

青海省考面试题（网络版）2025年5月14日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某地老百姓自掏腰包且自发组织奖项评定活动，目的是在老百姓之间树立榜样。对于这一现象，有人认为这不过是在作秀，有人认为这是好事。请问你怎么看？

【问题1参考答案】

对于某地老百姓自掏腰包、自发组织奖项评定活动，旨在树立榜样的现象，我认为这本质上是一种值得肯定和鼓励的民间自觉行为，它反映了基层社会治理的活力与群众对正向价值的追求。尽管可能存在一些质疑的声音，但整体而言，这一现象展现了社会自我调节、自我激励的积极力量，应当以包容、引导的态度看待，并推动其健康有序发展。

首先，从社会价值的角度来看，这一活动具有多重积极意义。它体现了群众对精神引领和道德示范的内在需求，通过评选身边榜样，能够激发社区的向善动力，促进邻里互助、诚信友善等传统美德的传承。在基层治理中，政府主导的表彰活动往往覆盖范围有限，而民间自发的评选恰恰能填补这一空白，让更多平凡而闪光的人物被看见、被学习。同时，这种活动增强了社区的凝聚力和认同感，让居民在参与中形成共同的价值导向，有助于营造和谐稳定的社会环境。从文化层面看，这也是群众自我教育、自我提升的一种方式，通过树立可亲、可学的榜样，潜移默化地推动社会主义核心价值观在基层落地生根。

然而，我们也不能忽视其中可能存在的问题。有人质疑这是“作秀”，并非全无道理。如果评选过程不够透明、标准不够公正，或者掺杂了个人或小群体的私利，就可能导致活动流于形式，甚至引发矛盾。此外，如果缺乏必要的规范和引导，民间评选也可能出现盲目攀比、过度宣传等问题，反而偏离了树立榜样的初衷。因此，对于这一现象，我们既要看到其积极面，也要保持清醒的认识，避免将其简单美化或一味否定。

针对这一现象，我认为应当采取“支持但不放任、引导但不干预”的原则。一方面，地方政府可以给予适当的认可和鼓励，比如通过社区宣传平台扩大活动影响力，或邀请获奖者参与公益宣讲，但不宜直接介入评选过程，以免削弱其民间性和自主性。另一方面，可以通过提供法律咨询、流程指导等方式，帮助组织者建立公开、公平、公正的评选机制，确保活动的公信力。同时，媒体和社会组织也应发挥监督作用，防止活动变形走样，确保其始终服务于弘扬正能量的根本目的。

长远来看，这一现象启示我们，社会治理需要政府与社会的良性互动。群众的自觉参与是社会治理现代化的重要资源，政府应当善于发现和培育这样的民间智慧，将其纳入共建共治共享的治理格局中。例如，可以探索将民间评选与官方表彰相结合，形成多层次、全覆盖的榜样激励体系；或者通过政策扶持，鼓励更多社区开展类似活动，让崇德向善的风气在全社会蔚然成风。只有这样，我们才能既保护群众的积极性，又确保活动的健康发展，真正发挥榜样引领时代风尚的作用。

总之，老百姓自掏腰包评选榜样的行为，是民间社会自我建设的有益尝试。我们应当以开放的心态看待它，在肯定其价值的同时，通过适度引导和规范，让这股自下而上的力量成为社会治理的有效补充，共同推动社会文明程度的提升。

【问题2】

在创建文明城市进程中，城市内出现居民饲养大型犬不遵守相关规定的情况，比如遛犬不拴链子等问题。领导要求你牵头开展为期两个月的专项整治行动，你会怎么做？

【问题2参考答案】

创建文明城市是提升城市品质、增进民生福祉的重要举措，而居民饲养大型犬不遵守相关规定，如遛犬不拴链子等问题，不仅影响市容环境，还可能威胁公共安全，引发邻里矛盾。面对领导交办的为期两个月的专项整治行动，我将以高度的责任感和系统性思维，牵头组织、周密部署，确保行动取得实效，推动文明养犬成为城市新风尚。

首先，我会深入调研，精准把握问题症结。通过走访社区、物业、城管部门以及养犬居民，了解大型犬饲养的现状、违规行为的集中区域与时段，以及现有管理措施的短板。同时，查阅相关法律法规，如《城市养犬管理条例》，明确执法依据和标准。在此基础上，制定专项整治方案，明确行动目标、重点任务、责任分工和时间节点，报领导审定后实施。方案将注重标本兼治，既强化短期整治力度，又着眼长效机制建设。

其次，我会强化宣传引导，营造浓厚氛围。专项整治的成功离不开公众的理解与支持。我将组织多渠道、多形式的宣传活动，如在社区公告栏、电梯间张贴文明养犬倡议书，利用微信公众号、短视频平台推送普法知识和典型案例，联合宠物医院、宠物店开展线下宣讲。重点宣传遛犬拴链、及时清理粪便、办理犬证、接种疫苗等规定，强调违规养犬的法律后果和安全隐患，提升居民的法治意识和公德心。通过正面引导与反面警示相结合，促使养犬人自觉规范行为。

再次，我会整合力量，开展联合执法。专项整治涉及多个部门，我将协调公安、城管、市场监管、卫生防

疫及街道社区，组建联合执法小组，形成监管合力。行动将分阶段推进：初期以教育劝导为主，在遛犬高峰时段和重点区域加强巡查，对违规行为进行现场纠正并记录在案；中期加大执法力度，对屡教不改者依法处以罚款、暂扣犬只等处罚，并通过媒体曝光形成震慑；后期巩固成果，对整改情况进行“回头看”。同时，设立举报热线和线上平台，鼓励市民监督，确保问题及时发现、快速处置。

此外，我会注重疏堵结合，完善服务保障。整治不是简单禁止，而是为了更好规范。我将推动相关服务配套，如协调增设宠物便袋箱、划定遛犬专区，简化犬证办理流程，组织免费接种疫苗活动等。对于困难群体饲养的犬只，提供协助安置或行为训练指导，体现人文关怀。通过提升服务，减少养犬人的不便，增强其遵守规定的主动性。

最后，我会总结评估，建立长效机制。行动结束后，我将全面梳理整治成效，分析数据与案例，形成书面报告呈报领导。报告将总结经验做法，如部门联动机制、宣传创新点等，并指出遗留问题与改进建议。我将建议将文明养犬纳入社区常态化管理，完善定期巡查、信用惩戒等制度，推动立法完善，实现从集中整治到日常监管的平稳过渡，为文明城市创建注入持久动力。

【问题3】

你是单位的老同事老张，你、小赵和小周一起完成任务。小赵因为工作中经常出现问题，小周经常帮助小赵完成工作，帮助后小赵工作上仍然出现了纰漏，小周跟小赵说了重话，导致两人矛盾激发，小赵说要退出此项工作任务。你作为负责人老张，请问你怎么做？

【问题3参考答案】

作为单位的老同事和这项任务的负责人，面对小赵和小周因工作配合问题产生的矛盾，以及小赵提出退出任务的突发情况，我认为这不仅是团队协作的危机，更是我作为负责人展现领导力、化解矛盾、凝聚团队的宝贵机会。我的核心目标是既要确保任务顺利完成，又要修复团队成员关系，促进年轻同事的成长。我会本着对事负责、对人关怀的原则，采取积极、审慎、分步骤的干预措施。

首先，我会立即分别与小赵和小周进行一对一的私下沟通，这是化解矛盾的基础。与小赵沟通时，我会选择一个安静、放松的环境，以关心和倾听的姿态开始。我会肯定他前期为任务付出的努力，理解他因工作出现纰漏和受到同事批评而产生的挫败感和委屈。我会耐心倾听他讲述事情经过、他的困难以及想退出的真实原因，是觉得压力太大、能力不足，还是感觉不被尊重、团队氛围压抑。通过倾听，让他宣泄情绪，感受到组织的关怀。同时，我也会委婉地指出，工作中遇到问题是正常的，但退出不是解决问题的最佳方式，鼓励他勇敢面对。

与小周沟通时，我会首先感谢他主动帮助同事的团队精神和对工作的高标准要求，这是非常宝贵的品质。然后，我会引导他回顾事件，让他表达当时的想法和感受。我会肯定他帮助同事的初衷是好的，但也会温和地探讨沟通方式的重要性。我会和他一起分析，说“重话”虽然可能出于着急或对工作负责，但可能会伤害同事的自尊心，激化矛盾，反而不利于问题解决和团队协作。引导他理解，帮助同事不仅是在业务上“补台”，更需要在方式方法上体现耐心和智慧，这本身也是一种重要的能力锻炼。

在分别沟通、了解了双方的真实想法和情绪后，我会创造一个机会，让两人坐下来进行一次坦诚的、建设性的三方交流。作为主持人，我会先营造一个平和、理性的氛围，强调我们共同的目标是更好地完成任务。我会引导双方首先从自身角度反思，小赵可以谈谈自己工作中遇到的具体困难以及需要哪些支持，小周可以谈谈自己当时帮助的初衷和沟通方式上可以改进的地方。我鼓励他们直接、但以尊重对方的方式表达感受和期望，例如使用“当……的时候，我感到……”这样的陈述句，而非指责。我的角色是引导对话方向，防止再次冲突，并促进相互理解。

在双方达成基本谅解的基础上，我会牵头制定一个切实可行的后续工作方案。针对小赵工作中经常出现的问题，我会和他一起细致分析原因，是业务不熟、流程不清还是粗心大意？然后，我们会共同制定一个改进计划，可能包括我或小周进行更系统性的“传帮带”，明确关键节点的复核机制，或者将大任务拆解成更清晰的小步骤。同时，我会明确团队协作的新规则：鼓励互助，但强调及时沟通；出现问题，首先共同查找原因、商讨解决方案，而不是相互埋怨。我会重新明确三人的职责分工，并加强过程中的节点检查和反馈，确保任务质量。

最后，作为老同事和负责人，我会持续关注两人的状态和合作情况，及时给予鼓励和指导。任务完成后，我会适时在团队中进行总结，既肯定成绩，也以适当方式分享团队协作的经验教训，引导大家认识到，一个成熟的团队正是在不断解决矛盾和问题中成长起来的。通过这件事，我希望不仅能挽回一个即将退出的同事，修复一段工作关系，更能让两位年轻同事都获得处理人际关系和应对工作挑战的宝贵经验，从而增强我们整个团队的凝聚力和战斗力。