

青海省考面试题（网络版）2025年5月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

作为基层一线干部，有些人认为要从鸡毛蒜皮的小事做起，有些人认为要做大事、重要的事情。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

对于基层一线干部应当从“鸡毛蒜皮”的小事做起，还是应当专注于“大事要事”，我认为这两种观点并非对立，而是辩证统一的。基层工作既需要“仰望星空”的格局视野，也需要“脚踏实地”的细致入微。真正优秀的基层干部，应当做到“大事着眼，小事着手”，在服务群众的具体实践中实现个人价值与事业发展的有机融合。

首先，基层工作的本质决定了“小事”不容忽视。基层是政策落实的“最后一公里”，也是群众诉求最直接的反映窗口。那些看似琐碎的“鸡毛蒜皮”——比如邻里纠纷调解、孤寡老人照料、社区环境整治、惠民政策宣讲等，恰恰是构成群众幸福感、获得感的基石。古语云：“天下大事，必作于细。”汉代名臣丙吉外出，见路人斗殴死伤不问，却关心牛喘异常。旁人疑惑，他解释道：“斗殴是地方官职责，而牛喘可能预示气候异常，关乎全国农事。”这个故事常被误解为“只问大事”，实则揭示了基层治理的真谛：干部需分清事务性质，但群众身边的“小事”若关乎普遍需求，便是“大事”的组成部分。焦裕禄在兰考时，不仅规划治沙造林的长远蓝图，更亲自走访农户、研究土质，甚至为困难群众送去御寒衣物。正是这些具体而微的关怀，让他赢得了人民的永恒怀念。

其次，强调“做大事”并非好高骛远，而是指基层干部需具备战略思维和担当精神。在乡村振兴、基层治理现代化等时代命题下，干部若仅满足于事务性工作，缺乏对区域发展、制度创新的宏观思考，便难以突破瓶颈。例如，浙江安吉余村党支部书记带领村民关停矿山、转型生态旅游，看似“冒险”，实则是基于对“绿水青山就是金山银山”的深刻领悟，将局部行动升华为发展范式变革。这种“大事”的落地，依然离不开对每家每户生计的细致调研与情感动员。

因此，理想的基层干部应是“小事”与“大事”的贯通者：一方面，要以“枝叶关情”之心处理日常事务，在解决群众急难愁盼中积累信任；另一方面，要以“见微知著”之能从具体问题中发现普遍规律，推动制度优化。正如“枫桥经验”从调解邻里矛盾起步，最终演化为基层社会治理的经典模式，证明了“小事”中蕴藏着“大事”的种子。

最后，基层天地广阔，青年干部当以“致广大而尽精微”为座右铭。既怀揣“国之大者”的胸怀，又练就“绣花功夫”的细腻。在日复一日的走访中读懂民心，在改革创新实践中淬炼本领。唯有如此，方能在平凡的岗位上成就非凡的业绩，让青春之花绽放在祖国最需要的地方，用一点一滴的真诚付出，汇聚成民族复兴的磅礴江河。

【问题2】

为了打造创新型政府，力争强党性、建新功，你单位要组建一支党风宣传队伍。领导安排你负责队伍组建，你会怎么做？

【问题2参考答案】

组建党风宣传队伍，是打造创新型政府、强化党性教育、激励建功立业的重要举措。这不仅关系到单位政治生态的优化，更影响着服务群众、推动发展的实际效能。作为负责人，我将以高度的政治责任感和务实的作风，精心策划、周密组织，确保这支队伍政治过硬、能力突出、作风优良，真正成为传播党的声音、弘扬优良作风、激发创新活力的生力军。

首先，我会深刻领会领导意图与工作要求。通过查阅相关文件、与领导深入沟通，明确组建这支队伍的核心目标：是要面向内部干部职工加强党性教育，还是需要面向社会公众宣传政府创新举措？队伍的主要职能是理论宣讲、典型宣传、还是文化创作？这些根本性问题将决定后续的人员选拔标准、培训内容和运作模式。只有定位清晰，才能确保队伍组建工作不偏离方向，切实服务于“强党性、建新功”的总体目标。

其次，我将制定科学严谨的组建方案。方案会涵盖队伍的名称、宗旨、组织架构、人员规模、选拔标准与程序、管理考核机制以及初步的工作计划。在人员选拔上，我会坚持政治标准为首，注重从各部门选拔那些党性强、理论功底扎实、表达能力强、富有创新精神和群众基础的同志。选拔程序将公开透明，可能包括部门推荐、个人自荐、资格审查、面试或试讲等环节，确保把最合适的人选吸纳进来。同时，我会考虑队伍的多元性和互补性，既要有经验丰富的老党员，也要有思维活跃的年轻骨干；既要有擅长理论研究的，也要有善于策划组织和文艺表达的。

接着，我会着力强化队伍的培训与赋能。队伍组建起来只是第一步，关键是要让他们有能力、有方法去开展工作。我将策划组织系统的岗前培训，内容包括党的创新理论、最新政策法规、宣传技巧与方法、新媒体运

用、廉政纪律等。可以邀请党校专家、资深媒体人、优秀宣讲员来进行授课和经验分享。同时，建立常态化的学习交流机制，如定期举办“宣传沙龙”、集体备课会、观摩学习等活动，不断提升队伍的专业素养和实战能力。

然后，我会积极探索创新宣传模式与载体。创新型政府的宣传队伍，其工作方式也必须与时俱进。除了传统的报告会、宣传栏，我会引导队伍充分利用单位官网、微信公众号、短视频平台等新媒体阵地，创作一批内容鲜活、形式新颖、群众喜闻乐见的宣传产品，如微党课、情景剧、动漫解读、先进典型短视频等。同时，推动宣传进社区、进企业、进校园，开展互动式、服务式的宣传活动，让党风宣传更接地气、更有温度、更富实效。

最后，我将建立健全长效运行与保障机制。为确保队伍不是“一阵风”，能持续发挥作用，我会推动建立明确的职责分工、定期活动制度、经费保障机制和绩效评估办法。对表现突出的队员给予表彰激励，对宣传成效进行跟踪评估，并根据反馈不断调整优化工作内容。我会定期向领导汇报队伍建设和工作开展情况，争取持续的支持与指导，确保这支党风宣传队伍能够扎根成长，真正成为单位加强党的建设、推动工作创新的响亮品牌和坚实力量。

【问题3】

新来的小王工作积极主动，各项任务都完成得很出色，老刘对此不服气、心生嫉妒，在背后说小王坏话，还找你吐槽小王爱出风头。你会如何与老刘沟通？请现场模拟。

【问题3参考答案】

老刘，今天正好有空，咱们聊聊。我注意到最近你对小王的工作有些看法，特别是觉得他爱出风头，这让你心里不太舒服。我很理解你的感受，毕竟你在单位工作这么多年，经验丰富，看到新人表现突出，心里有些想法也是人之常情。不过，作为同事，我想和你分享一些我的观察和思考，希望能帮助你换个角度看待这件事。

首先，小王作为新人，工作积极主动、任务完成出色，这其实是单位的一件好事。他的干劲和热情，不仅能为团队注入活力，也能带动大家的工作积极性。你想想，如果新来的同事都懒懒散散、敷衍了事，那咱们的工作氛围会变成什么样？小王的表现，从某种程度上说，是对咱们单位的一种认可，说明他愿意在这里投入、愿意为团队贡献力量。这种态度，值得我们肯定和鼓励。

其次，关于“爱出风头”这个说法，我觉得可能需要再斟酌一下。小王可能只是性格比较外向，做事比较主动，未必是刻意要抢风头。你看他完成任务时，虽然效率高，但也没有忽视团队合作，很多时候还会主动请教老同事，包括你。我记得上次那个项目，他还专门找你讨论过细节，这说明他尊重你的经验，也愿意学习。如果我们因为一些表面的印象就给他贴上标签，可能会误解他的本意，甚至影响团队内部的和谐。

另外，老刘，你在单位工作这么多年，一直是业务骨干，大家都很尊重你。你的经验和能力，是小王这样的新人需要学习和借鉴的。其实，你可以把小王看作一个机会，一个让你展示领导力和传帮带作用的机会。如果你能主动指导他、帮助他成长，不仅能让小王更快融入团队，也能让领导看到你的格局和担当。这样一来，你的价值不仅不会因为新人的出色而减弱，反而会因为你的引导和贡献而更加凸显。

最后，我想说的是，团队的成功离不开每个人的努力，包括你和小王。如果因为一些不必要的误会或嫉妒，影响了团队的合作，那最终受损的是整个单位的工作效率和大家的工作心情。咱们都是老同事了，我更希望看到你能以开放的心态接纳新人，甚至成为他的良师益友。这样，不仅团队会更和谐，你自己也会因为这种包容和大度而赢得更多的尊重。

老刘，我知道你是个明白人，一点就通。今天和你聊这些，不是要批评你，而是希望咱们能一起维护好团队的氛围，让每个人都发挥出最大的价值。如果你对小王还有什么具体的看法，或者觉得他在哪些方面可以改进，不妨直接和他沟通，或者告诉我，我们一起想办法。毕竟，咱们的目标都是一样的，就是把工作做好，让单位发展得更好。你说呢？