

青海选调生面试题（网络版）2026年1月16日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来，越来越多的“知识分子”和大学生选择回归乡村，投身农业领域，成为“新农人”。对于这一现象，你怎么看？

【问题1参考答案】

对于越来越多知识分子和大学生选择回归乡村、成为“新农人”的现象，我认为这是一股充满希望的时代潮流，它不仅反映了当代青年价值观的深刻转变，也预示着中国乡村发展正迎来前所未有的历史机遇。这一选择，绝非简单的“退守”或“逃离”，而是一种主动的“进军”与“创造”，是知识力量与乡土情怀在新时代的激情碰撞，必将为农业农村现代化注入强劲的动能。

这一现象的产生，有着深刻而多元的时代背景。从宏观层面看，国家乡村振兴战略的全面实施，为人才返乡创业提供了坚实的政策支撑和广阔的发展舞台。各项惠农政策、资金扶持、基础设施改善，极大地降低了返乡创业的门槛和风险。从社会层面看，随着城市化进程进入新阶段，“城市病”问题凸显，而乡村的生态价值、文化价值、生活价值被重新发现和珍视，为追求品质生活和自我实现的年轻人提供了另一种可能。从个人层面看，当代青年，尤其是受过高等教育的知识分子，他们的择业观更加多元，不再局限于传统的“体制内”或“写字楼”，而是更看重事业的成就感、生活的幸福感与个人价值的实现。农业领域，尤其是现代农业、智慧农业、休闲农业、农村电商等新业态，恰恰能提供融合创新、实践与情怀的复合型平台。

“新农人”群体的崛起，其带来的积极影响是多维度、深层次的。首先，他们为乡村带来了最急需的“智力资本”。他们将新的知识、技术、管理理念和营销模式带入田间地头，推动农业生产从经验依赖向数据驱动、科技引领转型，有效提升了农业的附加值和竞争力。其次，他们是乡村文化的“活化剂”和“传播者”。许多“新农人”深耕本地特色，挖掘农耕文化、非遗资源，通过创意设计、品牌故事、新媒体传播等手段，让沉睡的乡村资源焕发新生，增强了乡村的文化自信和吸引力。再者，他们为乡村治理注入了“新鲜血液”。作为有见识、有能力的本土新力量，他们更容易带动乡亲、凝聚共识，在基层治理、乡风文明建设中发挥积极作用，有助于构建充满活力的乡村社会结构。

当然，在欣喜于这股潮流的同时，我们也需清醒地看到，“新农人”返乡创业之路并非一片坦途。他们可能面临农业生产经营的自然风险和市场风险，遭遇乡村基础设施、物流配套等方面的短板制约，有时也会因理念差异而与当地传统产生磨合。因此，要让“新农人”下得去、留得住、干得好，还需要社会各方持续发力、精准护航。政府部门应进一步优化政策环境，在融资贷款、用地保障、技术培训、风险防范等方面提供更贴心、更到位的服务，搭建好产学研对接平台。社会各界应营造更加包容、鼓励的氛围，破除对农业、对返乡就业的陈旧偏见，为“新农人”的探索创新点赞。乡村本身也应以更加开放的姿态拥抱新变化，形成新旧动能融合共生的良好生态。

总而言之，“新农人”回归乡村，是个人理想与时代召唤的同频共振，是人才流动与城乡融合的生动写照。它让我们看到了乡村不再是回不去的故乡，而是可以大有作为的广阔天地。我们期待并相信，随着更多有知识、有情怀、有闯劲的年轻人扎根乡土、耕耘梦想，一幅产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的乡村振兴壮美画卷，必将在中国大地上徐徐展开。

【问题2】

为了规范辖区内的地摊经济发展，你是辖区市场监督管理局的工作人员，拟推行一项关于服务和管理地摊经济的整改方案。如果由你负责开展一次前期的调研，你会怎么做？

【问题2参考答案】

开展关于地摊经济服务管理整改方案的前期调研，是一项系统性、基础性的工作，直接关系到后续政策的科学性、可行性和实效性。作为市场监督管理局的工作人员，我将秉持“以人为本、疏堵结合、规范有序、服务民生”的原则，通过深入细致的调研，全面掌握辖区内地摊经济的现状、问题与需求，为制定精准有效的整改方案提供坚实的数据支撑和民意基础。

首先，我会明确调研的核心目标与重点内容。调研的核心目标是摸清底数、找准问题、倾听民意、借鉴经验。重点内容将涵盖以下几个方面：一是辖区内地摊经济的总体规模、分布区域、经营时段、从业人群结构及其生计依赖度；二是当前地摊经营中存在的主要问题，如环境卫生、食品安全、占道经营、噪音扰民、商品质量、公平竞争等；三是摊主、周边居民、商户、消费者等不同利益相关方的具体诉求与意见建议；四是其他地区或城市在地摊经济管理方面的成功经验与教训。

其次，我会组建一个结构合理、能力互补的调研团队。团队成员将包括我局熟悉市场管理、食品安全、消费维权等业务的骨干，同时邀请街道、社区、城管、环卫等相关部门人员参与，必要时还可引入高校学者或第三方研究机构提供专业支持。团队将进行集中培训，统一调研口径、方法和纪律，确保调研过程的规范性和数

据的可靠性。

在调研方法上，我将坚持多元并举、点面结合。一是开展全面的数据摸底，通过查阅工商登记（如有）、街道备案、夜间巡查记录等，建立辖区地摊经济的基础数据库。二是进行分区域的实地勘察，对重点街区、居民区周边、交通枢纽等人流密集区域的摊点进行现场观察与记录，直观了解经营状况与环境影响。三是设计针对性的调查问卷与访谈提纲，对摊主群体进行抽样问卷调查，了解他们的经营困难、政策期待与培训需求；同时，组织多场小型座谈会或深度访谈，邀请居民代表、周边商铺业主、消费者代表以及相关管理部门负责人，面对面听取各方声音，特别是对矛盾焦点问题进行深入探讨。四是进行案例研究与经验借鉴，系统收集分析国内其他城市在地摊经济“放管服”方面的创新举措，如划定特定区域、实行分时管理、建立自治组织、引入积分制等，取其精华，为我所用。

最后，在调研成果的转化与应用上，我将对收集到的所有数据进行科学的整理、统计与分析，去粗取精、去伪存真。调研报告将不仅罗列现象和数据，更注重分析问题背后的深层次原因，评估不同管理措施的潜在影响与实施条件。报告会清晰区分普遍性问题和局部性问题，区分长期矛盾和短期困难，并提出具有前瞻性、操作性和区分度的初步政策建议方向，例如如何科学划定允许设摊区域和时段、如何建立简便高效的备案或登记服务流程、如何制定清晰易懂的经营负面清单与卫生标准、如何构建“摊主自律、社区共管、部门监督”的协同治理机制等，为后续制定详尽的整改方案奠定坚实基础。

【问题3】

领导出差期间，安排你和同事小周共同完成一项紧急任务，并由你负责牵头。小周和你同年入职，他对你的工作分配不服从，导致工作进度缓慢。面对这种情况，你该如何解决？

【问题3参考答案】

面对领导出差期间，我与同事小周共同承担紧急任务时出现的配合问题，我认为这既是工作挑战，也是提升团队协作能力的宝贵机会。作为牵头负责人，我的首要职责是确保任务按时高质量完成，同时维护团队的和谐氛围。小周与我同年入职，这种平级关系可能让他对我牵头产生心理上的不适应，进而影响工作配合。因此，解决这一问题需要我展现出既坚定又包容的领导力，通过沟通、协调和示范，化解分歧，推动工作顺利开展。

首先，我会主动与小周进行一次坦诚而深入的沟通。选择合适的时间和场合，以平等尊重的态度，倾听他对工作分配的看法和不满。在沟通中，我会避免指责或强调自己的牵头身份，而是聚焦于任务本身的重要性，以及我们共同对领导负责的使命。通过了解他的具体顾虑，比如是否觉得任务分配不公、工作量不均，或者对某些工作内容不熟悉，我可以更有针对性地调整方案。同时，我会向他说明领导安排我牵头的考虑，可能是基于我之前类似任务的经验，并强调这只是分工不同，我们的目标是一致的——高效完成任务，展现我们年轻公务员的能力与担当。

其次，在沟通基础上，我会灵活调整工作安排，以体现团队协作的公平与效率。如果小周对某些部分有专长或兴趣，我可以重新分配任务，发挥他的优势；如果他因不熟悉某些环节而进度缓慢，我会主动提供指导或资源支持，而不是简单要求服从。例如，我们可以一起制定详细的时间表和责任清单，明确各自节点，并建立每日简短沟通机制，同步进展和困难。作为牵头人，我更应身先士卒，承担较复杂或紧急的部分，以实际行动带动小周。同时，我会注意在工作过程中及时肯定他的贡献，增强他的参与感和成就感，逐步建立互信。

再次，如果沟通和调整后，小周仍不配合，影响整体进度，我会考虑启动应急机制。例如，将任务分解为更小的模块，先集中完成核心部分；或委婉引入其他同事的临时支持，确保关键环节不延误。但这一切都需与小周透明沟通，避免让他感到被孤立或忽视。在整个过程中，我会保持与出差领导的适当汇报，不轻易将矛盾上交，而是客观反映进展和团队努力，如果需要领导协调，也会以建议方式提出，展现我们独立解决问题的诚意和能力。

最后，任务完成后，我会与小周一起复盘，总结经验教训。通过这次合作，我们不仅能完成紧急任务，更能加深彼此理解，完善未来协作模式。作为公务员，团队协作是基本素养，面对平级同事的挑战，我需要以大局为重，以柔克刚，既坚持原则又保持灵活，最终实现个人成长与团队共赢。这起事件也提醒我，作为年轻牵头人，未来需更注重提升沟通艺术和领导魅力，以德服人，以能带队，更好地服务于人民群众和机关工作。