

# 青海省考面试题（网络版）2017年7月15日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1】

对于汽车尾气排放，一方面认为应从源头遏制，少生产。另一方面认为应多征收税费，对此，你怎么看？

### 【问题1参考答案】

面对汽车尾气排放问题，我认为应从源头遏制和多征收税费两种措施并非对立，而是相辅相成的。汽车尾气排放作为环境污染的重要来源，其治理需要综合施策，既要减少排放量，也要通过经济手段引导消费者和企业行为，共同推动绿色出行和可持续发展。

首先，从源头遏制汽车尾气排放，意味着在生产环节就严格控制汽车的排放标准，推动汽车制造商研发和生产更多低排放或零排放的汽车。这种做法直接减少了污染物的产生，是治理尾气排放最直接、最有效的方法。同时，政府可以通过立法和标准制定，强制汽车制造商遵守更严格的环保要求，从而在源头上减少污染。

然而，仅仅依靠源头遏制是不够的。多征收税费作为一种经济手段，可以通过增加高排放汽车的使用成本，引导消费者选择更环保的出行方式或购买低排放车辆。这种措施不仅能够减少现有高排放车辆的使用，还能为政府提供额外的财政收入，用于环境保护和公共交通等绿色出行基础设施的建设。

综合来看，源头遏制和多征收税费两种措施各有侧重，但目标一致。源头遏制更注重长期的环境保护效果，而多征收税费则更侧重于通过经济杠杆调节短期内的消费行为。在实际操作中，政府应根据国情和社会经济发展水平，灵活运用这两种措施，制定出既科学又可行的政策组合。

此外，公众教育和意识提升也是不可忽视的一环。通过宣传教育，提高公众对环境保护的认识和参与度，鼓励更多人选择绿色出行方式，如步行、骑行或使用公共交通工具，从而在全社会形成减少汽车尾气排放的共识和行动。

总之，治理汽车尾气排放是一个系统工程，需要政府、企业和公众的共同努力。通过源头遏制、经济手段和公众教育等多管齐下，才能有效减少汽车尾气排放，保护我们共同的地球家园。

## 【问题2】

你们组成绩突出，但大领导总表扬你，你的同事误解你，你的直接领导也不高兴，你怎么办。

### 【问题2参考答案】

在面对这样的职场困境时，我认为首先要做的是保持冷静和理性，认识到这是一个需要智慧和耐心去解决的问题。职场中的表扬和误解往往是一把双刃剑，既能激励人前进，也可能带来不必要的矛盾和压力。因此，正确处理这种情况，不仅关系到个人的职业发展，也影响到团队的和谐与效率。

首先，我会反思自己在在大领导表扬时的表现。是否在言语或行为上无意中忽视了团队其他成员的贡献？如果是这样，我会在适当的场合，比如团队会议或私下交流中，主动提及并感谢同事们的努力和贡献，强调成绩是团队合作的结果。这样不仅能够缓解同事的误解，也能体现出我的团队意识和谦逊态度。

其次，我会主动与直接领导沟通，了解他不高兴的具体原因。可能是我的表现让他感到被忽视，或者他认为我在团队中的行为不够成熟。无论是哪种情况，我都会诚恳地听取领导的意见，表达我对他的尊重和信任，同时也会说明我的初衷和想法，寻求他的理解和支持。通过这样的沟通，可以消除误会，重建信任。

最后，我会更加注重团队合作和沟通。在日常工作中，我会更加积极地与同事交流，分享信息和资源，主动帮助他们解决问题。通过实际行动证明我是一个可靠的团队成员，而不是一个只顾个人表现的独行侠。同时，我也会在适当的时机，向大领导反映团队的整体表现，争取更多的集体表扬，从而提升团队的凝聚力和士气。

总之，面对这样的职场挑战，我认为关键在于自我反思、主动沟通和团队合作。通过这些努力，不仅可以化解当前的矛盾，还能为未来的职业发展打下更加坚实的基础。

## 【问题3】

领导给一项任务，但是你们组的每个人都任务繁重，你是组长你手头上也有任务，你该怎么办？

### 【问题3参考答案】

面对领导交付的任务，而组内每位成员都已经任务繁重，作为组长，我手头上也有任务，这种情况下，我认为首先需要保持冷静，理性分析当前的工作状况和团队的能力，然后采取合理的措施来应对这一挑战。

首先，我会对团队当前的工作进行一个全面的梳理和评估。这意味着需要了解每个成员手头上的具体任务、任务的紧急程度和重要性，以及预计完成的时间。通过这样的评估，可以更清晰地看到团队的工作负荷分布，以及是否存在调整的空间。同时，我也会评估自己的任务，看看是否有可以暂时搁置或调整优先级的部分，以

便为新任务腾出时间和精力。

其次，我会与团队成员进行沟通，了解他们的想法和建议。团队合作的核心在于沟通和协作，通过开放的讨论，可能会发现一些之前没有考虑到的解决方案。例如，有些任务可能可以通过重新分配或协作完成，以提高效率。此外，团队成员可能会有一些创新的想法，如何更高效地完成任务，或者如何调整工作流程以适应新的需求。

然后，我会考虑是否有必要向上级领导汇报当前的工作状况和面临的挑战。在沟通中，我会清晰地表达团队的工作负荷，以及我们对于新任务的理解和初步的计划。这样不仅可以获得领导的理解和支持，还可能得到额外的资源或时间上的宽限。重要的是，这种沟通应该是建设性的，旨在寻找解决问题的最佳途径，而不是简单地抱怨或推卸责任。

最后，根据上述分析和沟通的结果，我会制定一个具体的行动计划。这可能包括重新分配任务、调整工作优先级、寻求外部支持或资源，或者与领导协商任务的截止日期。在执行过程中，我会密切关注团队的动态和任务的进展，及时调整策略以应对可能出现的新情况。

总之，面对任务繁重的情况，作为组长，我需要展现出领导力和解决问题的能力。通过全面的分析、有效的沟通和灵活的策略，我们可以找到平衡点，既完成领导交付的任务，又不让团队成员过度压力，保持团队的高效运转和良好的工作氛围。