

陕西省选调生面试题（北京考区）（网络版）2025 年3月21日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

全国政协委员张平文院士指出：“科技创新，需要有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的优秀青年起而行之、勇担重任。”关于如何培养“创新型人才”，请谈谈你的想法。

【问题1参考答案】

科技创新是引领发展的第一动力，而创新型人才则是驱动科技创新的核心引擎。张平文院士的讲话深刻揭示了培养理想坚定、担当有为、吃苦耐劳、奋斗不懈的优秀青年对于国家创新事业的关键意义。我认为，培养创新型人才是一项系统工程，需要从教育理念、社会环境、体制机制等多维度协同发力，为青年人才的成长营造肥沃土壤和广阔舞台。

首先，教育是培养创新型人才的基石。我们必须转变“唯分数论”的传统教育观念，构建以激发好奇心、培养批判性思维和动手能力为核心的素质教育体系。这要求我们从基础教育阶段就注重保护学生的探索精神，鼓励他们提问、质疑甚至“犯错”，因为许多伟大的创新正是源于对常规的挑战。例如，被誉为“中国天眼”之父的南仁东先生，他带领团队在贵州深山历时二十余年，克服无数技术难题和艰苦环境，最终建成了世界最大单口径射电望远镜。这一壮举的背后，正是他青年时期就植根的对宇宙奥秘的无限好奇与不畏艰难的执着精神。我们的教育应当培养更多像南仁东这样，既有仰望星空的理想，又有脚踏实地的韧劲的青年。

其次，社会环境是滋养创新型人才的阳光雨露。我们需要在全社会大力弘扬科学家精神、工匠精神和企业家精神，营造尊重知识、崇尚创新、宽容失败的文化氛围。媒体应多宣传那些潜心钻研、十年磨一剑的科技工作者，而非仅仅聚焦于短期功利。同时，要打破论资排辈的隐形壁垒，为青年人才提供“挑大梁、当主角”的机会。正如北斗卫星导航系统的研发团队，其中就有一大批青年工程师冲锋在前，他们敢于担当，在关键核心技术领域实现了自主突破，让中国北斗闪耀全球。这说明，当社会给予信任和舞台，青年人的创新潜能就能喷薄而出。

最后，体制机制是保障创新型人才脱颖而出的坚固护栏。这包括建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，破除“五唯”倾向；加大对基础研究和前沿探索的长期稳定支持，允许科研人员“坐冷板凳”；完善知识产权保护，让创新者的付出得到合理回报；促进产学研深度融合，打通从实验室到市场的“最后一公里”。通过制度设计，引导青年人才将个人理想融入国家发展伟业，在解决“卡脖子”难题等重大挑战中锤炼本领、实现价值。

总之，培养创新型人才，犹如精心培育一棵棵栋梁之材。我们需要以理想照亮其前行的方向，以担当赋予其坚实的肩膀，以吃苦磨砺其坚韧的品格，以奋斗点燃其不息的火焰。当万千优秀青年起而行之、勇担重任，将个人奋斗的涓滴细流汇入国家创新的浩瀚江河，我们必将迎来一个活力迸发、成果涌流的创新春天，为中华民族的伟大复兴注入磅礴而持久的智慧动能。

【问题2】

目前你镇养老院存在入住率偏低、基础设施不完善、服务水平低及资金不足等问题。领导安排你负责改善这一情况，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对我镇养老院存在的入住率偏低、基础设施不完善、服务水平低及资金不足等多重问题，我认为改善这一状况需要系统谋划、多措并举、协同推进。这不仅关系到老年人的晚年生活质量，也体现着我们基层治理的温度与效能。我将以问题为导向，从深入调研、精准施策、资源整合和长效管理四个维度着手，努力提升养老院的吸引力、服务力和可持续性。

首先，我会开展一次全面深入的调研，摸清问题的症结所在。一方面，通过走访养老院现有老人、工作人员，以及周边社区有养老需求的家庭，了解他们对养老院的真实看法和具体需求，特别是入住率低的原因，是价格问题、服务问题还是宣传不足。另一方面，对养老院的建筑安全、消防设施、房间配置、活动场所、医疗配套等进行实地考察，详细记录基础设施的短板。同时，仔细梳理养老院的财务收支状况，分析资金缺口的具体规模和来源。这份详实的调研报告，将为后续制定精准的改进方案提供坚实依据。

其次，在调研基础上，我会制定一份针对性强的综合改善方案。针对入住率低的问题，可以采取差异化策略：对于经济条件较好的家庭，推出环境更优、服务更精细的“升级版”养老服务；对于普通家庭，则通过争取财政补贴、社会捐助等方式，降低基础养老服务的费用门槛。同时，加大宣传力度，通过社区公告、线上平台、老年活动中心等渠道，展示养老院改造后的新面貌和温情服务，组织“体验日”活动，让潜在入住者亲身感受。针对基础设施不完善，我会根据轻重缓急，制定分步改造计划，优先解决消防安全、无障碍设施、紧急呼叫系统等关键问题，再逐步改善居住环境、文娱设施等。

再者，解决资金和服务水平问题，关键在于拓宽资源渠道和加强队伍建设。资金方面，除了积极向上级部

门申请专项补助，还可以探索多元投入机制。例如，尝试引入公益慈善资金、设立社区养老基金、与企业合作开展“结对帮扶”，或者探索“公建民营”等模式，吸引社会资本参与运营。服务水平方面，一方面要加强对现有护理人员的专业培训，建立考核激励机制，提升其职业素养和服务热情；另一方面，可以链接本地卫生院资源，建立定期巡诊制度，并招募志愿者、社工，为老人提供心理慰藉、文化娱乐等多元化服务，弥补专业人手的不足。

最后，为确保改善成果能够持续，我会着力构建长效机制。推动建立由镇政府主导，养老院、社区、家属代表共同参与的监督议事会，定期对服务质量、费用收支等进行评议和监督。协助养老院建立健全内部管理制度，包括服务标准、安全规范、财务公开等。同时，将养老院的发展纳入镇里的民生事业长期规划，思考其与社区居家养老服务的联动可能性，形成互补的养老服务体系。我相信，通过这样一套由表及里、标本兼治的组合拳，我镇的养老院定能逐步摆脱困境，成为老人们愿意入住、住得舒心的温馨家园，真正实现老有所养、老有所乐。