

青海省考面试题（网络版）2023年4月24日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

未成年人在使用现代化设备时存在诸多问题，比如儿童智能手表存在APP支付不需要输入密码验证、信息泄露、APP推送不良信息等问题，对于这种现象你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今数字化时代，未成年人与现代化设备的接触日益频繁，儿童智能手表等设备在带来便利的同时，也暴露出APP支付无需密码验证、信息泄露、不良信息推送等问题。这种现象不仅关系到未成年人的健康成长，也对社会治理提出了新的挑战。我认为，这一问题需要社会各界共同关注和解决。

首先，从技术层面来看，儿童智能手表等设备的设计初衷是为了方便家长与孩子的沟通，保障孩子的安全。然而，由于技术发展的不成熟和安全防护措施的不足，导致了一些安全漏洞的出现。例如，支付功能的设计过于简单，缺乏必要的安全验证机制，容易造成经济损失；信息保护措施不完善，使得未成年人的隐私面临泄露风险；内容过滤机制缺失，导致不良信息得以传播。

其次，从监管层面来看，当前对于儿童智能设备的管理还存在空白。相关法律法规不够完善，监管力度不足，导致一些企业为了追求利润，忽视了产品的安全性和社会责任。同时，家长和学校对于未成年人使用智能设备的引导和教育也不够，缺乏有效的监督和管理。

针对上述问题，我认为可以从以下几个方面着手解决：一是加强技术研发，提升设备的安全性能，比如引入更高级的加密技术和身份验证机制；二是完善法律法规，明确企业的责任和义务，加大对违规行为的处罚力度；三是加强家长和学校的教育引导，提高未成年人的网络安全意识；四是建立多方协作机制，鼓励社会各界共同参与，形成合力。

总之，未成年人是国家的未来和希望，保护他们在数字化环境中的安全和健康成长是我们共同的责任。通过技术创新、法律完善、教育引导和社会协作，我们完全有能力为未成年人营造一个更加安全、健康的网络环境。让我们携手努力，为孩子们的未来保驾护航。

【问题2】

单位组织下基层开展“暖民心、解民忧”实践活动，但同事们参与的热情度不高，领导让你想办法调动他们的情绪，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对同事们参与‘暖民心、解民忧’实践活动热情不高的情况，我认为首先要深入分析原因，然后采取有针对性的措施来调动大家的积极性。这不仅关系到活动的成功开展，更是提升团队凝聚力和服务群众能力的重要机会。

首先，我会通过个别谈话或小组讨论的方式，了解同事们不愿意参与的具体原因。可能是因为对活动的意义认识不足，或者是对活动的内容和形式不感兴趣，亦或是个人工作和生活上的压力导致无暇参与。只有找准问题的根源，才能有的放矢地解决问题。

其次，我会根据了解到的情况，制定相应的激励措施。比如，对于认识不足的同事，可以通过组织学习会或分享会，邀请有经验的同事或领导讲述下基层的重要性和意义，以及以往活动的成功案例，激发大家的责任感和使命感。对于对活动内容不感兴趣的同事，可以尝试调整活动形式，增加互动性和趣味性，比如结合志愿服务、文化下乡等多种形式，让活动更加丰富多彩。对于因个人原因无法参与的同事，可以灵活安排活动时间，或者提供必要的支持和帮助，减轻他们的后顾之忧。

最后，我会注重活动的反馈和总结。在活动开展过程中，及时收集同事们的意见和建议，不断优化活动方案。活动结束后，组织大家分享心得体会，表彰表现突出的个人和团队，以此来增强大家的成就感和归属感。同时，将活动的成果和影响进行宣传，让更多的人看到我们的努力和成效，从而激发更多人参与的积极性。

总之，调动同事们参与‘暖民心、解民忧’实践活动的热情，我们需要从理解、激励和反馈三个方面入手，既要解决实际问题，又要激发内在动力，这样才能确保活动取得实效，真正达到服务群众、锻炼队伍的目的。

【问题3】

同事当面指责你工作敷衍，被领导撞见，此后领导不再给你安排重要任务，其他同事也对你有意见，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对同事的当面指责和领导的误解，以及由此带来的工作环境和同事关系的变化，我认为首先要保持冷静

和理性，不被情绪左右。这种情况下，我需要深入分析问题的根源，采取积极有效的措施来改善现状，重建同事和领导的信任。

首先，我会进行自我反思，审视自己的工作态度和表现是否真的存在敷衍的情况。如果确实有不足之处，我会诚恳地接受批评，并立即采取措施进行改进。通过提升工作效率和质量，以实际行动证明自己的改变。同时，我会主动与那位指责我的同事沟通，了解其具体不满的原因，表达我愿意改进的诚意，并寻求其理解和帮助。

其次，我会寻找合适的时机与领导进行一对一的沟通。在沟通中，我会坦诚地表达自己对于之前事件的看法和感受，同时展示自己近期的工作成果和改进措施。通过这种方式，我希望能够让领导看到我的努力和进步，重新获得其信任。此外，我也会表达自己对于承担更多重要任务的渴望和准备，展示自己的能力和决心。

最后，我会通过日常的工作和团队活动，积极改善与其他同事的关系。比如，主动帮助同事解决问题，参与团队建设活动，展现团队合作精神。通过这些实际行动，逐步改变同事对我的看法，重建良好的工作关系。

总之，面对这样的挑战，我会以积极的态度和实际的行动来应对，通过自我提升和有效沟通，逐步改善现状，重新赢得同事和领导的信任和支持。