

陕西省考面试题（省直）（网络版）2020年10月11日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

领导人在疫情中说：要不惜一切保护人民的生命安全和健康安全。对于不惜一切请用两个词诠释。

【问题1参考答案】

在公务员考试面试中，对于领导人在疫情中强调的‘不惜一切保护人民的生命安全和健康安全’，我们可以用‘全力以赴’和‘以人为本’这两个词来诠释。这两个词不仅深刻反映了领导人的指示精神，也体现了政府在面对公共卫生危机时的坚定立场和行动指南。

‘全力以赴’意味着在面对疫情时，政府和社会各界将调动一切可用的资源和力量，不遗余力地投入到疫情防控和人民健康保护工作中。这种态度展现了政府在危机时刻的责任感和紧迫感，确保每一项措施都能迅速有效地实施，最大限度地减少疫情对人民生命安全和健康的影响。全力以赴还体现了政府对于人民生命安全的高度重视，以及在保护人民健康方面的不妥协态度。

‘以人为本’则强调了在疫情防控和保护人民健康的过程中，始终将人民的生命安全和健康放在首位。这一理念要求政府在制定和执行政策时，充分考虑到人民的需求和利益，确保每一项措施都是为了最大限度地保护人民的生命和健康。以人为本还体现了政府对于人民生命权的尊重和保护，以及在公共卫生危机中的人文关怀和社会责任。

结合这两个词，我们可以看到领导人在疫情中的指示精神不仅是对政府工作的要求，也是对整个社会的号召。全力以赴和以人为本，要求我们在面对疫情时，既要发挥最大的努力和智慧，又要始终将人民的生命安全和健康放在心中最高的位置。这种精神和原则，对于指导我们当前的疫情防控工作，以及未来可能面临的其他公共卫生危机，都具有重要的指导意义。

【问题2】

你是市委组织部工作人员，按照领导要求组织宣传工作培训会，但是很多人有意见：（1）培训会形式化，讲的也都是理论，对实际工作没帮助，不去。（2）工作太忙，没空，去了也是被各种电话催。（3）这种活动，时间安排特别紧，让人紧张疲累。（4）我最爱去了，去了就玩儿手机，比在单位轻松多了。你如何针对以上意见组织培训？

【问题2参考答案】

面对市委组织部宣传工作培训会中出现的各种意见，我认为首先需要正视这些反馈，它们反映了当前培训工作中存在的实际问题。针对这些问题，我们需要从培训内容、形式、时间安排以及参与者的态度等多方面进行综合调整，以确保培训会的效果和质量。

首先，针对培训会形式化、理论过多的问题，我们应该深入调研宣传工作的实际需求，将理论与实践相结合。可以邀请有丰富实践经验的宣传工作者或专家进行授课，分享他们在实际工作中遇到的案例和解决方案，使培训内容更加贴近实际工作，增强培训的实用性和吸引力。

其次，对于工作太忙、没时间参加培训的问题，我们可以考虑采用线上线下相结合的培训方式。线上部分可以通过录制视频、在线课程等形式，让参与者根据自己的时间安排灵活学习；线下部分则可以集中进行互动交流和实操演练，确保培训的深度和效果。同时，合理安排培训时间，避免与工作高峰期冲突，减少参与者的时间压力。

再次，关于培训时间安排紧张、让人疲累的问题，我们应该优化培训日程，合理安排休息和互动时间，避免长时间的连续授课。可以设置小组讨论、案例分析等互动环节，让参与者在轻松的氛围中学习和交流，缓解紧张情绪，提高培训的舒适度和效果。

最后，对于部分参与者抱着玩手机、轻松应付的态度，我们需要加强培训的纪律性和考核机制。可以通过签到、互动参与度、课后测试等方式，确保每位参与者都能认真对待培训。同时，也可以通过设置奖励机制，激励积极参与和表现优秀的参与者，营造良好的学习氛围。

总之，组织宣传工作培训会需要我们充分考虑参与者的实际需求和反馈，不断优化培训内容和形式，确保培训会的实效性和参与度。只有这样，才能真正达到提升宣传工作能力的目的。

【问题3】

老沈特别随意，东西乱放，同办公室的小秦总是不小心碰到老沈的东西，小秦劝老沈把东西收拾整齐，却没用。有一次老沈不在，小秦帮老沈把东西收拾整齐了，结果老沈回来把他大骂了一顿，小秦委屈地跑了出去。你是同事，要求你去劝导，你会优先选择谁？为什么？并站立模拟劝解。

【问题3参考答案】

在面对老沈和小秦之间的冲突时，我认为应该优先选择劝导老沈。这是因为老沈的行为不仅影响到了小秦，也可能影响到整个办公室的工作氛围和效率。老沈的随意和乱放东西的习惯，虽然可能是个人的习惯，但在共享的工作空间中，这种行为需要考虑到他人的感受和工作的便利性。小秦出于好意帮助整理，却被老沈大骂，这种情况更需要从老沈的角度出发，帮助他认识到自己的行为对他人造成的影响，以及如何更好地与同事相处。

首先，我会选择在一个适当的时机，私下与老沈进行沟通。我会以关心的态度开始对话，表达对他工作习惯的理解，但同时也会指出，他的行为可能无意中给同事带来了不便。我会强调，办公室是一个共享的空间，每个人的行为都会影响到他人，因此我们需要互相理解和尊重。我会举例说明，小秦的行为是出于好意，希望能够帮助创建一个更加整洁和高效的工作环境，而不是有意冒犯。

接下来，我会尝试引导老沈从小秦的角度思考问题。我会问他，如果有人不经同意就移动他的东西，他会有什么感受。通过这种方式，我希望能够激发老沈的同理心，让他意识到自己的反应可能过于激烈。同时，我也会建议老沈和小秦一起讨论，找到一个双方都能接受的解决方案，比如设定一些基本的规则，关于如何管理和共享办公空间。

最后，我会鼓励老沈主动与小秦沟通，表达自己的感受，同时也倾听小秦的想法。我相信，通过开放和诚实的沟通，他们能够解决彼此之间的误会，建立起更加和谐的工作关系。我也会提醒老沈，作为团队的一员，每个人的行为都会影响到整个团队的氛围和效率，因此我们需要共同努力，创建一个积极和支持的工作环境。