

黑龙江省定向选调生面试题（网络版）2023年3月5日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在有很多专家学者喜欢给青年人提意见建议，一会儿让年轻人消费，一会儿又让年轻人提早规划养老投资。有些建议让年轻人觉得很困惑，导致不少年轻人认为“如果不了解年轻人的现状，专家就别再提建议了”。对此现象，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，专家学者对青年人的建议确实呈现出多元化的趋势，这些建议有时让年轻人感到困惑甚至反感，这种现象值得我们深入思考。我认为，专家学者的建议本意是好的，旨在帮助青年人更好地规划未来，但建议的多样性和与实际脱节的问题确实存在，这就需要我们辩证地看待。

首先，专家学者的建议之所以让年轻人感到困惑，很大程度上是因为这些建议缺乏针对性和实用性。不同的专家站在不同的角度和立场上提出建议，而这些建议往往没有考虑到年轻人的实际生活状况和需求。例如，消费和养老投资看似是两个不同的方向，但实际上它们反映了年轻人在不同生活阶段的需求。如果专家能够更加深入地了解年轻人的生活现状，提出更加贴合实际、操作性强的建议，那么这些建议的接受度会大大提高。

其次，年轻人对专家建议的反感也反映了当前社会中信息过载和信任危机的问题。在信息爆炸的时代，年轻人每天都会接收到大量的建议和信息，如何辨别哪些建议是真正有用的，哪些是空洞的，成为了一个难题。此外，一些专家的建议被商业化包装，失去了原有的公益性和专业性，这也加剧了年轻人对专家建议的不信任。

针对这一现象，我认为可以从以下几个方面进行改进：一是专家学者在提出建议时，应该更加注重实地调研，了解年轻人的真实需求和困境，避免纸上谈兵；二是媒体和平台在传播专家建议时，应该更加审慎，避免为了流量而夸大或歪曲专家的观点；三是年轻人自身也应该保持开放的心态，理性看待专家的建议，从中筛选出对自己有用的信息。

总之，专家学者的建议对于青年人的成长和发展具有重要的指导意义，但建议的质量和传播方式同样重要。只有专家学者、媒体平台和年轻人三方共同努力，才能构建一个更加健康、有效的建议传播和接受机制。让我们携手共进，为青年人的未来出谋划策，共同创造一个更加美好的明天。

【问题2】

你新参加工作，一进单位就有人建议你，工作中要积极表现，全力以赴；也有人建议你在工作中不要锋芒毕露，要量力而为。对此，请谈谈你的想法。

【问题2参考答案】

面对新工作环境中的两种截然不同的建议，我认为这两种观点并非完全对立，而是可以相辅相成的。关键在于如何在积极表现与量力而为之间找到平衡点，这既是对个人能力的考验，也是对职场智慧的体现。

首先，积极表现、全力以赴是职场新人展现自我价值的重要方式。正如古人云：“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”只有通过不断的努力和积累，才能在职场中站稳脚跟。例如，诸葛亮初出茅庐时，便是以其卓越的才能和积极的态度，迅速赢得了刘备的信任和重用。这告诉我们，适时的积极表现是必要的，它能够帮助我们在职场中脱颖而出。

然而，锋芒毕露也可能带来不必要的压力和挑战。“木秀于林，风必摧之”，过于张扬可能会引起同事的反感，甚至影响到团队的和谐。因此，量力而为、适时收敛锋芒同样重要。这并不意味着我们要隐藏自己的能力，而是要在适当的时机展现，避免因过度表现而忽视了团队合作的重要性。

综上所述，我认为在工作中既要积极表现，又要量力而为。积极表现是为了展现自己的能力和价值，而量力而为则是为了维护团队的和谐与个人的可持续发展。正如“中庸之道”所倡导的，过犹不及，找到平衡点才是关键。作为职场新人，我们应该在理解单位文化和团队氛围的基础上，灵活调整自己的行为方式，既不过于保守，也不过于激进，以此来实现个人与团队的共同成长。

最后，我想用一句话来总结我的观点：“在职场的大舞台上，既要敢于展现自己的光芒，也要懂得在适当的时候收敛锋芒，这样才能在职业生涯的道路上走得更远、更稳。”