

陕西省考面试题（省直岗）（结构化小组）（网络版）2025年5月10日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

“流水不争先，争的是滔滔不绝。”请谈谈你对这句话的理解。

【问题1参考答案】

“流水不争先，争的是滔滔不绝。”这句充满东方智慧的话语，蕴含着深刻的哲理。它告诉我们，真正的成功不在于一时的领先与锋芒毕露，而在于持久的韧性、内在的积累与绵延不绝的生命力。这既是一种处世哲学，也是一种发展智慧，对于个人成长、事业发展乃至国家治理，都具有极强的启示意义。

首先，这句话揭示了“不争一时之先，而争长久之势”的核心要义。流水从不与顽石争锋，不与堤岸竞速，它绕过障碍，积蓄力量，最终以看似柔和却无可阻挡的方式，塑造出深邃的峡谷与广袤的平原。这启示我们，在个人成长的道路上，不必过分执着于每一次考试的排名、每一次晋升的先后。真正的竞争力，源于持续的学习、扎实的积累和品格的修养。正如“杂交水稻之父”袁隆平院士，他数十年如一日扎根田间，不追逐名利场的喧嚣，不争一时之“显”，而是将全部心血倾注于“让中国人把饭碗牢牢端在自己手里”这项永恒的事业上。他的成就，正是“滔滔不绝”的科研精神与为民情怀最生动的写照，最终汇聚成保障国家粮食安全的磅礴力量。

其次，它强调了“重内在修为，轻外在浮华”的价值取向。滔滔不绝的流水，其力量源自于源头活水的不断补充和自身深厚的底蕴。对于公职人员而言，这意味着不应将目光局限于职务的升迁或表面的政绩，而应专注于提升服务人民的真本领，涵养“些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情”的为民情怀。焦裕禄同志在兰考工作时，没有追求立竿见影的“形象工程”，而是带领群众迎难而上，种植泡桐，治理风沙，这种“功成不必在我，功成必定有我”的境界，正是“不争先”而“争不绝”的实践典范。他所留下的精神与生态财富，至今仍在福泽后人。

最后，这句话对国家与社会的可持续发展提供了战略启迪。一个国家的发展，不能只看GDP的短期增速，更要看科技创新能力、制度完善程度、文化繁荣水平和社会公平正义等“滔滔不绝”的内生动力。改革开放四十余年的历程，正是摒弃急于求成、尊重客观规律、坚持循序渐进、不断释放活力的过程，从而成就了中国经济社会的长期稳定发展与综合国力的持续增强。

总而言之，“流水不争先，争的是滔滔不绝”，是一种深邃的远见，一种沉稳的定力，一种面向未来的智慧。它告诫我们，无论是个人修身、履职尽责，还是谋划发展，都应摒弃浮躁之心、短视之举，转而追求那种源于深厚积累、成于持之以恒、旨在利在长远的力量。愿我们都能领悟这份“不争之争”的智慧，如涓涓细流般不懈前行，最终融入时代发展的汪洋大海，为实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，贡献自己绵延不绝、生生不息的力量。

【问题2】

某单位拟开展某产业专项调研，现有三个方向：①走访龙头企业；②联系当地管理部门；③对接与该产业相关的高校。若由你负责，请你选择其中一个方向展开谈谈。

【问题2参考答案】

如果由我负责这次产业专项调研工作，我将选择第一个方向——走访龙头企业。这个选择基于我对调研工作本质的理解：要真正把握一个产业的发展脉搏，必须深入到最具代表性的市场主体中去，从一线实践中获取最鲜活、最真实的信息。龙头企业作为产业发展的“领头羊”，往往在技术创新、市场开拓、管理模式等方面走在行业前列，它们的发展轨迹、面临的挑战以及对未来的规划，能够为我们提供一幅关于该产业现状与未来的生动图景。

选择走访龙头企业，首先是因为其信息的“源头性”价值。调研的核心在于获取真实、准确、深入的一手资料。相比于管理部门可能提供的宏观政策数据，或高校可能聚焦的理论前沿，龙头企业直接身处市场竞争与生产研发的第一线。它们对市场需求的反应最为敏感，对技术瓶颈的体会最为深刻，对产业链上下游的协同问题最有发言权。通过与企业负责人、技术骨干、一线员工的面对面交流，我们可以直接听到市场主体的“心跳”，了解他们在实际运营中遇到的真实困难，比如融资成本、人才短缺、技术转化壁垒等具体问题，这些往往是书面报告或统计数据难以完全反映的。

其次，龙头企业的选择具有“标杆”与“辐射”双重意义。一方面，龙头企业通常是行业标准的制定者或重要参与者，其技术路径、管理模式往往代表了行业的发展方向。调研它们，有助于我们把握产业升级的趋势和关键节点。另一方面，龙头企业与大量配套中小企业紧密相连，形成了复杂的产业生态网络。通过深入调研一家龙头企业，我们能够顺藤摸瓜，了解整个产业链的协作效率、利益分配机制以及潜在的“卡脖子”环节。这种以点带面的方式，能使调研工作更富效率与深度，为我们后续制定更具针对性的产业政策提供坚实依据。

当然，在具体实施走访调研时，我会注重方法的科学性与视角的全面性。调研前，我会做足功课，深入研究该龙头企业的历史沿革、主营业务、行业地位以及公开的财务与技术信息，形成初步的问题清单。调研中，

我将采取“结构化访谈”与“沉浸式观察”相结合的方式。既与企业高管进行战略层面的对话，探讨行业前景与政策诉求；也会深入生产车间、研发实验室，与技术人员和工人交流，观察生产流程与创新实践。同时，我会特别注意倾听企业关于营商环境、公平竞争、政府服务等方面的具体评价与建议。

最后，我深知，选择走访龙头企业并不意味着忽视其他两个方向的价值。相反，在获取了来自市场最前沿的鲜活案例与数据后，我会将这些发现与从管理部门了解的宏观政策导向、从高校获取的技术理论前沿进行交叉验证与综合分析。这样，我们的调研报告才能既有扎实的实践根基，又有广阔的政策与理论视野，最终形成的建议才能既接“地气”，又具前瞻性和可操作性，真正服务于该产业的高质量发展决策。

【问题3】

你单位引进了一个新的工作流程，目前已经推广了两个月，但是仍有一些老员工有抵触情绪。通过调研发现，老员工抵触的理由如下：①认为新的工作流程效率低，没什么实际用处；②学不会，费时间；③原有工作习惯改不掉。如果你是负责推广新工作流程的工作人员，请问你会如何与这些老员工沟通？请现场模拟。

【问题3参考答案】

各位前辈、同事们，大家好。今天把大家请到这里，是想和大家聊聊这两个月来新工作流程推行的情况。我知道，这段时间大家都很辛苦，既要完成日常工作，又要适应新的工作方式，心里可能还有些想法和顾虑。今天咱们就像一家人一样，敞开心扉，说说心里话。

首先，我想对大家说声感谢。感谢大家这两个月来的配合与尝试，更感谢大家坦诚地提出了自己的看法。你们提到的三个问题——觉得新流程效率低、学起来费时间、原有习惯改不掉——我都认真记下来了。这些意见非常宝贵，说明大家是真的在思考、在关心工作，而不是简单地应付了事。今天，我想和大家一起探讨这几个问题，看看我们能不能找到更好的解决办法。

关于大家觉得新流程效率低、没什么实际用处这一点，我非常理解。任何新事物在刚开始的时候，都可能让人觉得不顺手、不习惯，甚至觉得还不如老办法。这就像我们第一次用智能手机，可能觉得按键手机更直接，但用久了就会发现智能手机能做的事情更多、更便捷。新工作流程的设计初衷，其实是为了解决我们过去工作中遇到的一些共性问题，比如信息传递容易出错、环节衔接不够顺畅、重复劳动比较多等等。它并不是要否定大家过去的工作方式，而是在那个基础上，结合新的技术和管理理念，做的一次优化尝试。

当然，设计初衷好，不等于实际用起来就一定好。如果大家在实际操作中确实发现某些环节拖慢了速度，或者某些设计不符合我们工作的实际情况，这正是我们需要一起改进的地方。流程是死的，人是活的。新流程不应该是一个僵化的框框，而应该是一个可以和我们实际工作需求不断磨合、不断优化的工具。所以，我特别希望大家能把具体是哪个环节觉得效率低、为什么觉得没用，更细致地告诉我。我们可以一起分析，看看是操作不熟练导致的暂时性慢，还是流程设计本身有问题。如果是后者，我们完全可以汇总意见，向设计部门反馈，一起把它调整得更适合我们。

接下来，关于学不会、费时间这个顾虑，这可能是很多前辈心里最大的一个坎。大家工作多年，已经形成了自己一套成熟、高效的工作方法，现在突然要改变，肯定需要付出额外的时间和精力去学习、去记忆，心里有畏难情绪，觉得耽误工夫，这太正常了。将心比心，如果换作是我，可能也会有同样的想法。所以，我们绝不会让大家“自学成才”或者“硬着头皮上”。

针对这个问题，我们接下来会采取几个具体措施：第一，我们会组织更灵活、更有针对性的培训，不再是大会式的讲解，而是分成小班组，甚至一对一地进行手把手教学，直到大家完全弄懂为止。第二，我们会制作更加直观、易懂的操作指南和视频教程，放在内部平台上，大家随时可以查看，哪里不会点哪里。第三，我们会在每个科室设立一到两名“流程助手”，由学习较快、热心肠的同事担任，大家有任何操作上的小问题，随时可以问身边的助手，快速解决。我们的目标不是让大家考试，而是让大家真正会用、用好。学习阶段多花一点时间，是为了以后长期工作更省心、更规范。请大家相信，你们不是一个人在战斗，整个团队都会支持大家度过这个适应期。

最后，关于原有工作习惯改不掉的问题。这其实是最深层次的一点，习惯的力量是强大的，它代表着我们多年经验的沉淀。我们推广新流程，绝不是要抹杀大家的经验和好习惯。相反，我们希望新流程能把这些好经验、好做法固化下来，传承下去。所以，在沟通中，我也想听听大家，在旧的工作习惯中，有哪些是特别有效、特别值得保留的？我们看看能不能把这些精华部分，融入到新流程的框架里，或者在新流程中为这些好习惯找到对应的位置。这样，新流程就不是一个陌生的外来者，而是包含了我们自身智慧的一个升级版。改变习惯确实需要毅力，我们可以从小处着手，比如每天先坚持用新流程完成一项核心任务，慢慢扩大范围。我也会定期和大家交流，听听大家的适应情况，一起商量调整节奏。

各位前辈，你们是单位的宝贵财富，你们的经验、你们的认真，是单位发展的基石。这次流程更新，不是为了给大家添麻烦，而是希望借助更科学的工具，把大家从一些繁琐、重复的事务中解放出来，让大家能把更多的智慧和精力，投入到更需要创造力和经验判断的工作中去。我恳请大家，再给我们一点时间，也给自己一

点时间。我们一起努力，把这个新工具磨合好，让它真正为我们的工作赋能。如果在尝试中遇到任何困难，随时找我，我的门永远是敞开的。谢谢大家！