

青海省考面试题（网络版）2018年7月14日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

英国文学家萨缪尔在《信仰的力量》里提到：能够激发出一颗灵魂的高贵和伟大的，只有虔诚的信仰了。谈谈你对这句话的理解。

【问题1参考答案】

萨缪尔的这句话深刻地揭示了信仰对于个人灵魂的深远影响。信仰，作为一种精神力量，不仅能够激发个体内在的高贵和伟大，还能引导人们在复杂多变的世界中保持坚定的方向和纯洁的心灵。这句话让我思考，信仰的力量究竟如何在个体的生命中发挥作用，以及它如何塑造一个人的品格和命运。

首先，信仰能够为个体提供精神支柱。在人生的旅途中，每个人都会遇到困难和挑战，而信仰就像一盏明灯，照亮前行的道路。例如，马丁·路德·金因为对平等和正义的坚定信仰，领导了美国的民权运动，最终改变了历史的进程。他的信仰不仅激发了他个人的高贵和伟大，也激励了无数人追求自由和平等。

其次，信仰能够净化心灵，提升道德境界。一个有信仰的人，往往会更加注重内心的修养和道德的实践。特蕾莎修女就是一个典型的例子，她因为对上帝的虔诚信仰，毕生致力于帮助印度的贫困和病患者，她的伟大和高贵正是源于她那颗虔诚的心。

最后，信仰能够促进社会的和谐与进步。当个体的信仰与社会的主流价值观相契合时，就能够产生强大的社会凝聚力。中国的传统文化中，儒家思想强调的仁爱、礼义等价值观，就是通过一代代人的信仰和实践，成为了中华民族的精神支柱。

总之，萨缪尔的这句话提醒我们，信仰是激发灵魂高贵和伟大的关键。无论是个人还是社会，都需要信仰的力量来指引方向、净化心灵、促进和谐。在这个快速变化的时代，我们更应该珍视和培养自己的信仰，让它成为我们生命中不可或缺的一部分。

【问题2】

你所在部门换了新领导，但这位领导比较严厉，常吹毛求疵，同事们对此多有不满，因此工作的积极性不高，如果要你去调节，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对新领导的严厉和同事们的消极情绪，我认为首先要理解每个人的立场和感受，然后采取积极有效的措施来缓解矛盾，提升团队的工作积极性。

首先，我会主动与新领导沟通，了解他的工作风格和期望。通过沟通，我可以更清楚地理解领导严格要求背后的原因和目的，可能是为了提高工作效率或确保工作质量。同时，我也会向领导反映同事们的感受和建议，希望能够找到一个平衡点，既满足领导的要求，又能让同事们感到被理解和尊重。

其次，我会组织团队会议，鼓励同事们表达他们的想法和感受。在会议上，我会引导大家从积极的角度看待领导的严格要求，比如将其视为提升个人能力和团队整体水平的机会。同时，我也会分享与领导沟通的结果，帮助大家理解领导的意图，减少误解和抵触情绪。

此外，我会提议制定一些具体的改进措施，比如定期反馈会议，让领导和团队成员之间有更多的沟通机会；或者设立团队目标，激励大家共同努力。通过这些措施，希望能够逐步改善团队的工作氛围，提高大家的工作积极性。

最后，我会持续关注团队的情绪和工作状态，及时调整策略。如果发现某些措施效果不佳，我会及时与领导和同事们沟通，寻找更好的解决方案。我相信，通过不断的努力和调整，团队最终能够适应新领导的管理风格，共同创造一个和谐高效的工作环境。

【问题3】

你部门要颁布一项新规，领导让你去调查意见，但是你的同事都说你态度敷衍，因此不愿配合，你会怎么开展接下来的工作？

【问题3参考答案】

首先，面对同事认为我态度敷衍而不愿配合的情况，我会深刻反思自己的工作态度和方法，认识到问题的严重性。作为公务员，我们的每一项工作都关系到公众的利益和部门的形象，因此，我必须认真对待这次调查意见的任务，确保新规的颁布能够真正反映群众的需求和部门的实际情况。

为了解决这一矛盾，我会采取以下措施：首先，主动与同事沟通，诚恳地听取他们的意见和建议，了解他

们认为我态度敷衍的具体原因。通过沟通，我可以更好地理解同事的立场和需求，同时也能够表达我改进的决心。其次，我会重新审视自己的工作方法，确保在调查意见的过程中更加细致和全面，比如通过问卷调查、面对面访谈等多种方式收集意见，确保不遗漏任何重要的声音。此外，我还会定期向同事汇报工作进展，让他们看到我的努力和改变，从而重建信任。

在总结反思阶段，我会认真分析这次事件的原因和教训。一方面，我需要提高自己的沟通能力和工作态度，确保在未来的工作中能够更好地与同事合作。另一方面，我也要认识到，作为公务员，我们的工作不仅仅是为了完成任务，更重要的是要服务于公众，因此，我们必须始终保持高度的责任感和敬业精神。

最后，我会将这次经历作为一次宝贵的学习机会，不断提升自己的专业素养和团队协作能力，确保在未来的工作中能够更好地履行职责，为部门和公众提供更优质的服务。