

陕西省考渭南市面试题（行政岗）（网络版）2018 年6月24日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在德国，用柿子砸人会被判刑。用青柿子砸人会被判重刑，用红柿子砸人会被判轻刑。有人用黄柿子砸人，因为法律没有明确的规定，此人被释放。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

首先，我认为这个案例揭示了法律在制定和执行过程中可能遇到的细节问题，以及法律条文在具体情境下的适用性挑战。德国的这一法律规定，虽然初衷可能是为了保护公民免受伤害，但在实际操作中却因为对柿子成熟度的不同规定而产生了不同的法律后果，甚至因为法律没有明确规定黄柿子的处理方式而导致行为人被释放。这种情况反映了法律在细节规定上的不足，以及在实际应用中可能出现的漏洞。

从法律的角度来看，任何法律条文的制定都需要考虑到尽可能多的情况，以避免出现法律空白或模糊地带。然而，现实生活中的情况千变万化，法律很难对所有可能的情形都做出详尽的规定。这就需要在法律制定时，既要有明确的原则性规定，也要有一定的灵活性，以便在法律适用时能够根据具体情况进行合理的解释和裁决。

此外，这个案例也提醒我们，法律的执行需要依赖于执法者的智慧和判断。在面对法律没有明确规定的情况时，执法者应当根据法律的原则和精神，以及社会的公序良俗，来做出合理的裁决。例如，可以借鉴类似案例的处理方式，或者参考法律的其他相关规定，来填补法律的空白。

为了改进这种情况，我认为可以采取以下对策：一是加强法律的预见性，通过广泛的社会调研和专家论证，尽可能预见并规定各种可能的情况；二是建立法律解释机制，对于法律没有明确规定的情况，可以通过司法解释或判例来补充；三是提高执法者的专业素养，使其在面对复杂情况时能够做出合理判断。

总之，法律是社会秩序的基石，但其制定和执行都需要不断完善。通过加强法律的预见性、建立灵活的解释机制和提高执法者的专业素养，我们可以更好地应对法律在实际应用中遇到的挑战，确保法律的公正和有效。

【问题2】

有人说用情感生活是悲剧，用思想生活是喜剧。你的生活是悲剧还是喜剧，请举例说明。

【问题2参考答案】

1. 阐释破题：这句话通过对比情感生活和思想生活的不同结果，提出了一个关于生活态度的深刻命题。情感生活指的是完全由情感驱动，缺乏理性思考的生活方式，而思想生活则强调理性思考和逻辑分析在生活中的主导作用。悲剧和喜剧在这里象征着生活的不同结局，悲剧代表不幸和失败，喜剧则代表幸福和成功。因此，这句话实际上是在探讨理性与感性在生活中的平衡问题。

2. 阐述论证：从个人经历来看，我认为生活既不是纯粹的悲剧，也不是纯粹的喜剧，而是两者的结合。例如，在我大学期间，我曾因为情感用事而做出了一些冲动的决定，比如在没有充分准备的情况下参加了一个重要的比赛，结果自然是失败的。这次经历让我深刻认识到，完全依赖情感而不加以思考，确实容易导致悲剧。然而，当我开始更多地运用理性思考，比如在毕业后的职业规划上，我仔细分析了自己的兴趣、能力和市场需求，最终找到了一份既符合自己兴趣又有发展前景的工作，这无疑是一个喜剧的结果。这说明，生活中的悲剧和喜剧往往取决于我们如何处理情感与思想的关系。

3. 结合落实：作为一名公务员，我认为在工作中更需要平衡情感与思想。公务员的工作性质决定了我们需要在服务群众时充满情感，理解他们的需求和困难；同时，在处理具体问题时又需要冷静思考，依法依规办事。例如，在解决群众投诉时，如果我们只是情感用事，可能会因为同情而忽视规章制度，导致不公平的结果；反之，如果我们过于理性，可能会显得冷漠，无法真正解决群众的问题。因此，只有在情感和思想之间找到平衡，才能在工作中既避免悲剧，又创造喜剧。

【问题3】

生活中，能够接受一个自己不喜欢的人很厉害，因为自己能容纳那份不喜欢。你最不喜欢哪种人？你是怎么容纳他的？

【问题3参考答案】

在公务员的日常工作中，与各种各样的人打交道是不可避免的。每个人都有自己独特的性格和行为方式，这其中自然也包括那些我们可能不太喜欢的人。对我来说，最不喜欢的是那些缺乏责任感、遇事推诿的人。这种人往往在团队合作中显得格格不入，他们的行为不仅影响团队效率，还可能破坏团队的和谐氛围。

然而，作为公务员，我们必须学会与各种人合作，包括那些我们不喜欢的人。容纳这样的人，首先需要从

理解开始。我尝试理解他们行为背后的原因，可能是因为压力、恐惧或是过去的经历导致了他们的不负责。通过理解，我能够减少对他们的负面情绪，从而更客观地看待问题。

其次，我会采取积极的沟通策略。在团队中，我主动与他们交流，明确任务和责任，确保每个人都清楚自己的角色和期望。通过建立清晰的沟通渠道，可以减少误解和推诿的可能性。同时，我也会给予他们适当的支持和鼓励，帮助他们建立自信，逐步改变不负责任的行为。

最后，我会以身作则，通过自己的行为影响他们。在工作中，我始终保持高度的责任感，无论任务大小，都认真对待，确保高质量完成。我相信，通过自己的榜样作用，可以潜移默化地影响那些缺乏责任感的人，激励他们改进。

总的来说，容纳不喜欢的人是一种能力，也是一种智慧。通过理解、沟通和以身作则，我不仅能够与这样的人和平共处，还能在某种程度上帮助他们成长，这对于团队的整体发展是非常有益的。