

陕西省选调生面试题（网络版）2024年4月14日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

部分当代年轻人出现“淡淡综合征”。这是指他们无论面对什么事情，态度都是淡淡的、无所谓的精神状态。不管是社交关系、生活方式，还是恋爱心态、说话语气……全都淡淡的。你怎么看这种现象？

【问题1参考答案】

在当代社会，‘淡淡综合征’作为一种新兴的社会现象，反映了部分年轻人在面对复杂多变的社会环境时所采取的一种心理防御机制。这种现象的出现，既是对快节奏生活的一种无奈回应，也是个体在寻求自我平衡过程中的一种尝试。我认为，这种现象值得我们深入思考，既要理解其背后的社会和心理因素，也要引导年轻人建立更加积极健康的生活态度。

首先，‘淡淡综合征’的出现与现代社会的高压环境密切相关。在信息爆炸、竞争激烈的今天，年轻人面临着前所未有的压力和挑战。工作、学习、人际关系等多方面的压力，使得他们不得不采取一种‘淡淡’的态度来减轻心理负担。此外，社交媒体的普及也改变了人们的交流方式，虚拟社交的泛滥使得面对面的的人际关系变得疏远，进一步加剧了年轻人的情感淡漠。

其次，这种现象也反映了年轻一代价值观的多元化。随着社会的发展，年轻人的生活方式和价值观念越来越多样化，他们更加注重个人的内心感受和自我实现。‘淡淡’的态度可能是他们对传统社会规范的一种反叛，也是他们追求个性化和自由表达的一种方式。然而，过度追求‘淡淡’可能导致情感的缺失和人际关系的疏离，不利于个体的全面发展和社会的和谐稳定。

针对‘淡淡综合征’，我们应采取多方面的措施来引导年轻人建立更加积极的生活态度。首先，家庭和学校应加强对年轻人的情感教育，帮助他们建立健康的人际关系和情感表达方式。其次，社会应提供更多的心理健康服务，帮助年轻人应对压力和挑战。最后，媒体和文化产业也应承担起社会责任，传播积极向上的价值观，引导年轻人树立正确的人生观和世界观。

总之，‘淡淡综合征’是当代社会发展的一个缩影，它既反映了年轻人的心理状态，也揭示了社会存在的问题。我们应该以理解和包容的态度来看待这一现象，同时通过多方面的努力，帮助年轻人找到更加积极健康的生活方式，共同营造一个更加和谐美好的社会环境。

【问题2】

近年来，为推动某项工作的完成，一些地方政府以“指挥部”“办公室”“领导小组”等名义，临时增设部门。有的临时部门的确提高了工作效率，推动了工作的开展；然而有的地区却因临时部门过多过滥，导致效率降低，严重影响政府的形象和社会公信力。对此，你怎么看？

【问题2参考答案】

在政府工作中，临时增设部门如“指挥部”“办公室”“领导小组”等现象，是一把双刃剑。它们既有可能成为推动工作的加速器，也可能因管理不善而成为效率的绊脚石。我认为，这种现象反映了政府在应对紧急或重大任务时的灵活性和创新性，但同时也暴露出管理上的不足和制度上的漏洞。因此，我们需要辩证看待，既要肯定其积极作用，也要警惕其潜在风险。

从政策分析的角度来看，临时部门的设立初衷是为了集中力量、高效推进特定工作。这种做法的优势在于能够快速响应、集中资源、打破常规行政壁垒，实现跨部门协作。然而，当临时部门过多过滥时，就会导致资源分散、职责重叠、指挥混乱，反而降低工作效率。更严重的是，这种现象可能会让公众对政府的组织能力和管理水平产生质疑，损害政府的形象和公信力。

针对这一问题，我提出以下几点对策：首先，建立严格的临时部门设立标准和审批流程，确保每一个临时部门的设立都是必要且合理的。其次，明确临时部门的职责和权限，避免与常设部门职责交叉或冲突。再次，加强临时部门的监督和评估，确保其工作效率和成果。最后，建立健全临时部门的退出机制，一旦任务完成或不再需要，应及时撤销，避免长期存在成为“影子部门”。

总之，临时部门的设立和管理是一项系统工程，需要我们在实践中不断探索和完善。只有这样，才能确保临时部门真正成为推动工作的有力工具，而不是效率的障碍。让我们以更加开放的心态和更加严谨的态度，迎接政府管理创新的挑战，共同推动政府工作的高效和透明。