

青海省考面试题（网络版）2022年7月20日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

当前，穿汉服的人越来越多，引起网络上的热议。对于汉服文化破圈现象，你怎么看？

【问题1参考答案】

汉服文化破圈现象，如同一股清新的文化春风，不仅展现了中华优秀传统文化的独特魅力，更是当代年轻人文化自信的生动体现。这一现象的出现，既是对传统文化的传承与创新，也是文化多样性和包容性的体现，值得我们深入思考和积极引导。

汉服文化的兴起，首先源于年轻人对传统文化的认同和热爱。在全球化背景下，越来越多的年轻人开始寻找文化根源，汉服作为一种直观的文化符号，自然成为他们表达文化身份的重要方式。其次，社交媒体的普及为汉服文化的传播提供了广阔平台，使得汉服文化能够迅速破圈，影响更广泛的群体。此外，国家和地方政府对传统文化的重视和支持，也为汉服文化的复兴提供了良好的外部环境。

然而，汉服文化的普及也面临着一些挑战。一方面，部分人对汉服的 Understanding 还停留在表面，缺乏对背后文化内涵的深入认识；另一方面，汉服文化的商业化趋势可能导致其文化价值的稀释。因此，我们需要在推广汉服文化的同时，加强对传统文化内涵的挖掘和传播，避免形式大于内容的现象。

为了促进汉服文化的健康发展，我们可以采取以下对策：一是加强汉服文化的教育和普及，通过学校、社区等渠道，让更多人了解汉服的历史和文化意义；二是鼓励创新设计，将传统元素与现代审美相结合，使汉服更加贴近现代生活；三是规范汉服市场，防止过度商业化对文化价值的侵蚀；四是举办汉服文化活动，如汉服节、传统文化体验日等，增强公众的参与感和体验感。

汉服文化的破圈现象，不仅是传统文化的复兴，更是文化自信的体现。它告诉我们，传统文化并非遥不可及的历史遗产，而是可以融入现代生活的活态文化。让我们携手努力，共同推动汉服文化乃至整个中华优秀传统文化的创造性转化和创新性发展，让文化自信的光芒照亮每个人的心灵。

【问题2】

建党101周年，单位要在内部开展“永远跟党走”的活动，领导将此项活动交由你负责，请你自拟活动主题，并展开谈谈。

【问题2参考答案】

在庆祝建党101周年之际，开展“永远跟党走”的活动，不仅是对党的生日的庆祝，更是对全体党员和干部职工的一次深刻的思想教育和精神洗礼。作为活动的负责人，我拟定的活动主题是“传承红色基因，砥砺奋进新时代”。这一主题旨在通过回顾党的光辉历程，传承党的优良传统，激发全体干部职工的爱党爱国热情，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在新的历史起点上，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

首先，活动的开展需要紧密结合党的历史和现实，通过组织观看红色电影、参观革命纪念馆等形式，让干部职工深刻理解党的初心和使命，感受党的伟大成就和艰辛历程。这样的活动不仅能够增强干部职工的历史责任感，还能够激发他们的工作热情和创新精神。

其次，活动还应该注重理论与实践的结合，通过举办专题讲座、研讨会等形式，邀请专家学者解读党的最新理论和政策，帮助干部职工更好地理解党的指导思想和战略部署。同时，也可以通过开展志愿服务活动，将党的理论和政策转化为实际行动，服务群众，回馈社会。

最后，活动的成功开展还需要注重宣传和总结。通过内部刊物、网站、微信公众号等多种渠道，广泛宣传活动的意义和成果，营造浓厚的爱党爱国氛围。活动结束后，及时总结经验，提炼好的做法，为今后的活动提供参考和借鉴。

总之，通过“传承红色基因，砥砺奋进新时代”这一主题活动的开展，不仅能够庆祝党的生日，更能够激发全体干部职工的爱党爱国热情，增强他们的历史使命感和责任感，为推动单位的发展和社会的进步贡献力量。

【问题3】

单位新来的员工，表示不想干、压力大、不适应，领导让你进行劝导，你会怎么做？

【问题3参考答案】

首先，我会选择一个合适的时机和环境与新员工进行交流，比如在午休时间或者下班后，找一个相对轻松的环境，避免在正式的工作场合给他带来更大的压力。我会以朋友的身份，而不是以领导或者前辈的身份去接

近他，这样更容易让他敞开心扉。

在交流的开始，我会先表达对他的理解和关心，告诉他我理解他现在的感受，因为每个人在刚进入一个新的工作环境时都会有不适应和压力大的时候。我会分享一些我自己刚入职时的经历和感受，让他知道这种感觉是正常的，也是可以克服的。

接下来，我会询问他具体是哪些方面让他感到不适应或者压力大。是因为工作内容不熟悉，还是因为与同事的沟通不畅，或者是其他什么原因。通过倾听他的具体困扰，我可以更有针对性地给出建议和帮助。

在了解了他的具体问题后，我会根据他的情况给出一些实际的建议。比如，如果是因为工作内容不熟悉，我会建议他多向有经验的同事请教，或者参加一些相关的培训。如果是与同事沟通不畅，我会建议他多参加一些团队活动，增进与同事之间的了解和信任。

此外，我还会鼓励他看到这份工作的积极面，比如这是一个很好的学习和成长的机会，可以让他积累宝贵的经验。同时，我也会提醒他，压力是可以转化为动力的，适当的压力有助于个人的成长和进步。

最后，我会告诉他，他不是一个人在战斗，整个团队都会支持他，帮助他度过这个适应期。我也会定期跟进他的情况，看看他是否有所改善，是否需要进一步的帮助。

通过这样的交流，我希望能够帮助新员工缓解压力，增强信心，尽快适应新的工作环境。我相信，只要他愿意尝试和努力，一定能够克服眼前的困难，成为一名优秀的员工。