帮助和指导，帮助他们更快地融入团队，减轻心理负担。

解决矛盾：首先，我会与新同事进行一对一的沟通，了解他的具体困扰和担忧。通过倾听，我可以更准确地把握问题的根源，比如是否因为对工作内容不熟悉，还是对领导的态度感到紧张。其次，我会分享自己在刚入职时的类似经历和应对策略，让他感受到这是职场新人普遍会遇到的问题，减轻他的孤独感。接着，我会建议他在发言前可以先在草稿箱中打好草稿，或者与信任的同事先进行私下交流，获取反馈后再在群中发言。此外，我还会鼓励他多参与团队的其他非正式交流活动，如午餐会或团建，以增进与领导和同事之间的了解和信任，从而在正式沟通中更加自如。

总结反思：通过这个过程，我认识到作为团队的一员，我们每个人都有责任帮助新同事适应工作环境。这不仅有助于提升团队的整体效能，也能营造一个更加和谐和支持的工作氛围。同时，我也反思了自己在日常沟通中是否足够包容和耐心，是否能够为新同事提供足够的支持和引导。这次经历让我更加明白，良好的职场沟通需要每个人的共同努力和持续的关注。