

青海省考面试题（网络版）2017年7月3日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

小赵是单位的业务骨干，现在要求调动岗位，但是最近有个项目是他在负责，而且还有很多工作也与他有关，你是项目负责人，你怎样劝说他？

【问题1参考答案】

首先，我会找一个合适的时间和小赵进行一次面对面的沟通，确保谈话的环境是私密和舒适的，让他感受到我的诚意和对他个人情况的关心。我会先从小赵的角度出发，询问他调动岗位的具体原因，了解他的职业规划和个人需求。通过这样的开场，可以让小赵感受到我是真心实意地想要帮助他解决问题，而不是单纯地从工作角度出发。

在了解了小赵的调动原因后，我会表达对他个人发展的理解和支持，同时也会坦诚地告诉他目前项目的情况以及他在项目中的重要性。我会详细说明他负责的工作对整个项目的影响，以及如果他现在离开可能会给团队和项目带来的挑战。通过这样的沟通，我希望小赵能够意识到他的工作对团队的重要性，以及他在项目中的不可替代性。

接下来，我会和小赵一起探讨是否有两全其美的解决方案。比如，是否可以调整他的工作安排，让他在不影响项目进展的情况下，也能够逐步过渡到新的岗位。或者，是否可以延迟他的调动时间，等到项目关键阶段结束后再进行调整。通过这样的讨论，我希望能够找到一个既满足小赵个人发展需求，又不影响项目进展的解决方案。

最后，我会强调团队合作的重要性，以及每个人在团队中的责任。我会告诉小赵，作为项目负责人，我非常看重他的能力和贡献，也希望他能够理解团队的困难。同时，我也会承诺在他未来的职业发展中给予支持和帮助，无论是在当前岗位还是未来的新岗位上。

通过这样一次真诚和建设性的沟通，我相信小赵会重新考虑他的决定，并且愿意为了团队的利益做出一些调整。我也会在这个过程中展现出作为领导者的理解力和解决问题的能力，从而维护团队的稳定和项目的顺利进行。

【问题2】

单位组织年终表彰会，领导让你组织，你会怎么做？

【问题2参考答案】

组织年终表彰会是一项既光荣又具挑战性的任务，它不仅是对过去一年工作的总结，更是对优秀员工的肯定和激励。作为组织者，我将从以下几个方面着手，确保表彰会的顺利进行。

首先，明确表彰会的目标和主题。我会与领导沟通，了解表彰会的核心目的和期望达到的效果，比如是侧重于激励员工、展示团队成果，还是加强团队凝聚力。基于这些信息，确定一个鲜明的主题，如“砥砺前行，共创辉煌”，以此贯穿整个活动的策划和执行。

其次，制定详细的计划和时间表。这包括确定表彰会的日期、地点、参与人员、流程安排等。我会考虑到所有细节，比如场地的布置、音响设备的调试、奖品的准备等，确保每个环节都能无缝衔接。同时，我会预留足够的时间应对可能出现的突发情况。

再次，注重表彰会的互动性和参与感。除了传统的颁奖环节，我还会设计一些互动环节，如员工分享、团队游戏等，让每位参与者都能感受到团队的温暖和活力。这样不仅能增强员工的归属感，也能提升表彰会的趣味性和记忆点。

最后，做好宣传和后续工作。表彰会结束后，我会通过单位的内网、公告栏等渠道，宣传表彰会的盛况和获奖员工的先进事迹，进一步放大表彰会的正面影响。同时，我也会收集参与者的反馈，总结经验教训，为今后的活动提供参考。

总之，组织年终表彰会是一项系统工程，需要周密的策划和细致的执行。通过明确目标、制定计划、增强互动和做好宣传，我相信能够成功举办一场既庄重又活泼的表彰会，达到激励员工、凝聚团队的目的。

【问题3】

你们单位负责的一个项目，发现有数据错误，要求返工。但是单位同事都不同意，认为没有意义，你是单位的领导你怎么做？

【问题3参考答案】

首先，面对数据错误要求返工而同事不同意的情况，作为单位的领导，我会从大局出发，确保项目的质量和单位的声誉不受影响。我会认真听取同事的意见，理解他们的顾虑，同时也会坚持原则，确保数据的准确性和项目的顺利进行。

在解决矛盾的过程中，我会组织一次团队会议，邀请所有相关人员参加。在会议上，我会首先明确数据错误对项目可能造成的负面影响，包括可能的法律风险、财务损失以及单位声誉的损害。通过具体案例的分析，让团队成员认识到返工的必要性和重要性。同时，我也会鼓励团队成员提出他们的意见和建议，看看是否有更高效的解决方案，既能纠正错误，又能减少返工的工作量。

如果团队成员仍然有抵触情绪，我会考虑采取一些激励措施，比如加班补贴、调休或者其他形式的奖励，以提高团队的积极性和配合度。我也会亲自参与到返工工作中，以身作则，带领团队一起克服困难，确保项目按时高质量完成。

最后，我会对这次事件进行总结反思。一方面，我会分析数据错误产生的原因，看看是否在项目管理流程或者质量控制环节存在漏洞，以便未来能够避免类似问题的发生。另一方面，我也会反思自己在领导和管理团队过程中的不足，看看是否有更好的沟通方式或者管理方法，能够在类似情况下更有效地调动团队的积极性，确保项目的顺利进行。